



**REGULARIZA Y AUTORIZA VIAJE, REEMBOLSO Y PAGO DE VIÁTICO QUE INDICA.**

**RESOLUCIÓN N° 0839/2023**

Santiago, 05 de junio de 2023

**VISTOS:**

Lo dispuesto en el **Decreto con Fuerza de Ley N° 3, de 2006**, del Ministerio de Educación, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del decreto con fuerza de ley N° 153, de 1981, que establece los estatutos de la Universidad de Chile; en la **Resolución N° 7, de 2019**, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón; en el **Decreto Universitario N° 0015095, de 2021**, que aprueba el nuevo reglamento de contratación de servicios a honorarios en la Universidad de Chile; en el **Decreto Universitario N° 0020975, de 2017**, que crea y reglamenta el Instituto de Estudios Avanzados en Educación; en la **Resolución Exenta N° 0686, de 2022**, que aprueba convenio de prestación de servicios entre el Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile y Natura Cosméticos S.A. y en los **Decretos Universitarios N°s 0011239, y 003716, ambos de 2023**, que autoriza la contratación bajo la modalidad de honorarios de doña Luz María Díaz Galeas y de don Cristian Iván Bellei Carvacho.

**CONSIDERANDO:**

1. Que, con el objeto de coordinar técnica y operativamente el programa de cooperación al Servicio Local de Huasco -entre otras finalidades-, el Centro de Investigación Avanzada en Educación (CIAE), organismo dependiente del Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, se encuentra participando del proyecto "Nueva Educación Pública NATURA", a través del convenio de colaboración suscrito con el Instituto Natura.
2. Que, en dicho contexto los investigadores doña Luz María Díaz Galeas y don Cristian Iván Bellei Carvacho, viajaron a la ciudad de La Serena, a fin de compartir con distintos actores del servicio local los posibles focos de la cooperación que el Instituto Natura y el CIAE-IE, implementarán y así establecer una vinculación con el Servicio Local y las comunidades de los siete liceos del territorio del servicio.
3. Que, las actividades mencionadas tienen como objetivo definir participativamente los focos de la cooperación y proyectar el diseño del programa que el Instituto Natura y el CIAE-IE implementarán en alianza con el Servicio Local de Huasco.
4. Que, por otro lado, el decreto universitario N° 0015095, de 2021, que aprueba el nuevo reglamento de contratación de servicios a honorarios en la Universidad de Chile, contempla en su artículo 14 letra e) el derecho al pago de pasajes, gastos de alojamiento, alimentación u otros análogos, cuando se requiera viajar dentro o fuera del país.
5. Que, así, los Decretos Universitarios que aprueban la contratación de los investigadores, establecen que, por razones de buen servicio o en el cumplimiento de la labor encomendada, deberán viajar a distintas regiones del país o del extranjero, para lo cual deberán pagarse gastos de pasajes y viáticos según Grado 6 ESU.
6. Que, además, existe disponibilidad presupuestaria para cubrir el gasto relativo al viático, asociada a los recursos del Proyecto "Cooperación SLEP Costa Araucanía NATURA", según consta en certificado de disponibilidad presupuestaria de 02 de junio de 2023, adjunto al presente acto administrativo.
7. Que, los pasajes aéreos se adquirieron a través de Convenio Marco, como consta en la Orden de Compra 5537-128-CM23, y en el certificado de disponibilidad presupuestaria correspondiente de 16 de mayo de 2023, documentos que se adjuntan al presente acto.
8. Que, por tanto, la fecha de viaje, monto de viático y valor del pasaje, se detallan en el siguiente cuadro:

Nombre	RUT	Destino	Fecha de viaje	Fecha de regreso	Monto viático	Monto Pasajes
Luz María Díaz Galeas Cristian	10.289.722-6	La Serena	23.05.2023	26.05.2023	\$245.885	\$176.936.
Iván Bellei Carvacho	11.737.618-4	La Serena	23.05.2023	26.05.2023	\$245.885	\$176.936.



9. Que, en razón de lo anterior, corresponde dictar el acto por el cual se autoriza el viaje y el pago de los montos indicados.

**RESUELVO:**

1. Regulariza y autoriza el viaje y ordena el pago de los viáticos y pasajes aéreos, según el detalle indicado en el cuadro de identificación mencionado en el considerando décimo primero de esta resolución, que a continuación se reproduce:

<b>Nombre</b>	<b>RUT</b>	<b>Destino</b>	<b>Fecha de viaje</b>	<b>Fecha de regreso</b>	<b>Monto viático</b>	<b>Monto Pasajes</b>
Luz María Díaz Galeas Cristian	10.289.722-6	La Serena	23.05.2023	26.05.2023	\$245.885	\$176.936.
Iván Bellei Carvacho	11.737.618-4	La Serena	23.05.2023	26.05.2023	\$245.885	\$176.936.

2. Impútese el gasto que implica para el Instituto de Estudios Avanzados en Educación, de la Universidad de Chile, el dar cumplimiento a lo dispuesto en el presente acto administrativo - en particular lo previsto en el considerando décimo primero - al **Título A, Subtítulo 1, ítem 1.5** y al **Título A, Subtítulo 2, ítem 2.6** presupuesto universitario vigente, en el marco de los recursos disponibles del centro de costo N° **13060501 4603 191**, del Proyecto Cooperación SLEP Costa Araucanía NATURA, del Instituto de Estudios Avanzados en Educación.

ANÓTESE, REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

Carmen  
Sotomayor  
Echenique

Firmado digitalmente  
por Carmen Sotomayor  
Echenique  
Fecha: 2023.06.06  
16:07:03 -04'00'

**CARMEN SOTOMAYOR ECHENIQUE**  
DIRECTORA

INSTITUTO DE ESTUDIOS AVANZADOS EN EDUCACIÓN

**DISTRIBUCIÓN:**

- Contraloría U. de Chile
- Instituto de Estudios Avanzados en Educación
- Oficina Central de Partes, Archivo y Microfilm

Santiago, 16 may 2023

## Certificado de Disponibilidad Presupuestaria

De Conformidad al presupuesto aprobado para el Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, certifico que, a la fecha del presente documento, el **Proyecto Cooperación SLEP Costa Araucanía, NATURA con centro de costos 13060501 4603 191** cuenta con el presupuesto para el financiamiento de los bienes y/o servicios indicados en el presente documento: **Orden de Compra N° 5537-128-CM23** por un total de **\$353.872.-** con cargo a Título A, Subtítulo 2, Item 2,6 del presupuesto universitario vigente.

Unidad de Compras del Instituto de Estudios Avanzados en Educación.



**Ciro Maldonado Jerez**  
Director Administración y Finanzas  
Instituto de Estudios Avanzados en Educación  
Universidad de Chile

Rut : 60.910.000-1  
Dirección : Periodista José Carrasco Tapia 75  
Demandante :  
Teléfono : 56-2-29782596

Demandante : UNIVERSIDAD DE CHILE  
Unidad de Compra : UCHILE Instituto Estudios Avanzados en Educación  
Fecha Envío OC. :  
Estado : Guardada

## ORDEN DE COMPRA N°: 5537-128-CM23

SEÑOR (ES) : Turavion SpA  
RUT : 80.989.400-2

NOMBRE ORDEN DE COMPRA : Orden de Compra: 5537-128-CM23  
FECHA ENTREGA PRODUCTOS :  
DIRECCIONES DE DESPACHO : • Sin direccion, Las Condes, Región Metropolitana de Santiago  
DIRECCION DE ENVIO FACTURA :  
METODO DE DESPACHO :  
FORMA DE PAGO :  
EMAIL ENVIO FACTURA:

Código / ID Licitación CM	Producto	Cantidad	Especificaciones Comprador	Especificaciones Proveedor	Precio Unitario	Descuento	Cargos	Valor Total
0 2239-12-LR21	PASAJE AÉREO	1	(1849200) PASAJE AÉREO	(1849200) PASAJE AÉREO ; Región Metropolitana de Santiago; Las Condes; Sin direccion	139.629,00	0,00	0,00	139.629
0 2239-12-LR21	PASAJE AÉREO	1	(1849200) PASAJE AÉREO	(1849200) PASAJE AÉREO ; Región Metropolitana de Santiago; Las Condes; Sin direccion	139.629,00	0,00	0,00	139.629
0 2239-12-LR21	TASA DE EMBARQUE	1	(1849900) TASA DE EMBARQUE	(1849900) TASA DE EMBARQUE ; Región Metropolitana de Santiago; Las Condes; Sin direccion	66.056,00	0,00	0,00	66.056

Neto	\$	345.314
Dcto.	\$	0
Cargos	\$	8.558
Subtotal	\$	353.872
19% IVA	\$	0
Imp. específico	\$	0
Total	\$	353.872

### Fuente Financiamiento:

### Observaciones:

Orden de Compra codigo: 5537-128-CM23 dirigida a AGENCIA DE VIAJES TURAVION SPA

### Observaciones del despacho:

Por correo electrónico


### Derechos del Proveedor del Mercado Público

1. Derecho a entender los resultados de cada proceso.
  2. Derecho a participar en mercado público igualitariamente y sin discriminaciones arbitrarias.
  3. Derecho a exigir el pago convenido en el tiempo y forma establecido en las bases de licitación.
  4. Derecho a impugnar los actos de los organismos compradores del sistema.
  5. A difundir y publicar sus productos y servicios entre los organismos compradores, previo o no relacionados con procesos de compra o contratación en desarrollo.
  6. Derecho a inscribirse en el registro oficial de contratistas de la Administración del Estado, ChileProveedores y a no entregar documentación que se encuentre acreditada en éste.
- Especificaciones

Para revisar en detalle sus derechos como proveedor visite <https://www.mercadopublico.cl/Portal/MP2/secciones/leyes-y-reglamento/derechos-del-proveedor.html>

## Otras Opciones Consideradas

CLP 181,215.00

Salida	Llegada	Cia	Vuelo
Arturo Merino Benitez (SCL) 23-may.-2023 - 17:58	La Florida (LSC) 23-may.-2023 - 19:05	 Latam	318
La Florida (LSC) 26-may.-2023 - 15:35	Arturo Merino Benitez (SCL) 26-may.-2023 - 16:30	 Latam	101

Tipo	Clase	Tarifa	Tasas	Fee	Total
SABRE					
ADT	O/M	CLP 139,629.00	CLP 33,028.00	CLP 8,558.00	CLP 181,215.00



LOC Interno: **AABSYSB**  
Plazo emisión: 00:39 17/05/2023

Agencia: **UNIVERSIDAD DE CHILE - 6450**

## Vuelos



Plazo emisión: 00:39 17/05/2023

Cia: Latam - Localizador: EZPYUD

Usuario: Pedro Urtubia Sanchez

GDS: Sabre - Localizador: FXFYHU


## Pasajeros

Nombre	Trayecto	Aerolínea	Viajero frecuente	E-Ticket
CRISTIAN IVAN BELLEI CARVACHO	SCL-LSC-SCL			
LUZ MARIA DIAZ GALEAS	SCL-LSC-SCL			



## Información adicional

Tipo Documento	Nº Documento	Fecha de nacimiento	Correo Electrónico	Teléfono / Celular
Cédula	10289722-6	11/julio/1969	LUZMARIA.DIAZ@CIAE.UCHILE.CL	56998985932
Cédula	11737618-4	01/abril/1971	CBELLEI@CIAE.UCHILE.CL	56998985932

## Itinerario

Salida	Llegada	Duración	Aerolínea	Vuelo	Clase	Asientos	Equipaje
Santiago de Chile (SCL) 23/05/2023 - 17:58 Arturo Merino Benitez	La Serena (LSC) 23/05/2023 - 19:05 La Florida	1 h 7 m	 Latam	318	O		
La Serena (LSC) 26/05/2023 - 15:35 La Florida	Santiago de Chile (SCL) 26/05/2023 - 16:30 Arturo Merino Benitez	55 m	 Latam	101	M		

## Tarifas

Pasajeros	Tipo	Aerolínea	Pago	Moneda	Tarifa	Fee	Tasa	Total	
CRISTIAN IVAN BELLEI CARVACHO	ADT		---	CLP	139,629.00	4,279.00	33,028.00	176,936.00	
LUZ MARIA DIAZ GALEAS	ADT		---	CLP	139,629.00	4,279.00	33,028.00	176,936.00	
<b>Total General</b>					<b>CLP</b>	<b>279,258.00</b>	<b>8,558.00</b>	<b>66,056.00</b>	<b>353,872.00</b>

## Reglas de la tarifa

[Reglas tarifarias](#)

## Campos Gerenciales

## Comitiva

¿Vas en comitiva?:

No voy en comitiva

IDSOLICITANTE:

15.060.483-4

Santiago, 2 jun 2023

## Certificado de Disponibilidad Presupuestaria

De Conformidad al presupuesto aprobado para el Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, certifico que, a la fecha del presente documento, el **Proyecto Cooperación SLEP Costa Araucanía, NATURA con centro de costos 13060501 4603 191** cuenta con el presupuesto para el financiamiento de viático a la ciudad de La Serena , entre los días 23 y 26 de mayo total de **\$267.311-** con cargo a Título A, Subtítulo 1, Item 1,5 del presupuesto universitario vigente.

Unidad de Compras del Instituto de Estudios Avanzados en Educación.



**Ciró Maldonado Jerez**  
**Director Administración y Finanzas**  
**Instituto de Estudios Avanzados en Educación**  
**Universidad de Chile**

Santiago, 2 jun 2023

## Certificado de Disponibilidad Presupuestaria

De Conformidad al presupuesto aprobado para el Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, certifico que, a la fecha del presente documento, el **Proyecto Cooperación SLEP Costa Araucanía, NATURA con centro de costos 13060501 4603 191** cuenta con el presupuesto para el financiamiento de viático a la ciudad de La Serena , entre los días 23 y 26 de mayo total de **\$267.311-** con cargo a Título A, Subtítulo 1, Item 1,5 del presupuesto universitario vigente.

Unidad de Compras del Instituto de Estudios Avanzados en Educación.



**Ciro Maldonado Jerez**  
**Director Administración y Finanzas**  
**Instituto de Estudios Avanzados en Educación**  
**Universidad de Chile**

**MEMORIA DE CÁLCULO**  
**VIÁTICO NACIONAL**

Nombre del proyecto: Nueva Educación Pública NATURA

Resolución: 686 / 2022

Año ejecución: 2023

Nombre y Apellidos	Fecha y hora de ida	Fecha y hora de regreso	Grado	Monto a pagar según DFL 262/77	Días con alojamiento a pagar	Total viático a pagar
Luz María Díaz Galeas Cristian	23.05.2023, a las 17:58	26.05.2023, a las 15:35	6°	\$245.885	3	\$245.885
Iván Bellei Carvacho	23.05.2023, a las 17:58	26.05.2023, a las 15:35	6°	\$245.885	3	\$245.885

Los Investigadores viajan a La Serena el día 23 de mayo y regresa a Santiago el 26 a las 15:35.

En atención a los días de viaje y desarrollo de actividades, se consideran tres días completos con alojamiento, más el almuerzo del día siguiente.

PARA GRADO	100%	60%	40%
1 AL 4°	\$ 78.621	\$ 47.173	\$ 31.448
5° AL 10°	\$ 72.319	\$ 43.391	\$ 28.928
11° AL 31°	\$ 58.692	\$ 35.215	\$ 23.477

Viático nacional sin alojamiento	\$ 28.928
Viático nacional con alojamiento	\$ 72.319
Viático nacional con alojamiento más almuerzo del día siguiente	\$ 101.247



SANTIAGO, 16 de Enero de 2023

Vistos:

Lo dispuesto en el D.F.L. Nº 3 de 2006 del Ministerio de Educación, Decreto Supremo Nº 180 de 1987 del Ministerio de Hacienda. Decretos Universitarios Nºs 0020975 de 2017, 0010209 de 2020, 1261 de 2021, 0015095 de 2021, 0024946 de 2022 y 863 de 2022; Decreto TRA 309/245/2022. Dictamen Nº E173171 de fecha: 10 enero de 2022.

Considerando: 1.- Que, en el contexto de la implementación del proyecto Nueva Ed.Pública NATURA, el objetivo del proyecto es coordinar técnica y operativamente un programa de cooperación a los Servicios Locales de Educación Pública de Chinchorro y Costa Araucanía. La implementación del programa contempla, resguardar el cumplimiento de propósito, objetivos y líneas de acción de la cooperación. Adicionalmente, considera el diseño de una planificación anual y su respectiva estrategia de evaluación. Por último, considera la coordinación y ejecución de las acciones de la cooperación. Para todo lo antes mencionado el Instituto Natura Chile ha solicitado la colaboración del CIAE -Universidad de Chile. En el marco de convenios anteriores entre CIAE y el Instituto Natura, el profesional ha asesorado al IE en este proyecto. Por tanto, conoce el programa de cooperación desde sus orígenes. Además, el proyecto en el Servicio Local de Huasco tendrá foco en Educación Media, ámbito en el que Cristian Bellei ha desarrollado estudios y amplia experticia. El proyecto, requiere de la experiencia y conocimientos del profesional dada la complejidad y especificidad de la Educación Media. Por último, es importante mencionar que para el año 2023, el programa ampliará su cooperación incorporando al Servicio Local de Huasco, por lo que existe la necesidad de ampliar también el equipo a cargo del diseño y la implementación. Es una labor acotada en el tiempo, el periodo del convenio a honorario equivale a solo 6 meses del primer año de ejecución del proyecto. El proyecto finaliza en el mes de diciembre de 2025. 2.- Que, la selección del prestador del servicio se efectuó en consideración a su formación y experiencia, es Sociólogo de la Universidad de Chile, Máster en Política Educacional de la Universidad de Harvard y Doctor en Educación de la Universidad de Harvard. Sus temas de investigación, docencia y publicaciones se refieren a las políticas educacionales, la inequidad educativa, el mejoramiento escolar y los factores asociados a los logros educativos. Ha sido coordinador y co autor de dos publicaciones vinculadas directamente a los objetivos del proyecto del SLEP Huasco. La primera de ellas "Liceos que mejoran: Aprendizajes para el desarrollo de oportunidades educativas" y la segunda: "Nueva educación pública: contexto, contenidos y perspectivas de la desmunicipalización". Además, se ha desempeñado como asesor de la implementación de la Nueva Educación Pública. 3.- Que, la contratación del servicio obedece a la calidad profesional, lo que se acredita con certificado de doctorado y antecedentes que se adjuntan. 4.- Que, el convenio suscrito con el prestador del servicio atiende a una nueva contratación a honorarios, que responde a las necesidades del proyecto en ejecución.

# SIAPER-RE

<b>CONTRALORÍA GENERAL</b> TOMA DE RAZÓN		
RECEPCIÓN		
DEPTO. JURÍDICO		
REGISTRO		
CONTAB. CENTRAL		
CONTROL GASTOS		
CONTROL ENTRADAS		
BIENES NACIONALES		
INSPECCIÓN		
JEFE		

Decreto:

Contrátase a honorarios a la persona que se indica para que realice la labor que se señala, por el periodo que se establece o mientras sean necesarios sus servicios, en los términos que a continuación se expresan:

En Santiago a 09 de Enero de 2023, comparecen Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, en adelante "La Universidad", representada por Doña Carmen Sotomayor Echenique, en su calidad de Directora, ambos domiciliados en Periodista José Carrasco Tapia Nº75 y Don Cristian Iván Bellei Carvacho, domiciliado en Holanda 3444 Dep 91, Ñuñoa, Ñuñoa, Cédula Nacional de Identidad 011.737.618-4, nacionalidad Chilena, de calidad Profesional, quienes declaran que celebran el presente contrato de prestación de servicios a honorarios, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 11º del DFL Nº 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834 y el D.U. Nº 0015095, de 2021 que aprueba nuevo Reglamento de Contratación de Servicios a Honorarios en la Universidad de Chile, que se registró por las cláusulas siguientes:

PRIMERO: Don Cristian Iván Bellei Carvacho, en su calidad de prestador del servicio, se compromete a realizar la siguiente labor específica:

**"Realizar las siguientes labores: 1.-Orientar y coordinar el diseño de la estrategia de cooperación en el Servicio Local de Huasco. 2.-Desarrollar un diagnóstico de la Educación Media del SLEP Huasco y sus necesidades. 3.-Coordinar e implementar el levantamiento de información para la definición del foco del proyecto de cooperación- El que consiste al menos en análisis de datos y resultados educativos, análisis de**

**CRISTINA LAZO VERGARA**  
Firmado digitalmente por CRISTINA LAZO VERGARA  
Fecha: 2023.01.16 10:43:48 -03'00'

**María Cristina Lazo Vergara**  
Directora de Administración y Finanzas

información secundaria y diálogos con diversos actores del territorio, tanto del servicio local, autoridades y actores de los liceos del territorio. 4.-Diseñar el programa de cooperación que el Instituto Natura implementará junto al Servicio Local de Huasco entre el 2023 y 2026, en base al diagnóstico de la Educación Media, y el levantamiento de información (secundaria y diálogos con actores del territorio). 5.-Ajustar el diseño de la cooperación según las observaciones del equipo técnico del Servicio Local y la Dirección Nacional de Educación Pública (DEP). 5.-Diseñar y ajustar el plan anual del primer año de cooperación (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024), según los objetivos, tiempos y recursos disponibles. 6.-Participar en reuniones con actores del territorio, la DEP y la contraparte técnica del proyecto para el diseño de la estrategia de cooperación y plan anual del primer año. 7.-Proyectar las acciones iniciales de apoyo definidas en el diseño de la cooperación, específicamente en el Plan Anual (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024). Financia proyecto Nueva Ed.Pública NATURA."

**Lugar de Prestación:** El presente convenio se desempeñará fuera de la jornada habitual de trabajo.

**Carga Horaria:** 22 horas semanales.

**Supervisión:** El desarrollo del convenio será supervisado por Don(ña) Juan Pablo Valenzuela Barros.

**Cargo Supervisor:** Académico Prof. Titular.

SEGUNDO: Para la contratación del servicio descrito en la cláusula precedente, ha sido determinante la confianza que a la Universidad le merece la persona del prestador del servicio y sus cualidades.

Asimismo, el prestador del servicio declara cumplir con las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575, según consta en las declaraciones juradas que se anexan al presente convenio.

TERCERO: El servicio convenido deberá ser efectuado desde el 01 de Enero de 2023 al 30 de Junio de 2023. El prestador del servicio deberá entregar lo siguiente, como resultante de la labor encomendada, en los plazos que se indican:

**Indicar los plazos:** Estas labores se realizarán entre el día 01 de enero de 2023 hasta el 30 de junio de 2023.

Los informes resultantes de la labor encomendada u otros instrumentos idóneos, serán visados por quien tiene a su cargo la Supervisión del contrato. Sin esta visación, no se dará curso al pago de los honorarios convenidos.

CUARTO: El presente contrato tendrá vigencia hasta el 30 de Junio de 2023.

En cualquier caso, la Universidad podrá poner término al contrato en forma anticipada por razones de necesidad del servicio o por el incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima. Tratándose de esta última situación, deberá encontrarse afinado el procedimiento señalado en esta cláusula. En ambos casos, el término anticipado deberá formalizarse mediante la dictación de un acto administrativo que contenga los fundamentos y motivaciones de tal decisión, expedido por la autoridad con atribuciones en la materia, el que producirá efectos jurídicos a contar de la notificación al (a la) interesado(a), la que se efectuará en los plazos y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N° 19.880.

El término anticipado no devengará indemnización alguna por dicho concepto. Con todo, la unidad u organismo deberá pagar los honorarios que se hayan devengado hasta el momento de la notificación del acto administrativo que disponga el término anticipado.

En los casos de término anticipado del contrato por incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima, la autoridad universitaria respectiva, sobre la base del mérito de los antecedentes que disponga, deberá instruir un procedimiento breve y desformalizado que garantice el derecho a un racional y justo procedimiento, que constará de las siguientes etapas:

- i) Remisión de antecedentes que den cuenta del incumplimiento del (de la) servidor(a), que efectuará el(la) funcionario(a) a cargo de su supervisión u otro, a la autoridad universitaria competente.
- ii) Comunicación por escrito de la autoridad al(la) servidor(a) de los hechos que se le imputan, los que deberán ser concretos y precisos, describiendo el detalle de las conductas que se le atribuyen y cómo ellas influyen en el incumplimiento de las descritas obligaciones, con expresa mención de las normas legales y reglamentarias infringidas. Esta comunicación escrita puede ser realizada al correo del(la)servidor, mediante su entrega personal o bien, por carta certificada, de acuerdo a las reglas generales establecidas en la Ley 19.880.

- iii) Posibilidad del (de la) servidor(a) de presentar sus descargos en forma verbal, o por escrito, dentro del plazo de tres días.
- iv) Transcurridos tres días, presentados o no los descargos, la autoridad respectiva, en caso de dar por establecido el incumplimiento, expedirá un acto administrativo disponiendo el cese anticipado del vínculo contractual el que deberá ser notificado en el plazo y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.
- v) En contra de dicha resolución procederán los recursos de reposición y jerárquico contemplados en el artículo 59 de la referida Ley N°19.880.

QUINTO: La Universidad de Chile pagará a título de honorario al prestador del servicio la suma total bruta máxima de \$9.000.000 (NUEVE MILLONES DE PESOS). del presupuesto universitario vigente.

La suma será pagada de la siguiente modalidad:

- a) con monto de \$1.500.010 el día 31 de Enero de 2023**
- b) con monto de \$1.499.990 el día 28 de Febrero de 2023**
- c) con monto de \$1.500.020 el día 31 de Marzo de 2023**
- d) con monto de \$1.499.980 el día 30 de Abril de 2023**
- e) con monto de \$1.500.030 el día 31 de Mayo de 2023**
- f) con monto de \$1.499.970 el día 30 de Junio de 2023**

Para el pago de cada cuota se requiere la visación conforme de los productos señalados en la cláusula tercera y la entrega de la correspondiente boleta de honorarios por parte del prestador del servicio. La glosa de la boleta deberá indicar la individualización del convenio o número de decreto, y un resumen de los servicios prestados.

Será condición necesaria para dar curso a los pagos de un convenio a honorarios, que el acto administrativo que lo apruebe se encuentre totalmente tramitado, esto es, mediante su registro en el sistema de información y control del personal (SIAPER) de la Contraloría General de la República. Bastará con su registro en dicho sistema para acreditar esta circunstancia, sin que sea necesario esperar su remisión en formato papel a la unidad u organismo correspondiente.

Por razones de buen servicio o en el cumplimiento de la labor encomendada, la persona prestadora del servicio deberá viajar a distintas regiones del país o del extranjero, para lo cual deberán pagarse gastos de pasajes y viáticos según Grado 6 ESU e inscripción a seminarios, congresos y gastos correspondientes al arriendo de vehículos para trabajos a ejecutar en terreno, además de los gastos de traslado de materiales y equipaje vía aérea y terrestre que sean necesarios para el cumplimiento de las labores encargadas.

Licencia Médica: La persona prestadora del servicio tendrá derecho a hacer uso de licencia médica, siendo de cargo de ella tramitar ante la correspondiente entidad de salud a la que se encuentre afiliada la respectiva licencia y posterior pago asociado a la misma, de conformidad al régimen de cotización previsional al que se encuentre suscrito según la legislación vigente; sin que corresponda a la Universidad pagar monto alguno por los días en que el prestador del servicio hizo uso de la correspondiente licencia médica. Es de exclusiva responsabilidad del prestador del servicio informar oportunamente a su supervisor directo y a la unidad de Gestión de Personas cuando haga uso de una licencia médica.

SEXTO:

#### OBLIGACIONES

Don Cristian Iván Bellei Carvacho deberá cumplir las siguientes obligaciones:

- a) Prestar los servicios convenidos oportunamente, en forma eficaz y eficiente, y en estricta observancia a los términos estipulados en el convenio.
- b) Mantener una conducta intachable y un desempeño honesto y leal en la prestación de los servicios encomendados, con preeminencia del interés general sobre el particular.
- c) Confidencialidad y reserva de toda información, dato, documentación, cualquiera sea el soporte que la contenga, de la que haya tomado conocimiento con motivo del desempeño del servicio, especialmente aquellas de carácter institucional.
- d) Cumplir con la legislación vigente en materia de propiedad intelectual e industrial y protección de datos personales.
- e) Dar cumplimiento al Reglamento Interno de Higiene y Seguridad de la Universidad y todas las instrucciones pertinentes a sus servicios en esta materia y que se encuentren vigentes.
- f) NO incurrir en conductas constitutivas de acoso sexual, violencia de género, acoso laboral y discriminación arbitraria.
- g) Realizar la declaración de intereses y patrimonio establecida para las personas contratadas a honorarios que presten servicios en la Administración del Estado, dentro de los treinta días siguientes a la fecha de inicio de la prestación de sus servicios, cuando perciba honorarios cuyo monto sea igual o superior al promedio mensual de la remuneración recibida

anualmente por un(a) funcionario(a) que se desempeñe en el tercer nivel jerárquico, en conformidad a lo establecido en la Ley N°20.880.

h) Presentar un informe final del estado de desarrollo de las diversas labores encomendadas, en caso de término del convenio, cualquiera sea la causa, con las recomendaciones y conclusiones que estime conveniente formular.

SÉPTIMO: En conformidad a lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, las partes dejan expresamente reconocido que ni este convenio, ni los servicios, ni la modalidad en que son prestados otorgan la calidad de funcionario o empleado de la Universidad, ni implican subordinación ni dependencia jurídica ni relación laboral.

El presente instrumento se regirá además por los procedimientos y disposiciones del D.U. N° 0015095, de 2021 y las instrucciones que disponga el(la) Rector(a), previa propuesta de la Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Gestión Institucional, en aquello que sea atinente a la naturaleza de los servicios que se contratan, lo que se entiende formar parte del presente acuerdo de voluntades para todos los efectos legales.

OCTAVO:

#### DERECHOS Y BENEFICIOS

Don Cristian Iván Bellei Carvacho, tendrá los siguientes derechos, en razón que la carga horaria asociada a la prestación de los servicios convenidos es de 22 horas o más:

Hacer uso de licencias médicas, en idénticos términos que el personal a contrata y planta, siempre que haya dado cumplimiento a la obligación legal de cotizar, para lo cual el(la) servidor(a) deberá acreditar los montos que percibió de la entidad previsional, correspondiente al subsidio por incapacidad laboral a que dio lugar la licencia médica tramitada.

Respecto a los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, regulados por la Ley N°16.744, las prestaciones de atención médica y económicas corresponderán a la Mutualidad que hubiere elegido cada prestador(a) al momento de pagar su cotización, o en su defecto al Instituto de Seguridad Laboral.

Gozar de las prestaciones y beneficios consagrados en el Título II del Libro II del Código del Trabajo, para la protección de la maternidad, la paternidad y la vida familiar, a saber:

1. Derecho de la madre servidora a un descanso de maternidad de seis semanas antes del parto y doce semanas después de él.
2. Derecho del padre servidor a un permiso pagado de cinco días en caso de nacimiento de un(a) hijo(a), según los supuestos y condiciones del inciso segundo del artículo 195 del Código del Trabajo.
3. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal suplementario en caso de enfermedad durante el embarazo, que sea a consecuencia de este.
4. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal prorrogado si el parto se produjere después de las seis semanas a la fecha en que hubiere comenzado el descanso de maternidad prenatal.
5. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal prolongado en caso de sufrir una enfermedad como consecuencia del alumbramiento, que le impida regresar al trabajo por un plazo superior al descanso postnatal original.
6. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal de dieciocho semanas si el parto se adelanta y tiene lugar antes de iniciarse la semana treinta y tres del embarazo o si el(la) niño(a) al nacer pesa menos de 1.500 gramos.
7. Derecho de la madre servidora a un incremento del descanso postnatal en siete días corridos por cada niño(a) nacido(a) a partir del (de la) segundo(a).
8. Derecho de la madre servidora a un permiso postnatal parental de doce semanas a continuación del período postnatal, el que podrá extenderse a dieciocho semanas si la servidora se reintegra a sus labores por la mitad de su jornada, una vez terminado el período postnatal, en los casos que corresponda.

Si ambos padres son trabajadores(as) cualquiera de ellos a elección de la madre, podrá gozar del permiso postnatal parental, a partir de la séptima semana del mismo, por el número de semanas que esta indique. Las semanas utilizadas por el padre deberán ubicarse en el período final del permiso.

9. Derecho de la madre servidora a permiso postnatal parental cuando la salud de un(a) niño(a) menor de un año requiera atención en el hogar con motivo de enfermedad grave.

10. Derecho del padre servidor o madre servidora a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalentes a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso que un(a) niño(a) mayor de un año y menor de dieciocho años de edad requiera el cuidado personal de su padre o madre con motivo de un accidente grave o de una enfermedad grave. a cada v con riesgo de muerte. suieto a los

grave o de una enfermedad grave, aguda y con riesgo de muerte, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.

11. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso de que el(la) cónyuge, el(la) conviviente civil o el padre o la madre del (de la) servidor(a) estén desahuciados(as) o en estado terminal, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.

12. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año respecto del (de la) servidor(a) padre o madre, o que tenga el cuidado personal o sea cuidador en los términos de la letra d) del artículo 6° de la Ley N°20.422, de un(a) menor con discapacidad, debidamente inscrito en el Registro Nacional de la Discapacidad, o siendo menor de seis años, con la determinación diagnóstica del (de la) médico(a) tratante, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo. El referido permiso y sus mecanismos de restitución será aplicable en iguales términos tratándose de personas mayores de dieciocho años con discapacidad mental, por causa psíquica o intelectual, multidéficit, o bien, presenten dependencia severa.

13. Derecho del (de la) servidor(a) que tenga a su cuidado un(a) menor de edad, por habersele otorgado judicialmente la tuición o cuidado personal como medida de protección, o en virtud de lo previsto en los artículos 19 o 24 de la Ley N°19.620, a un permiso postnatal parental en los términos del artículo 197 bis del Código del Trabajo. Además, cuando el(la) menor tuviere menos de seis meses, previamente tendrá derecho a un permiso por doce semanas.

14. Derecho de la madre servidora a gozar de fuero laboral durante el período de embarazo y hasta un año después de expirado el descanso de maternidad, excluido el permiso postnatal parental.

15. Derecho del padre servidor, que haga uso del permiso postnatal parental, a fuero laboral, por un período equivalente al doble de la duración de su permiso, a contar de los diez días anteriores al comienzo del uso del mismo, el que no podrá exceder de tres meses.

16. Derecho de la mujer u hombre servidor(a), soltero(a) o viudo(a) que manifiesten al tribunal su voluntad de adoptar un(a) hijo(a), en conformidad a las disposiciones de la Ley N°19.620, a gozar de fuero laboral, a contar de la fecha en que el(la) juez(a), mediante resolución dictada al efecto, confíe a estos(as) servidores(as) el cuidado personal del (de la) menor, de acuerdo al artículo 19 de la Ley N°19.620, o bien le otorgue la tuición, en los términos del inciso tercero del artículo 24 de la misma ley. El fuero cesará de pleno derecho desde que se encuentre ejecutoriada la resolución del (de la) juez(a) que pone término al cuidado personal del (de la) menor o aquella que deniega la solicitud de adopción. Cesará también el fuero en caso de que la sentencia que acoja la adopción sea dejada sin efecto en virtud de otra resolución judicial.

17. Derecho de la madre servidora a quien se le puso término a su contrato en ignorancia de su estado de embarazo, a ser reintegrada a su trabajo. Idéntico derecho tendrán aquellos(as) que tengan el cuidado personal o tuición de un(a) menor y en ignorancia de ello se le ponga término a su convenio. En ambos casos, procederá según las condiciones y plazos preceptuados en el inciso cuarto del artículo 201 del Código del Trabajo.

18. Derecho de la madre servidora que esté ocupada habitualmente en trabajos considerados por la autoridad competente, como perjudiciales para su salud, a ser trasladada durante el periodo de embarazo a prestar otros servicios que no sean perjudiciales para su estado. Se entenderá especialmente perjudicial para la salud aquellos servicios consistentes en los trabajos señalados en el inciso segundo del artículo 202 del Código del Trabajo, tales como aquellos que se ejecutan en horario nocturno, que exija esfuerzo físico, incluido el hecho de permanecer de pie largo tiempo, entre otros

19. Derecho de la madre servidora a disponer de, a lo menos, una hora al día, para dar alimentos a sus hijos(as) menores de dos años, el que se ejercerá de común acuerdo con la autoridad respectiva.

20. Derecho del (de la) servidor(a) a cinco días hábiles continuos de permiso pagado, independientemente del tiempo de servicio, en caso de contraer matrimonio o celebrar un acuerdo de unión civil.

21. Derecho de la madre servidora a sala cuna en donde pueda dar alimento y dejar a sus hijos(as) menores de dos años mientras está en el trabajo, en los casos en que se dé cumplimiento a los supuestos establecidos por la jurisprudencia administrativa para el otorgamiento del referido beneficio, de conformidad a los Dictámenes N°s 14.498, de 2019 y 2.746, de 2020, ambos de la Contraloría General de la República, o

de la jurisprudencia que en el futuro la complemente.

22. Otros derechos que se contemplen en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Para efectos de determinar los requisitos de procedencia, las formalidades en el ejercicio de los derechos precedentemente enumerados, u otros aspectos, se estará, en lo que sea aplicable, a lo dispuesto en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Adicionalmente, si la carga horaria convenida fuera de 44 horas semanales, esto es, por jornada completa, procederá el pago de un honorario adicional por trabajos a realizarse más allá de dicha jornada, los que deberán preverse y programarse por la autoridad contratante, con al menos, un mes de anticipación.

Enseguida, para el caso que la persona contratada haya cumplido al menos dos años de labores en un organismo de la Universidad, en razón de uno o más convenios sucesivos y además tenga una jornada de al menos 22 horas semanales o más, tendrá además los siguientes derechos:

A) Hacer uso de los días de feriado anual en el mes de febrero de cada año en los mismos términos que correspondan al personal a planta y contrata.

B) Solicitar los días de permiso señalados en los artículos 104 bis y 109 de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, para ausentarse transitoriamente en el desempeño de la labor encomendada. Asimismo, podrá solicitar el permiso sin goce de remuneraciones dispuesto en la letra a) del artículo 110 del citado cuerpo legal, siempre que dicho permiso se concilie con la naturaleza y duración de los servicios contratados y la forma de prestarlos. La concesión de estos permisos se sujetará a las mismas reglas establecidas para los(as) funcionarios(as) públicos(as) en el Estatuto Administrativo y la normativa interna de la Universidad.

C) Derecho al pago de pasajes, gastos de alojamiento, alimentación u otros análogos, cuando requiera viajar dentro o fuera del país, así como al pago de inscripciones a seminarios y congresos, en ambos casos, cuando sea necesario para el cumplimiento de su labor, y así lo disponga su supervisor(a). Todo lo anterior constituirá un pago adicional al honorario principal, en los mismos términos que los viáticos, pasajes u otros a que tienen derecho el personal a contrata y planta, asimilándolos para efectos de su cálculo a un determinado grado de la escala de sueldos.

Se hace presente que el organismo contratante no está legalmente habilitado para intervenir en la tramitación de las licencias médicas dispuestas en la presente cláusula, incluidos los subsidios maternales, y tampoco intervendrá declarando ni reteniendo las cotizaciones de seguridad social, siendo su tramitación oportuna, en tales casos, de responsabilidad del (de la) respectivo(a) servidor(a) a honorarios.

Impútese el gasto al Título A, subtítulo 1, ítem 1.4 del presupuesto universitario vigente.

Anótese, comuníquese y remítase este decreto con los antecedentes que correspondan a la Contraloría General para su registro y control posterior.

**Carmen Julia Coloma Tirapegui**  
Firmado digitalmente por Carmen Julia Coloma Tirapegui  
Fecha: 2023.01.16 11:55:28 -03'00'

**Carmen Julia Coloma Tirapegui**  
Subdirectora (s)

**Carmen Sotomayor Echenique**  
Firmado digitalmente por Carmen Sotomayor Echenique  
Fecha: 2023.01.16 11:35:11 -03'00'

**Carmen Sotomayor Echenique**  
Directora

\*20234003716\*

SANTIAGO, 16 de Enero de 2023

EXENTO CGR

**DETALLE DE CUOTAS**

---

<b>011.737.618-4 Bellei Carvacho Cristian Iván</b>			
<b>Centro de registro</b>		<b>Monto</b>	<b>Fecha pago</b>
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA		\$ 1.500.010	31/01/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA		\$ 1.499.990	28/02/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA		\$ 1.500.020	31/03/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA		\$ 1.499.980	30/04/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA		\$ 1.500.030	31/05/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA		\$ 1.499.970	30/06/2023

---



## **CONVENIO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A HONORARIOS**

En Santiago a 09 de Enero de 2023, comparecen Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, en adelante "La Universidad", representada por Doña Carmen Sotomayor Echenique, en su calidad de Directora, ambos domiciliados en Periodista José Carrasco Tapia N°75 y Don Cristian Iván Bellei Carvacho, domiciliado en Holanda 3444 Dep 91, Ñuñoa, Ñuñoa, Cédula Nacional de Identidad 011.737.618-4, nacionalidad Chilena, de calidad Profesional, quienes declaran que celebran el presente contrato de prestación de servicios a honorarios, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834 y el D.U. N° 0015095, de 2021 que aprueba nuevo Reglamento de Contratación de Servicios a Honorarios en la Universidad de Chile, que se regirá por las cláusulas siguientes:

PRIMERO: Don Cristian Iván Bellei Carvacho, en su calidad de prestador del servicio, se compromete a realizar la siguiente labor específica:

**"Realizar las siguientes labores: 1.-Orientar y coordinar el diseño de la estrategia de cooperación en el Servicio Local de Huasco. 2.-Desarrollar un diagnóstico de la Educación Media del SLEP Huasco y sus necesidades. 3.-Coordinar e implementar el levantamiento de información para la definición del foco del proyecto de cooperación- El que consiste al menos en análisis de datos y resultados educativos, análisis de información secundaria y diálogos con diversos actores del territorio, tanto del servicio local, autoridades y actores de los liceos del territorio. 4.-Diseñar el programa de cooperación que el Instituto Natura implementará junto al Servicio Local de Huasco entre el 2023 y 2026, en base al diagnóstico de la Educación Media, y el levantamiento de información (secundaria y diálogos con actores del territorio). 5.-Ajustar el diseño de la cooperación según las observaciones del equipo técnico del Servicio Local y la Dirección Nacional de Educación Pública (DEP). 5.-Diseñar y ajustar el plan anual del primer año de cooperación (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024), según los objetivos, tiempos y recursos disponibles. 6.-Participar en reuniones con actores del territorio, la DEP y la contraparte técnica del proyecto para el diseño de la estrategia de cooperación y plan anual del primer año. 7.-Proyectar las acciones iniciales de apoyo definidas en el diseño de la cooperación, específicamente en el Plan Anual (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024). Financia proyecto Nueva Ed.Pública NATURA."**

**Lugar de Prestación:** El presente convenio se desempeñará fuera de la jornada habitual de trabajo.

**Carga Horaria:** 22 horas semanales.

**Supervisión:** El desarrollo del convenio será supervisado por Don(ña) Juan Pablo Valenzuela Barros.

**Cargo Supervisor:** Académico Prof. Titular.

SEGUNDO: Para la contratación del servicio descrito en la cláusula precedente, ha sido determinante la confianza que a la Universidad le merece la persona del prestador del servicio y sus cualidades.

Asimismo, el prestador del servicio declara cumplir con las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575, según consta en las declaraciones juradas que se anexan al presente convenio.

TERCERO: El servicio convenido deberá ser efectuado desde el 01 de Enero de 2023 al 30 de Junio de 2023. El prestador del servicio deberá entregar lo siguiente, como resultante de la labor encomendada, en los plazos que se indican:

**Indicar los plazos:** Estas labores se realizarán entre el día 01 de enero de 2023 hasta el 30 de junio de 2023.

Los informes resultantes de la labor encomendada u otros instrumentos idóneos, serán visados por quien tiene a su cargo la Supervisión del contrato. Sin esta visación, no se dará curso al pago de los honorarios convenidos.



CUARTO: El presente contrato tendrá vigencia hasta el 30 de Junio de 2023

En cualquier caso, la Universidad podrá poner término al contrato en forma anticipada por razones de necesidad del servicio o por el incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima. Tratándose de esta última situación, deberá encontrarse afinado el procedimiento señalado en esta cláusula. En ambos casos, el término anticipado deberá formalizarse mediante la dictación de un acto administrativo que contenga los fundamentos y motivaciones de tal decisión, expedido por la autoridad con atribuciones en la materia, el que producirá efectos jurídicos a contar de la notificación al (a la) interesado(a), la que se efectuará en los plazos y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.

El término anticipado no devengará indemnización alguna por dicho concepto. Con todo, la unidad u organismo deberá pagar los honorarios que se hayan devengado hasta el momento de la notificación del acto administrativo que disponga el término anticipado.

En los casos de término anticipado del contrato por incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima, la autoridad universitaria respectiva, sobre la base del mérito de los antecedentes que disponga, deberá instruir un procedimiento breve y desformalizado que garantice el derecho a un racional y justo procedimiento, que constará de las siguientes etapas:

- i) Remisión de antecedentes que den cuenta del incumplimiento del (de la) servidor(a), que efectuará el(la) funcionario(a) a cargo de su supervisión u otro, a la autoridad universitaria competente.
- ii) Comunicación por escrito de la autoridad al(la) servidor(a) de los hechos que se le imputan, los que deberán ser concretos y precisos, describiendo el detalle de las conductas que se le atribuyen y cómo ellas influyen en el incumplimiento de las descritas obligaciones, con expresa mención de las normas legales y reglamentarias infringidas. Esta comunicación escrita puede ser realizada al correo del(la)servidor, mediante su entrega personal o bien, por carta certificada, de acuerdo a las reglas generales establecidas en la Ley 19.880.
- iii) Posibilidad del (de la) servidor(a) de presentar sus descargos en forma verbal, o por escrito, dentro del plazo de tres días.
- iv) Transcurridos tres días, presentados o no los descargos, la autoridad respectiva, en caso de dar por establecido el incumplimiento, expedirá un acto administrativo disponiendo el cese anticipado del vínculo contractual el que deberá ser notificado en el plazo y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.
- v) En contra de dicha resolución procederán los recursos de reposición y jerárquico contemplados en el artículo 59 de la referida Ley N°19.880.

QUINTO: La Universidad de Chile pagará a título de honorario al prestador del servicio la suma total bruta máxima de \$9.000.000 (NUEVE MILLONES DE PESOS). del presupuesto universitario vigente.

La suma será pagada de la siguiente modalidad:

- a) con monto de \$1.500.010 el día 31 de Enero de 2023**
- b) con monto de \$1.499.990 el día 28 de Febrero de 2023**
- c) con monto de \$1.500.020 el día 31 de Marzo de 2023**
- d) con monto de \$1.499.980 el día 30 de Abril de 2023**
- e) con monto de \$1.500.030 el día 31 de Mayo de 2023**
- f) con monto de \$1.499.970 el día 30 de Junio de 2023**

Para el pago de cada cuota se requiere la visación conforme de los productos señalados en la cláusula tercera y la entrega de la correspondiente boleta de honorarios por parte del prestador del servicio. La glosa de la boleta deberá indicar la individualización del convenio o número de decreto, y un resumen de los servicios prestados.

Será condición necesaria para dar curso a los pagos de un convenio a honorarios, que el acto administrativo que lo apruebe se encuentre totalmente tramitado, esto es, mediante su registro en el sistema de información y control del personal (SIAPER) de la Contraloría General de la República. Bastará con su registro en dicho sistema para acreditar esta circunstancia, sin que sea necesario esperar su remisión en formato papel a la unidad u organismo correspondiente.

Por razones de buen servicio o en el cumplimiento de la labor encomendada, la persona prestadora del servicio deberá viajar a distintas regiones del país o del extranjero, para lo cual deberán pagarse gastos de pasajes y viáticos según Grado 6 ESU e inscripción a seminarios, congresos y gastos correspondientes al arriendo de vehículos para trabajos a ejecutar en terreno, además de los gastos de traslado de materiales y equipaje vía aérea y terrestre que sean necesarios para el cumplimiento de las labores encargadas.

Licencia Médica: La persona prestadora del servicio tendrá derecho a hacer uso de licencia médica, siendo de cargo de ella tramitar ante la correspondiente entidad de salud a la que se encuentre afiliada la respectiva licencia y posterior pago asociado a la misma, de conformidad al régimen de cotización previsional al que se encuentre suscrito según la legislación vigente; sin que corresponda a la Universidad pagar monto alguno por los días en que el prestador del servicio hizo uso de la correspondiente licencia médica. Es de exclusiva responsabilidad del prestador del servicio informar oportunamente a su supervisor directo y a la unidad de Gestión de Personas cuando haga uso de una licencia médica.

## SEXTO:

### OBLIGACIONES

Don Cristian Iván Bellei Carvacho deberá cumplir las siguientes obligaciones:

- a) Prestar los servicios convenidos oportunamente, en forma eficaz y eficiente, y en estricta observancia a los términos estipulados en el convenio.
- b) Mantener una conducta intachable y un desempeño honesto y leal en la prestación de los servicios encomendados, con preeminencia del interés general sobre el particular.
- c) Confidencialidad y reserva de toda información, dato, documentación, cualquiera sea el soporte que la contenga, de la que haya tomado conocimiento con motivo del desempeño del servicio, especialmente aquellas de carácter institucional.
- d) Cumplir con la legislación vigente en materia de propiedad intelectual e industrial y protección de datos personales.
- e) Dar cumplimiento al Reglamento Interno de Higiene y Seguridad de la Universidad y todas las instrucciones pertinentes a sus servicios en esta materia y que se encuentren vigentes.
- f) NO incurrir en conductas constitutivas de acoso sexual, violencia de género, acoso laboral y discriminación arbitraria.
- g) Realizar la declaración de intereses y patrimonio establecida para las personas contratadas a honorarios que presten servicios en la Administración del Estado, dentro de los treinta días siguientes a la fecha de inicio de la prestación de sus servicios, cuando perciba honorarios cuyo monto sea igual o superior al promedio mensual de la remuneración recibida anualmente por un(a) funcionario(a) que se desempeñe en el tercer nivel jerárquico, en conformidad a lo establecido en la Ley N°20.880.
- h) Presentar un informe final del estado de desarrollo de las diversas labores encomendadas, en caso de término del convenio, cualquiera sea la causa, con las recomendaciones y conclusiones que estime conveniente formular.

SÉPTIMO: En conformidad a lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, las partes dejan expresamente reconocido que ni este convenio, ni los servicios, ni la modalidad en que son prestados otorgan la calidad de funcionario o empleado de la Universidad, ni implican subordinación ni dependencia jurídica ni relación laboral.

El presente instrumento se regirá además por los procedimientos y disposiciones del D.U. N° 0015095, de 2021 y las instrucciones que disponga el(la) Rector(a), previa propuesta de la Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Gestión Institucional, en aquello que sea atinente a la naturaleza de los servicios que se contratan, lo que se entiende formar parte del presente acuerdo de voluntades para todos los efectos legales.

## OCTAVO:

### DERECHOS Y BENEFICIOS

Don Cristian Iván Bellei Carvacho, tendrá los siguientes derechos, en razón que la carga horaria asociada a la prestación de los servicios convenidos es de 22 horas o más:

- A) Hacer uso de licencias médicas, en idénticos términos que el personal a contrata y planta, siempre que haya dado cumplimiento a la obligación legal de cotizar, para lo cual el(la) servidor(a) deberá acreditar los montos que percibió de la entidad previsional, correspondiente al subsidio por incapacidad laboral a que dio lugar la licencia médica tramitada.
- B) Respecto a los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, regulados por la Ley N°16.744, las prestaciones de atención médica y económicas corresponderán a la Mutualidad que hubiere elegido cada prestador(a) al momento de pagar su cotización, o en su defecto al Instituto de Seguridad Laboral.
- C) Gozar de las prestaciones y beneficios consagrados en el Título II del Libro II del Código del Trabajo, para la protección de la maternidad, la paternidad y la vida familiar, a saber:
  1. Derecho de la madre servidora a un descanso de maternidad de seis semanas antes del parto y doce semanas después de él.
  2. Derecho del padre servidor a un permiso pagado de cinco días en caso de nacimiento de un(a) hijo(a), según los supuestos y condiciones del inciso segundo del artículo 195 del Código del Trabajo.
  3. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal suplementario en caso de enfermedad durante el embarazo, que sea a consecuencia de este.
  4. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal prorrogado si el parto se produjere después de las seis semanas a la fecha en que hubiere comenzado el descanso de maternidad prenatal.

5. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal prolongado en caso de sufrir una enfermedad como consecuencia del alumbramiento, que le impida regresar al trabajo por un plazo superior al descanso postnatal original.
6. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal de dieciocho semanas si el parto se adelanta y tiene lugar antes de iniciarse la semana treinta y tres del embarazo o si el(la) niño(a) al nacer pesa menos de 1.500 gramos.
7. Derecho de la madre servidora a un incremento del descanso postnatal en siete días corridos por cada niño(a) nacido(a) a partir del (de la) segundo(a).
8. Derecho de la madre servidora a un permiso postnatal parental de doce semanas a continuación del período postnatal, el que podrá extenderse a dieciocho semanas si la servidora se reintegra a sus labores por la mitad de su jornada, una vez terminado el período postnatal, en los casos que corresponda.  
Si ambos padres son trabajadores(as) cualquiera de ellos a elección de la madre, podrá gozar del permiso postnatal parental, a partir de la séptima semana del mismo, por el número de semanas que esta indique. Las semanas utilizadas por el padre deberán ubicarse en el período final del permiso.
9. Derecho de la madre servidora a permiso postnatal parental cuando la salud de un(a) niño(a) menor de un año requiera atención en el hogar con motivo de enfermedad grave.
10. Derecho del padre servidor o madre servidora a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalentes a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso que un(a) niño(a) mayor de un año y menor de dieciocho años de edad requiera el cuidado personal de su padre o madre con motivo de un accidente grave o de una enfermedad grave, aguda y con riesgo de muerte, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.
11. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso de que el(la) cónyuge, el(la) conviviente civil o el padre o la madre del (de la) servidor(a) estén desahuciados(as) o en estado terminal, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.
12. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año respecto del (de la) servidor(a) padre o madre, o que tenga el cuidado personal o sea cuidador en los términos de la letra d) del artículo 6° de la Ley N°20.422, de un(a) menor con discapacidad, debidamente inscrito en el Registro Nacional de la Discapacidad, o siendo menor de seis años, con la determinación diagnóstica del (de la) médico(a) tratante, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo. El referido permiso y sus mecanismos de restitución será aplicable en iguales términos tratándose de personas mayores de dieciocho años con discapacidad mental, por causa psíquica o intelectual, multidéficit, o bien, presenten dependencia severa.
13. Derecho del (de la) servidor(a) que tenga a su cuidado un(a) menor de edad, por habersele otorgado judicialmente la tuición o cuidado personal como medida de protección, o en virtud de lo previsto en los artículos 19 o 24 de la Ley N°19.620, a un permiso postnatal parental en los términos del artículo 197 bis del Código del Trabajo. Además, cuando el(la) menor tuviere menos de seis meses, previamente tendrá derecho a un permiso por doce semanas.
14. Derecho de la madre servidora a gozar de fuero laboral durante el período de embarazo y hasta un año después de expirado el descanso de maternidad, excluido el permiso postnatal parental.
15. Derecho del padre servidor, que haga uso del permiso postnatal parental, a fuero laboral, por un período equivalente al doble de la duración de su permiso, a contar de los diez días anteriores al comienzo del uso del mismo, el que no podrá exceder de tres meses.
16. Derecho de la mujer u hombre servidor(a), soltero(a) o viudo(a) que manifiesten al tribunal su voluntad de adoptar un(a) hijo(a), en conformidad a las disposiciones de la Ley N°19.620, a gozar de fuero laboral, a contar de la fecha en que el(la) juez(a), mediante resolución dictada al efecto, confíe a estos(as) servidores(as) el cuidado personal del (de la) menor, de acuerdo al artículo 19 de la Ley N°19.620, o bien le otorgue la tuición, en los términos del inciso tercero del artículo 24 de la misma ley. El fuero cesará de pleno derecho desde que se encuentre ejecutoriada la resolución del (de la) juez(a) que pone término al cuidado personal del (de la) menor o aquella que deniega la solicitud de adopción. Cesará también el fuero en caso de que la sentencia que acoja la adopción sea dejada sin efecto en virtud de otra resolución judicial.
17. Derecho de la madre servidora a quien se le puso término a su contrato en ignorancia de su estado de embarazo, a ser reintegrada a su trabajo. Idéntico derecho tendrán aquellos(as) que tengan el cuidado personal o tuición de un(a) menor y en ignorancia de ello se le ponga término a su convenio. En ambos casos, procederá según las condiciones y plazos preceptuados en el inciso cuarto del artículo 201 del Código del Trabajo.
18. Derecho de la madre servidora que esté ocupada habitualmente en trabajos considerados por la autoridad competente, como perjudiciales para su salud, a ser trasladada durante el período de embarazo a prestar otros servicios que no sean perjudiciales para su estado. Se entenderá especialmente perjudicial para la salud aquellos servicios consistentes en los trabajos señalados en el inciso segundo del artículo 202 del Código del Trabajo, tales como aquellos que se ejecutan en horario nocturno, que exija esfuerzo físico, incluido el hecho de permanecer de pie largo tiempo, entre otros
19. Derecho de la madre servidora a disponer de, a lo menos, una hora al día, para dar alimentos a sus hijos(as) menores de dos años, el que se ejercerá de común acuerdo con la autoridad respectiva.

20. Derecho del (de la) servidor(a) a cinco días hábiles continuos de permiso pagado, independientemente del tiempo de servicio, en caso de contraer matrimonio o celebrar un acuerdo de unión civil.

21. Derecho de la madre servidora a sala cuna en donde pueda dar alimento y dejar a sus hijos(as) menores de dos años mientras está en el trabajo, en los casos en que se dé cumplimiento a los supuestos establecidos por la jurisprudencia administrativa para el otorgamiento del referido beneficio, de conformidad a los Dictámenes N°s 14.498, de 2019 y 2.746, de 2020, ambos de la Contraloría General de la República, o de la jurisprudencia que en el futuro la complementen.

22. Otros derechos que se contemplen en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Para efectos de determinar los requisitos de procedencia, las formalidades en el ejercicio de los derechos precedentemente enumerados, u otros aspectos, se estará, en lo que sea aplicable, a lo dispuesto en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Adicionalmente, si la carga horaria convenida fuera de 44 horas semanales, esto es, por jornada completa, procederá el pago de un honorario adicional por trabajos a realizarse más allá de dicha jornada, los que deberán precaverse y programarse por la autoridad contratante, con al menos, un mes de anticipación.

Enseguida, para el caso que la persona contratada haya cumplido al menos dos años de labores en un organismo de la Universidad, en razón de uno o más convenios sucesivos y además tenga una jornada de al menos 22 horas semanales o más, tendrá además los siguientes derechos:

A) Hacer uso de los días de feriado anual en el mes de febrero de cada año en los mismos términos que correspondan al personal a planta y contrata.

B) Solicitar los días de permiso señalados en los artículos 104 bis y 109 de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, para ausentarse transitoriamente en el desempeño de la labor encomendada. Asimismo, podrá solicitar el permiso sin goce de remuneraciones dispuesto en la letra a) del artículo 110 del citado cuerpo legal, siempre que dicho permiso se concilie con la naturaleza y duración de los servicios contratados y la forma de prestarlos. La concesión de estos permisos se sujetará a las mismas reglas establecidas para los(as) funcionarios(as) públicos(as) en el Estatuto Administrativo y la normativa interna de la Universidad.

C) Derecho al pago de pasajes, gastos de alojamiento, alimentación u otros análogos, cuando requiera viajar dentro o fuera del país, así como al pago de inscripciones a seminarios y congresos, en ambos casos, cuando sea necesario para el cumplimiento de su labor, y así lo disponga su supervisor(a). Todo lo anterior constituirá un pago adicional al honorario principal, en los mismos términos que los viáticos, pasajes u otros a que tienen derecho el personal a contrata y planta, asimilándolos para efectos de su cálculo a un determinado grado de la escala de sueldos.

Se hace presente que el organismo contratante no está legalmente habilitado para intervenir en la tramitación de las licencias médicas dispuestas en la presente cláusula, incluidos los subsidios maternales, y tampoco intervendrá declarando ni reteniendo las cotizaciones de seguridad social, siendo su tramitación oportuna, en tales casos, de responsabilidad del (de la) respectivo(a) servidor(a) a honorarios.

En conformidad, firman el presente instrumento en dos ejemplares de idéntico tenor.

Carmen  
Sotomayor  
Echenique

Firmado digitalmente por  
Carmen Sotomayor  
Echenique  
Fecha: 2023.01.16 11:35:38  
-03'00'

Carmen Sotomayor Echenique  
Directora



Cristian Iván Bellei Carvacho  
Prestador del servicio



**FORMULARIO QUE DEBE ACOMPAÑARSE A  
LOS CONVENIOS**

- |  |  |
|--|--|
| 1) Nombre del Interesado   | Cristian Iván Bellei Carvacho  |
| 2) R.U.T.  | 011.737.618-4  |
| 3) Nacionalidad  | Chilena  |
| 4) Es Funcionario de la Universidad                                    | Si   |
| 5) Es funcionario de la Administración Pública                         | Si   |
| 6) Servicio en el cual trabaja y dependencia                           | 12090104 Escuela Postgrado   |
| 7) Cargo que sirve en la Universidad                                   | A Académico, grado : 07, 6 hrs.  |
| 8) Número de horas semanales desempeñadas                              | 6,0  |
| 9) Está acogido a regímenes de Jornada Completa o Dedicación Exclusiva | No   |
| 10) Función que desarrolla en el cargo desempeñado                     | Investigacion y Docencia   |
| 11) Remuneración que percibe de la Universidad                         | \$   |
| 12) Naturaleza del Convenio  | Realizar las siguientes labores: 1.-Orientar y coordinar el diseño de la estrategia de cooperación en el Servicio Local de Huasco. 2.-Desarrollar un diagnóstico de la Educación Media del SLEP Huasco y sus necesidades. 3.-Coordinar e implementar el levantamiento de información para la definición del foco del proyecto de cooperación- El que consiste al menos en análisis de datos y resultados educativos, análisis de información secundaria y diálogos con diversos actores del territorio, tanto del servicio local, autoridades y actores de los liceos del territorio. 4.-Diseñar el programa de cooperación que el Instituto Natura implementará junto al Servicio Local de Huasco entre el 2023 y 2026, en base al diagnóstico de la Educación Media, y el levantamiento de información (secundaria y diálogos con actores del territorio). 5.-Ajustar el diseño de la cooperación según las observaciones del equipo técnico del Servicio Local y la Dirección Nacional de Educación Pública (DEP). 5.-Diseñar y ajustar el plan anual del primer año de cooperación (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024), según los objetivos, tiempos y recursos disponibles. 6.-Participar en reuniones con actores del territorio, la DEP y la contraparte técnica del proyecto para el diseño de la estrategia de cooperación y plan anual del primer año. 7.-Proyectar las acciones iniciales de apoyo definidas en el diseño de la cooperación, específicamente en el Plan Anual (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024). Financia proyecto Nueva Ed.Pública NATURA. |
| 13) Monto del Convenio   | \$9.000.000 ( NUEVE MILLONES DE PESOS ).   |

Carmen  
Sotomayor  
Echenique

Firmado digitalmente por  
Carmen Sotomayor  
Echenique  
Fecha: 2023.01.16 11:35:56  
-03'00'

---

Carmen Sotomayor Echenique  
Directora

## CERTIFICADO

La Directora que suscribe, certifica que **Cristian Iván Bellei Carvacho, RUN: 11.737.618-4**, posee las condiciones y conocimientos necesarios para realizar las siguientes labores: 1.-Orientar y coordinar el diseño de la estrategia de cooperación en el Servicio Local de Huasco. 2.-Desarrollar un diagnóstico de la Educación Media del SLEP Huasco y sus necesidades. 3.-Coordinar e implementar el levantamiento de información para la definición del foco del proyecto de cooperación- El que consiste al menos en análisis de datos y resultados educativos, análisis de información secundaria y diálogos con diversos actores del territorio, tanto del servicio local, autoridades y actores de los liceos del territorio. 4.-Diseñar el programa de cooperación que el Instituto Natura implementará junto al Servicio Local de Huasco entre el 2023 y 2026, en base al diagnóstico de la Educación Media, y el levantamiento de información (secundaria y diálogos con actores del territorio). 5.-Ajustar el diseño de la cooperación según las observaciones del equipo técnico del Servicio Local y la Dirección Nacional de Educación Pública (DEP). 5.-Diseñar y ajustar el plan anual del primer año de cooperación (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024), según los objetivos, tiempos y recursos disponibles. 6.-Participar en reuniones con actores del territorio, la DEP y la contraparte técnica del proyecto para el diseño de la estrategia de cooperación y plan anual del primer año. 7.-Proyectar las acciones iniciales de apoyo definidas en el diseño de la cooperación, específicamente en el Plan Anual (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024), en el proyecto de investigación/asesoría Nueva Ed.Pública NATURA.

Los servicios prestados por Cristian Iván Bellei Carvacho resultan muy relevantes para el organismo, en tanto se requiere el cabal y adecuado desarrollo del proyecto de investigación/asesoría, lo que está asegurado por el conocimiento, competencias, y experiencia adquirida por Cristian Iván Bellei Carvacho en su desarrollo profesional y laboral, lo que se verifica con su experiencia laboral, es Sociólogo de la Universidad de Chile, Máster en Política Educacional de la Universidad de Harvard y Doctor en Educación de la Universidad de Harvard. Sus temas de investigación, docencia y publicaciones se refieren a las políticas educacionales, la inequidad educativa, el mejoramiento escolar y los factores asociados a los logros educativos. Ha sido coordinador y co autor de dos publicaciones vinculadas directamente a los objetivos del proyecto del SLEP Huasco. La primera de ellas "Liceos que mejoran: Aprendizajes para el desarrollo de oportunidades educativas" y la segunda: "Nueva educación pública: contexto, contenidos y perspectivas de la desmunicipalización". Además se ha desempeñado como asesor de la implementación de la Nueva Educación Pública.

Cabe señalar que las actividades desarrolladas en este proyecto/asesoría no son parte del quehacer habitual de la Institución, esta iniciativa se llevará a cabo durante un período específico que finaliza en diciembre de 2025, y no puede ser provisto por el personal estable del Instituto de Estudios Avanzados en Educación. Se menciona que las funciones de los proyectos de investigación son siempre transitorias ya que se ajustan a los períodos de ejecución del proyecto, por lo tanto, es una labor acotada al desarrollo del proyecto, y lamentablemente no existe personal suficiente en el Instituto para hacerse cargo de estas funciones.

Por lo anterior, se han requerido los servicios del(a) prestador(a) **Cristian Iván Bellei Carvacho** para realizar la labor indicada, durante el período acotado de tiempo establecido en el decreto universitario N° **003716/2023**

Carmen  
Sotomayor  
Echenique

Firmado digitalmente  
por Carmen  
Sotomayor Echenique  
Fecha: 2023.01.16  
11:36:12 -03'00'

Carmen Sotomayor Echenique

Directora  
Instituto de Estudios Avanzados en Educación  
Universidad de Chile

Santiago, enero de 2023





**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA N° 64/2023**

Santiago, 09 de Enero de 2023.

De conformidad al presupuesto aprobado para esta Institución por la Ley Nro 21.289 de Presupuestos del Sector Público 2022 y el Decreto Universitario Afecto N° 666 del año 2022, certifico que a la fecha del presente documento, la Institución cuenta con el presupuesto para financiar la contratación de los servicios de:

NOMBRE EMPRESA/PERSONA : Cristian Iván Bellei Carvacho

RUT : 011.737.618-4

UNIDAD : Asesorías y Servicios

NOMBRE DEL SERVICIO : Honorarios Servicios Profesionales

MONTO : \$ 9.000.000

FINANCIAMIENTO	:	Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.500.010
		Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.499.990
		Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.500.020
		Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.499.980
		Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.500.030
		Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.499.970

Carmen  
Sotomayor  
Echenique

Firmado digitalmente por  
Carmen Sotomayor Echenique  
Fecha: 2023.01.16 11:36:25  
-03'00'

Carmen Sotomayor Echenique

Directora

Universidad de Chile



## **DECLARACIÓN JURADA**

Yo, *Cristian Iván Bellei Carvacho* (RUT : 011.737.618-4), declaro bajo juramento que no me encuentro afecto a las inhabilidades establecidas en las letras a), b) y c) del artículo 54 de la Ley N°18.575, modificada por la Ley N° 19.653, es decir:

a) *Las personas que tengan vigente o suscriban, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el respectivo organismo de la Administración Pública.*

*Tampoco podrán hacerlo quienes tengan litigios pendientes con la institución de que se trata, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.*

*Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes, con el organismo de la Administración a cuyo ingreso se postule.*

b) *Las personas que tengan la calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos del organismo de la Administración Civil del Estado al que postulan, hasta el nivel de jefe de departamento o su equivalente, inclusive.*

c) *El suscrito, teniendo total conocimiento de los apercibimientos legales en caso de falsedad, viene por el presente acto en declarar que no ha sufrido condenas por crimen o simple delito que lo inhabilite para su desempeño a cualquier título en la Administración Pública.*

*Asimismo, declaro conocer y aceptar la aplicación de la normativa interna en materia de acoso sexual, violencia y discriminación de género en el ámbito académico de la Universidad de Chile, expresada, particularmente, en su Política universitaria para prevenir el acoso sexual en la Universidad de Chile (2017), y sus modelos, en su Reglamento de Estudiantes (D.U. N°007586, de 1993), su Reglamento de Jurisdicción Disciplinaria de Estudiantes (D.U. N°0026685, de 2019) y su Protocolo de Actuación ante Denuncias sobre acoso sexual, violencia de género, acoso laboral y discriminación arbitraria (D.U. N°0019942, de 2019), instrumentos que se encuentran disponibles permanentemente en el siguiente sitio web institucional:  
<https://direcciondegenero.uchile.cl/repositorio/>.*

*Lo anterior a fin de ser contratado a honorarios:*



---

**FIRMA**

**Santiago, 09 de Enero de 2023.**



## DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

Yo Cristian Iván Bellei Carvacho RUN 11.737.618-4 declaro bajo juramento que soy funcionario del Estado y presto servicios a honorarios para la siguiente institución:

1. Institución: Universidad de Chile
2. Renta bruta mensual: \$1.522.542
3. Tareas contratadas: Realizar labores como investigador principal de la línea de Mejoramiento Escolar del Proyecto de Financiamiento Basal para Centros Científicos y Tecnológicos de Excelencia de CONICYT, lo que contempla el análisis de insumos académicos elaborados en la línea de investigación mencionada, el análisis bibliográfico y elaboración de nuevos productos académicos sobre los temas de las habilidades y competencias del siglo XXI en la Educación Chilena y sobre subjetividad juvenil en la institución educativa. Financia Proyecto Basal FB0003.
4. Duración de la prestación de las labores: 01 de enero de 2023 hasta 31 de diciembre de 2023
5. Tipo de contrato: Honorarios   x   Planta        Contrata

---

Firma declarante



## DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

Yo Cristian Iván Bellei Carvacho RUN 11.737.618-4 declaro bajo juramento que soy funcionario del Estado y presto servicios a honorarios para la siguiente institución:

1. Institución: Universidad de Chile
2. Renta bruta mensual: \$1500000
3. Tareas contratadas: Realizar las siguientes labores: 1.-Orientar y coordinar el diseño de la estrategia de cooperación en el Servicio Local de Huasco. 2.-Desarrollar un diagnóstico de la Educación Media del SLEP Huasco y sus necesidades. 3.-Coordinar e implementar el levantamiento de información para la definición del foco del proyecto de cooperación- El que consiste al menos en análisis de datos y resultados educativos, análisis de información secundaria y diálogos con diversos actores del territorio, tanto del servicio local, autoridades y actores de los liceos del territorio. 4.-Diseñar el programa de cooperación que el Instituto Natura implementará junto al Servicio Local de Huasco entre el 2023 y 2026, en base al diagnóstico de la Educación Media, y el levantamiento de información (secundaria y diálogos con actores del territorio). 5.-Ajustar el diseño de la cooperación según las observaciones del equipo técnico del Servicio Local y la Dirección Nacional de Educación Pública (DEP). 5.- Diseñar y ajustar el plan anual del primer año de cooperación (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024), según los objetivos, tiempos y recursos disponibles. 6.-Participar en reuniones con actores del territorio, la DEP y la contraparte técnica del proyecto para el diseño de la estrategia de cooperación y plan anual del primer año. 7.-Proyectar las acciones iniciales de apoyo definidas en el diseño de la cooperación, específicamente en el Plan Anual (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024).
4. Duración de la prestación de las labores: 01 de enero de 2023 hasta 30 de junio de 2023
5. Tipo de contrato: Honorarios   x   Planta        Contrata

Firma declarante

## **DECLARACIÓN JURADA SIMPLE**

Yo, *Cristian Iván Bellei Carvacho* (RUT : 011.737.618-4), declaro bajo juramento que soy funcionario del Estado y presto servicios para la institución que indico:

*Institución: Universidad de Chile.*

*Calidad jurídica en la que me desempeño: Contrata.*

*Monto de los emolumentos: Ad. Honorem.*

*Tareas contratadas: Investigación y Docencia.*

*Duración de la prestación de los labores: Anual.*

*En este sentido, en la calidad de funcionario público que invisto y respecto de los servicios que prestaré a honorarios para la Universidad de Chile, declaro bajo juramento no encontrarme afecto a las incompatibilidades establecidas en el artículo 56 de la Ley N° 18.575, sobre Bases Generales de la Administración del Estado, en especial, que los servicios a honorarios por los que se me contrata los prestaré fuera de mi jornada de trabajo, sin que la afecten total o parcialmente. Del mismo modo, declaro que los servicios que desarrollaré no se refieren a materias específicas o casos concretos que deban ser analizados, informados o resueltos por mí o por el organismo o servicio público al que pertenezco.*



---

**FIRMA**

**Santiago, 09 de Enero de 2023.**



## **DECLARACIÓN RELATIVA A CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD INTELECTUAL**

1. El prestador del servicio estará obligado a tratar la información que reciba con ocasión del presente contrato de manera estrictamente reservada, la que abarcará o podrá abarcar, a modo ilustrativo y sin que el listado constituya limitación, antecedentes científicos, administrativos, comerciales, de mercado, financieros, contables, de carácter industrial, entre otros. De este modo, estará obligado a no divulgarla a terceros, así como a mantener a su respecto medidas de seguridad y protección adecuadas que aseguren, de manera razonable, que ella no será conocida por dichos terceros.

De igual forma, el prestador del servicio acepta que una vez finalizadas sus labores descritas en el contrato, restituirá o destruirá, tomando las medidas de seguridad necesarias, toda la Información Confidencial a la que haya tenido acceso o que le haya sido entregada. Esta obligación de reserva se extenderá por un plazo de 10 años contados desde la fecha de término del presente instrumento. Sin embargo, se exceptúan de la obligación de reserva respecto de aquella Información Confidencial que:

- a) El prestador del servicio pruebe, al tiempo de su entrega, que se encontraba en el dominio público o que hubiese sido desarrollada por él con anterioridad, o que fue puesta a su disposición por un tercero que a su vez es dueño legítimo de la misma.
- b) Con posterioridad a su entrega o con posterioridad a la fecha en la cual el prestador del servicio tome contacto con ella, llegue a ser de dominio público, en cualquier forma que no suponga una violación de las obligaciones que emanan de esta declaración.
- c) Se deba divulgar o entregar por mandato legal u orden emanada de autoridad competente, sólo y respecto de aquella parte de la información que la Ley u orden afecte y siempre que dentro de un plazo de un día hábil siguiente se informe de tal circunstancia al encargado del Proyecto.

2. El prestador del servicio reconoce y acepta que los resultados de las labores ejecutadas dentro de la institución serán objeto de los derechos de Propiedad Industrial y/o Derecho de Autor, conforme a lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley N° 19.039 sobre Propiedad Industrial, y artículo 88 de la Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual. En consecuencia, el prestador de servicios reconoce en este acto que los resultados del Proyecto serán de titularidad únicamente de la Universidad de Chile, no correspondiéndole derecho alguno sobre ellos.

Asimismo, será aplicable a la actividad realizada por el prestador del servicio la normativa universitaria vigente sobre protección de la propiedad intelectual y/o propiedad industrial, según sea el caso.

---

**Cristian Iván Bellei Carvacho**

**RUN: 11.737.618-4**



REPUBLICA DE CHILE



700004377683

## COMPROBANTE DE NO DEUDA DE ALIMENTOS

### IDENTIFICACION DEL CONSULTADO

R.U.N. : 11.737.618-4  
Nombre inscrito : CRISTIAN IVAN BELLEI CARVACHO

### DATOS DE LA INSCRIPCION

Sin inscripcion vigente en el Registro de Deudores de Pensiones de Alimentos.

FECHA EMISIÓN: 13 Enero 2023, 10:17.

Certificado Gratuito

Impreso en:  
REGION :

Verifique documento en [www.registrocivil.gob.cl](http://www.registrocivil.gob.cl) o a nuestro Call Center 600 370 2000, para teléfonos fijos y celulares. La próxima vez, obtén este certificado en [www.registrocivil.gob.cl](http://www.registrocivil.gob.cl).



Timbre electrónico SRCel



Víctor Rebolledo Salas  
Jefe de Archivo General  
Incorpora Firma Electrónica  
Avanzada

N° 058335

Cédula de Identidad N° 11.737.618-4  
N° Registro 100/95



## Universidad de Chile

Certifico que el 6 de enero de 1995 el Rector de la Universidad de Chile otorgó a don **CRISTIAN IVAN BELLEI CARVACHO** el título de **SOCIOLOGO** y que fue aprobado con distinción máxima (6.5).



Santiago, 22 de octubre de 1996.

  
Jefe de la Oficina de Títulos y Grados

### ESCALA DE NOTAS

Aprobado 4.0 - 4.9, Aprobado con distinción 5.0 - 5.9, Aprobado con distinción máxima 6.0 - 7.0.  
(D.F. N° 007586 de 1993.)





## CURRICULUM VITAE

**NOMBRE:** Cristián Bellei Carvacho

**RUT / PASAPORTE:** 11.737.618-4

**TÍTULO PROFESIONAL:** Sociólogo (1994), Universidad de Chile

**GRADOS ACADÉMICOS:** Doctor en Educación (2010), Universidad de Harvard (USA)  
Master en Política Educativa (2004), Universidad de Harvard (USA)  
Licenciado en Sociología (1993), Universidad de Chile

**IDIOMAS:** Español e Inglés

**ESTADO CIVIL:** Casado

**DIRECCIÓN PARTICULAR:** Holanda 3444, Depto. 91  
ÑUÑO A, SANTIAGO  
Fono: (56-2) 2813 0770  
Celular: 09-898 5932  
e-mail: [cristianbellei@gmail.com](mailto:cristianbellei@gmail.com) - [cbellei@ciae.uchile.cl](mailto:cbellei@ciae.uchile.cl)

**DIRECCIÓN LABORAL:** Periodista José Carrasco Tapia 75  
SANTIAGO, SANTIAGO  
Fono: (56-2) 978 2779

### BECAS / DISTINCIONES ACADÉMICAS

1989 Excelencia Académica de la Universidad de Chile, estudios de Sociología.

1993 Beca de investigación SUR-Profesionales.

2003-2004 Joint Japan / World Bank Scholarship, beca para estudios de Master en la Universidad de Harvard.

2004-2006 Beca de la Escuela de Educación de la Universidad de Harvard para estudios de Doctorado.

2006 Premio John E. Thayer de la Universidad de Harvard por mérito académico en estudios de Doctorado.

## **EXPERIENCIA DOCENTE**

2015:

Profesor del seminario “Sociología de la educación” del Doctorado en Ciencias Sociales de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile.

2006 a la fecha:

Profesor del curso “Políticas Educativas” del Magíster en Políticas Públicas de la Escuela de Economía de la Universidad de Chile (programa conjunto con la Universidad de Chicago, USA).

2010 a la fecha:

Profesor del curso “Sociología de la educación” del Magíster en Ciencias Sociales de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile.

2012 - 2014:

Profesor del curso “Taller de tesis doctoral” (junto a Emmanuelle Barozet, Isabel Piper, Pablo Cottet) del Doctorado en Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile.

2012 a la fecha:

Profesor del curso “Sociología de la educación” (junto a Andrea Greibe) de la Carrera de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile.

2008:

Profesor del curso “Políticas Educativas”, del Programa de Magíster en Sociología de la Universidad Academia de Humanismo Cristiano.

1996 - 2000:

Profesor del curso “Sociología de la Educación”, del Programa de Investigación en Estudios Pedagógicos, de la Facultad de Filosofía y Humanidades, de la Universidad de Chile.

1996 - 1997:

Profesor del curso “Sociología de la Educación”, del Departamento de Sociología, de la Universidad Academia de Humanismo Cristiano.

1994 - 1997:

Profesor del curso “Historia del Pensamiento Social”, del Departamento de Sociología, de la Universidad Academia de Humanismo Cristiano.

Dirección de Tesis de Magíster en Sociología (Sociología, Universidad de Chile), Magíster en Políticas Públicas (Economía, Universidad de Chile) y Magíster en Políticas Educativas (Universidad Alberto Hurtado); y profesor informante de tesis de Doctorado en Educación (Universidad Católica de Chile), y diversos programas de pre y post grado de la Universidad de Chile.

## **EXPERIENCIA LABORAL**

2016 en adelante: Profesor Asociado del Departamento de Sociología de la Universidad de Chile.

2013 en adelante: Director del proyecto Fondecyt Regular “El soporte cultural para el mercado educacional. Disposiciones culturales y prácticas de las familias chilenas referidas a la elección de escuelas”.

2012 en adelante: Director del proyecto Anillo en Ciencias Sociales -Conicyt “Mejoramiento de la efectividad escolar en Chile”.

2011 - 2016: Profesor Asistente del Departamento de Sociología de la Universidad de Chile.

2006 a la fecha: Investigador Asociado del Centro de Investigación Avanzada en Educación de la Universidad de Chile.

2008-2010: Director del proyecto FONDEF-Conicyt “Creación del Sistema de Información, Registro, Monitoreo, Evaluación y Certificación de Servicios de Asistencia Técnica Educativa”.

2008-2010: Investigador Asociado del Núcleo Milenio de Investigación en Ciencias Sociales “La profesión docente en Chile”. Directora: Beatrice Ávalos.

1998-2006: Consultor del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, UNICEF (Oficina de Área para Argentina, Chile y Uruguay), responsable del Área de Educación. Encargado de diseñar e implementar programas de cooperación con el Gobierno de Chile y organizaciones no gubernamentales, orientados a la satisfacción universal del derecho a la educación.

2005: Consultor del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y de la Secretaría de Estado de Educación de la República Dominicana en el marco del Programa Multifase para la Modernización de la Educación Media.

2000-2003: Asesor de la Ministra de Educación de Chile, especialmente en materias de investigaciones y políticas de mejoramiento de la calidad y equidad de la educación escolar. Principales tareas: asesorar en la evaluación de la reforma educativa, el diseño de nuevas políticas de mejoramiento, y el diseño de políticas dirigidas hacia el magisterio nacional.

1999: Consultor -en el sector educación- para la pre-evaluación del Programa de Fortalecimiento de las Areas Sociales (FAS), del Gobierno de Uruguay, financiado por el Banco Interamericano del Desarrollo, BID.

1997: Consultor para el rediseño del Programa de Formación y Capacitación Laboral de Jóvenes ("Chile Joven"), del Fondo de Solidaridad e Inversión Social, FOSIS.

1996: Evaluador externo del área Educación de la Corporación Participa, en el marco del convenio con la Agency for International Development, AID, de los Estados Unidos, para el período 1993-1996.

1994-1999: Especialista del Ministerio de Educación de Chile para el diseño e implementación del "Proyecto Piloto de Modernización de la Educación Media" (1994) y del "Programa de Mejoramiento de la Calidad y Equidad de la Educación Media", MECE-Media (1995 - 2000), ambos en cooperación técnica con el Banco Mundial.

### **Fondos de investigación concursable obtenidos:**

2017-2019: FONDECYT “How are families and schools adopting the new institutional framework that regulates school choice and school admission processes in Chile?”. Main researcher. Funded by the National Commission for Scientific and Technological Research, CONICYT.

2017-2019: FONDECYT “Trajectories, opportunities and post-secondary educational expectations of Chilean youth. Towards an understanding of the cultural support of the higher education market.”. Co-researcher. Funded by the National Commission for Scientific and Technological Research, CONICYT.

2014-2018: Associate Researcher, Center for Excellence in Education, Funded by PIA, National Commission for Scientific and Technological Research CONICYT Basal Funds for Centers of Excellence Project FB0003

2013-2015: Anillo Project “School effectiveness improvement in Chile”. Director. Funded by the National Commission for Scientific and Technological Research, CONICYT.

2013-2014: FONDECYT “Cultural support of the school market. Cultural dispositions and family practices related to school choice in Chile”. Main researcher. Funded by the National Commission for Scientific and Technological Research, CONICYT.

2011-2014: Associate Researcher, Center for Advanced Research in Education, Funded by PIA, National Commission for Scientific and Technological Research CONICYT, CIE-05 .

2008-2010: FONDEF D06I1038. “Development of a system to register, monitor, evaluate and certify educational technical assistance services for schools”. Director of the project (main researchers Juan P. Valenzuela, C. Sotomayor, and D. Raczynski). Partner institution: Ministry of Education. Funded by the National Commission for Scientific and Technological Research, CONICYT.

2008-2010: Project “The teaching profession in Chile; policies, practices and projections.” Main researcher: Beatrice Ávalos; associated researchers C. Sotomayor, C. Bellei; and J.P. Valenzuela. Millennium Scientific Initiative, Ministry of Planning of Chile.

2009: FONIDE: “Causes that explain the improvement of results obtained by Chilean students in PISA 2006 compared to PISA 2000”: associated researcher; main researcher: Juan P. Valenzuela. Funded by the Ministry of Education.

- 2009: Project: “Main factors that explain the 2006 PISA results in mathematics and language: Chile, OECD countries and Latin America”, Co-Director with Juan P. Valenzuela. Funded by the Ministry of Education.
- 2008-2011: Associate Researcher, Center for Advanced Research in Education, Funded by PIA, National Commission for Scientific and Technological Research CONICYT, CIE-05 .
- 2007: FONIDE: “Evolution of the Schooling Segregation in Chile”; associated researcher; main researcher: Juan P. Valenzuela. Funded by the Ministry of Education.

## PUBLICACIONES

### *Libros: Autor*

- Bellei, Cristián (2015). *El gran experimento. Mercado y privatización de la educación chilena*. LOM Ediciones.
- Bellei, Cristián; L. Morawietz; J.P. Valenzuela; y X. Vanni (2015). *Nadie dijo que era fácil. Escuelas efectivas en sectores de pobreza, diez años después*. LOM Ediciones, Universidad de Chile.
- Bellei, Cristián; J.P. Valenzuela; X. Vanni; D. Contreras (2014). *Lo aprendí en la escuela. ¿Cómo se logran procesos de mejoramiento escolar?* LOM Ediciones, Universidad de Chile – UNICEF.
- Bellei, C.; Poblete, X.; Sepúlveda, P.; Orellana, V.; Abarca, G. (2013). *Situación educativa de América Latina y el Caribe: Hacia la educación para todos 2015*. UNESCO OREALC.
- Bellei, C., A. Osses y J.P. Valenzuela (2010). *Asistencia Técnica Educativa: De la Intuición a la Evidencia*. Santiago: Editorial OchoLibros, Santiago.
- Bellei, C., L.M. Pérez, D. Raczinsky y G. Muñoz (2004). *¿Quién dijo que no se puede? Escuelas efectivas en sectores de pobreza en Chile*. UNICEF, Santiago.
- L. Cariola, C. Bellei e I. Núñez (2003). *Veinte años de políticas de educación media en Chile*. UNESCO-IIPE, Paris.

### *Libros: Editor:*

- Bonal, X. & C. Bellei (editores) (En prensa). *Understanding School Segregation. Patterns, Causes and Consequences of Spatial Inequalities in Education*. London: Bloomsbury Publishing.
- Bellei, C., D. Contreras y J.P. Valenzuela (editores) (2010). *Ecos de la revolución pingüina*. Editorial Pehuén, Santiago.
- Bellei, C. (editor) (2010). *Asistencia Educativa en Chile: ¿Aporte al mejoramiento Escolar?* Editorial OchoLibros, Santiago.
- Bellei, C., D. Contreras y J.P. Valenzuela (editores) (2008). *La agenda pendiente en educación. Profesores, administradores y recursos*. Editorial OchoLibros, Santiago.
- Bellei, C. y F. Fiabane (editores) (2003). *12 Años de educación obligatoria*. LOM – PIIE – UNICEF, Santiago.

- Bellei, C., V. Gubbins y V López (editores) (2002). *Participación de los Centros de Padres en la educación*. CIDE – UNICEF, Santiago.
- Bellei, C. y L.M. Pérez (editores) (2001). *Educación, pobreza y deserción escolar*. UNICEF, Santiago.

### *Capítulos de libros*

- Vanni, X., N. Bustos, J. P. Valenzuela & C. Bellei (Forthcoming). The Role of Leadership in Improving Low-Performing Schools: The Chilean case. In *International Perspectives on Leading Low Performing Schools*. Editors: Meyers, C. and Darwin, M. Information Age Publishing.
- Bellei, C., C. Canalín & V. Orellana (2018). The Student Movements to Transform the Chilean Market-Oriented Education System. En R. Cortina & C. Lafuente (eds.), *Civil Society Organizations in Latin American Education. Case Studies and Perspectives on Advocacy*, (pp.63-84). New York: Routledge.
- Bellei, C. & Morawietz, L. (2016). Strong Content, Weak Tools: Twenty-First-Century Competencies in Chilean Educational Reform. En F.M. Reimers & C. Chung (Eds.), *Teaching and Learning for the Twenty-First Century* (69-92). Cambridge, MA: Harvard Education Press.
- Bellei, C. & Pérez, C. (2016). “Democratizar y tecnificar la educación: la reforma educacional de Eduardo Frei Montalva”. En *Eduardo Frei Montalva: un gobierno reformista*; C. Huneeus & J. Couso, editor; Santiago: Editorial Universitaria, pp.207-242.
- Bellei, C., & Vanni, X. (2015). The Evolution of Educational Policy in Chile 1980—2014. In S. Schwartzman (Ed.), *Education in South America*. London: Bloomsbury Publishing.
- Bellei, C. (2013). “Diseño de investigación social en educación” (2013). En *Investigación social. Lenguajes del diseño*; Manuel Canales, editor; LOM.
- Bellei, C. (2013). “Equidad Educativa y Dinámicas de Mercado en Educación”. En *La emergencia de la ciudadanía: Democracia, Poder y Conflicto*, Cátedra Michel Foucault, Universidad de Chile, Institut Français, Embajada de Francia, Chile.
- Bellei, C. y Juan P. Valenzuela (2013). “El estatus de la profesión docente en Chile. Percepción de los profesores acerca del estatus profesional de la docencia” (2013). En *¿Héroes o villanos? La profesión docente en Chile*, Beatrice Avalos (editora), Editorial Universitaria.
- Bellei, C. (2013). “El ‘fin de lucro’ como política educacional”. En *Los fines de la educación*; Juan Edo. García-Huidobro y Alejandra Falabella, editores; CEPPE, Ediciones UC.

- Bellei, C. (2012). “Políticas educativas para el nivel secundario: complejidades y convergencias”. En *La escolarización de los adolescentes: desafíos culturales, pedagógicos y de política educativa*, Emilio Tenti Fanfani (Coord.), IIPE-UNESCO, Buenos Aires.
- Bellei, C. (2011). “La educación pública que Chile necesita”. En *El Chile que se viene*, Ricardo Lagos E. y Oscar Landerretche M. Editores, Fundación Democracia y Desarrollo y Editorial Catalonia.
- Valenzuela Juan P., C. Bellei; A. Osses y A. Sevilla (2011). “¿Por qué los jóvenes chilenos mejoraron su competencia lectora en la prueba PISA? En *Evidencias para políticas públicas en educación*, Macarena de la Cerda (Corrd.), Centro de Estudios, Ministerio de Educación de Chile.
- Bellei, C. y V. Pérez (2010). “Conocer más para vivir mejor. Educación y conocimiento en Chile en la perspectiva del Bicentenario”. En R. Lagos Escobar (editor), *Cien años de luces y sombras*, Editorial Taurus.
- Bellei, C., P. González y J.P. Valenzuela (2010). “Fortalecer la educación pública: un desafío de interés nacional”. En Bellei, C., D. Contreras y J.P. Valenzuela (editores). *Ecos de la revolución pingüina*. Editorial Pehuén, Santiago.
- Bellei, C., D. Contreras y J.P. Valenzuela (2010). “Viejos dilemas y nuevas propuestas en la política educacional chilena” (2010). En *Ecos de la revolución pingüina* (Cristián Bellei, Daniel Contreras y Juan P. Valenzuela, editores). Editorial.
- Bellei, C. y J.P. Valenzuela (2010). “¿Están las condiciones para que la docencia sea una profesión de alto estatus en Chile?” En Martinic, S. & Elacqua, G. (eds) *Fin de Ciclo: Cambios en la Gobernanza del Sistema Educativo*. Santiago, Facultad de Educación, Pontificia Universidad Católica de Chile y Oficina Regional para América Latina y el Caribe UNESCO.
- Valenzuela, J.P., C. Bellei y D. De los Ríos (2010). “Segregación escolar en Chile” (2010). En Martinic, S. & Elacqua, G. (eds.) *Fin de Ciclo: Cambios en la Gobernanza del Sistema Educativo*. Santiago, Facultad de Educación, Pontificia Universidad Católica de Chile y Oficina Regional para América Latina y el Caribe UNESCO.
- Bellei, C. (2010). “Evolución de las políticas educacionales en Chile: 1980-2009”. En A. Bilbao y A. Salinas (editores), *El libro abierto de la informática educativa*, Ministerio de Educación.
- Bellei, C. y C. González (2010). “La asistencia técnica educativa en Chile y sus factores de calidad. Una revisión de la literatura”. En: Bellei, C., A. Osses y J.P. Valenzuela, *Asistencia Técnica Educativa: De la Intuición a la Evidencia*. Santiago: Editorial Ocholibros, Santiago.
- Bellei, C., A. Osses y J.P. Valenzuela (2010). “La asistencia técnica educativa en el marco de la subvención escolar preferencial”. En: Bellei, C., A. Osses y J.P. Valenzuela, *Asistencia Técnica Educativa: De la Intuición a la Evidencia*. Santiago: Editorial Ocholibros, Santiago.



- Bellei, C., D. Raczynski y A. Osses. (2010). “¿Qué hemos aprendido sobre programas de asistencia técnica educativa?”. En: Bellei, C. (editor). *Asistencia Educativa en Chile: ¿Aporte al mejoramiento Escolar?* Editorial Ocho libros, Santiago.
- Bellei, C. y A. Rojas. (2010). “Programa Mejor Escuela”. En: Bellei, C. (editor). *Asistencia Educativa en Chile: ¿Aporte al mejoramiento Escolar?* Editorial Ocho libros, Santiago.
- Bellei, C., D. Raczynski, J.P. Valenzuela, C. Sotomayor, A. Osses y D. Salinas. (2010). “¿Cómo se hicieron los estudios de caso sobre asistencia técnica educativa?” En: Bellei, C. (editor). *Asistencia Educativa en Chile: ¿Aporte al mejoramiento Escolar?* Editorial Ocho libros, Santiago.
- Bellei, C. (2009). “The Private-Public School Controversy: The Case of Chile”. En Paul Peterson y Rajashri Chakrabarti (editores). *School Choice International*, MIT Press.
- Valenzuela, J.P., C. Bellei y D. De los Ríos (2009). “Evolución de la segregación socioeconómica de los estudiantes chilenos y su relación con el financiamiento compartido”. En *Evidencias para Políticas Públicas en Educación*, FONIDE, Ministerio de Educación, pp. 231-284.
- Bellei, C., J. P. Valenzuela, A. Osses y A. Sevilla. (2009). “¿Qué explica las diferencias de resultados PISA Lectura entre Chile y algunos países de la OCDE y América Latina?”. En *¿Qué nos dice PISA sobre la educación de los jóvenes en Chile?*, Mineduc – OEI, pp. 149-170.
- Valenzuela, J.P., C. Bellei, A. Osses y A. Sevilla. (2009). “¿Qué explica las diferencias de resultados PISA Matemática entre Chile y algunos países de la OCDE y América Latina?”. En *¿Qué nos dice PISA sobre la educación de los jóvenes en Chile?*, Mineduc – OEI, 2009, pp. 105-148.
- Bellei, C., D. Contreras y J.P. Valenzuela. (2008). “Debate sobre la educación chilena y propuestas de cambio”. Bellei, C., D. Contreras y J.P. Valenzuela (editores). *La agenda pendiente en educación. Profesores, administradores y recursos*. Editorial Ocho libros, Santiago, pp. 13-45.
- Bellei, C. (2007). “Opciones educativas para la niñez trabajadora”. En A.M. De Andraca (coordinadora), *Políticas Educativas para la Niñez Trabajadora. Hacia la erradicación del trabajo infantil en Centroamérica y República Dominicana*, PREAL, pp. 23-76.
- Bellei, C. (2003). “¿Ha tenido impacto la Reforma Educativa Chilena?”. En C. Cox (editor). *Políticas educacionales en el cambio de siglo*. Editorial Universitaria.
- Bellei, C. y P. González (2003). “Educación y competitividad en Chile”. En O. Muñoz, (editor). *Hacia un Chile competitivo: instituciones y políticas*. Editorial Universitaria - FLACSO Chile.
- García-Huidobro, J. Edo. y C. Bellei. (2003). “Desigualdad educativa en Chile”. En R. Hevia (editor). *La educación en Chile, hoy*. Ediciones Universidad Diego Portales.

- Bellei, C. (2003). “Veinte años de políticas en educación media en Chile (1980–2000). De la autorregulación del Mercado al compromiso público”. En L. Cariola, C. Bellei e I. Núñez (2003). *Veinte años de políticas de educación media en Chile*. UNESCO-IIEP, Paris.
- Bellei, C., G. Muñoz, L.M. Pérez y D. Raczinsky (2003). “Escuelas efectivas en sectores de pobreza” (con et al.), En R. Hevia (editor). *La educación en Chile, hoy*. Ediciones Universidad Diego Portales.
- Bellei, C. y D. Contreras. (2003). “Deserción escolar en Chile: contexto y resultados de investigación”. En C. Bellei y F. Fiabane (editores). *12 Años de educación obligatoria*. LOM – PIIE – UNICEF, Santiago.
- Bellei, C., V. Gubbins y V. López (2002). “Participación de los Centros de Padres en la educación: expectativas, demandas, desafíos y compromisos”. En Bellei, C., V. Gubbins y V. López (editores). *Participación de los Centros de Padres en la educación*. CIDE – UNICEF, Santiago, pp-5-11, 85-90.
- Bellei, C. (2001). “El Talón de Aquiles de la Reforma. Análisis sociológico de la política de los '90 hacia los docentes en Chile”. En S. Martinic y M. Pardo (editores). *Economía Política de las Reformas Educativas y Política en América Latina*, CIDE-PREAL.
- Bellei, C. (2001). “¿Educación Media para todos? Deserción escolar y desigualdad social en Chile”. En Bellei, C. y L.M. Pérez (editores). *Educación, pobreza y deserción escolar*. UNICEF, Santiago.
- Bellei, C. e I. Mena. (2000). “The New Challenge: Quality and Equity in Education”. En C. Toloza y E. Lahera (editores). *Chile in the Nineties*, Stanford University Libraries. (Edición en español: "El desafío de la calidad y la equidad en educación" (con Isidora Mena), en *Chile en los noventa* (Cristián Toloza y Eugenio Lahera, editores), Presidencia de la República y Dolmen Ediciones, Santiago 1998).
- Bellei, C. (2000). “La educación en Chile, ¿un derecho para todos?”. En B. Bentein y H. Madariaga (coord.). *Chile se construye con todos sus niños y adolescentes*, UNICEF.

#### *Artículos en Revistas Científicas*

- Orellana, V., Caviedes, S., Bellei, C. & Contreras, M (2018). La elección de escuela como fenómeno sociológico. Una revisión de literatura. *Revista Brasileira de Educação*. v. 23, e230007. SCOPUS.
- Bellei, C.; Canales, M.; Orellana, V.; y Contreras, M. (2016). Elección de escuela en sectores populares: Estado, mercado e integración social”, *Revista Austral de Ciencias Sociales*, v.31 95-110. SCOPUS.

- Valenzuela, J.P., Bellei, C. & Allende, C. (2016). Measuring systematic long-term trajectories of school effectiveness improvement. *School Effectiveness and School Improvement*; v.27, 4. ISI.
- Bellei C., Vanni, X., Valenzuela, J.P., & Contreras, D. (2016). School improvement trajectories: an empirical typology. *School Effectiveness and School Improvement*; v.27, 3. ISI.
- Canales, M.; Bellei, C. y Orellana, V. (2016). “¿Por qué elegir una escuela particular subvencionada? Sectores medios emergentes y elección de escuela en un sistema de mercado”, *Revista Estudios Pedagógicos*; v. 42, 3. SCOPUS.
- Bellei, C. (2016). Dificultades y resistencias de una reforma para des-mercantilizar la educación. *RASE: Revista de la Asociación de Sociología de la Educación*, v. 9, n. 2, p. 232-247. Indexación: Latindex
- Osses, A., Bellei, C., & Valenzuela, J. P. (2015). External technical support for school improvement: critical issues from the Chilean experience. *Journal of Educational Administration and History*, 47(3), 272-293. Indexación: SCOPUS.
- Bellei, C., Cabalin, C., & Orellana, V. (2014). The 2011 Chilean student movement against neoliberal educational policies. *Studies in Higher Education*, 39(3), 426-440. Indexación: ISI.
- Valenzuela, J.P., C. Bellei y D. De Los Ríos (2013). “Socio-economic school segregation in a market oriented educational system. The case of Chile”, *Journal of Education Policy*, Vol. 29 (2): 217-241. Indexación: ISI.
- Bellei, C. (2013). “Supporting instructional improvement in low-performing schools to increase students’ academic achievement”, *The Journal of Educational Research*, 106: 235–248. Indexación: ISI.
- Bellei, C. y Cristian Cabalín (2013). “Chilean Student Movements: Sustained Struggle to Transform a Market-oriented Educational System”, *Current Issues in Comparative Education*, 15(2): 108-123. Indexación: ERIC.
- Bellei, C. (2013). “El estudio de la segregación socioeconómica y académica de la educación chilena”, *Revista Estudios Pedagógicos*, XXXIX, N° 1: 325-345. Indexación: SCOPUS.
- González Clemencia y C. Bellei (2013). “Sostenibilidad del mejoramiento escolar impulsado por programas de asistencia técnica educativa”. *Perspectiva Educacional*, Vol 52, N° 1, Enero 2013; Págs. 31-67. Indexación: EBSCO.
- Bellei, C. y Heidi Berner (2011). “¿Revolución o reforma? Anuncios, medidas y compromisos a la espera de la reforma educacional”, en *Política / Revista de Ciencia Política*, Vol. 49, N°2. Indexación: REDALYC.
- Bellei, C. (2009). “Does Lengthening The School Day Increase Students’ Academic Achievement? Results from a Natural Experiment in Chile”, *Economics of Education Review*, 28, 629-640. Indexación: ISI.

- Bellei, C. (2007). "Expansión de la educación privada y mejoramiento de la educación en Chile. Evaluación a partir de la evidencia", en *Revista Pensamiento Educativo*, Vol. 40, N° 1. Indexación: EBSCO
- Bellei, C. (2007). "El aporte de las escuelas privadas a la calidad y la equidad de la educación escolar en Chile. ¿Qué dice la evidencia?", en *Boletín Académico de la Universidad de Chile*, Verano, pp-64-67.
- Bellei, C. (2000). "Educación Media y juventud en los '90: actualizando la vieja promesa", en *Última Década*, n° 12 Políticas locales de juventud, CIDPA, marzo del 2000. Indexación: SCIELO.
- Bellei, C. (1996). "Equidad social y expansión de la Educación Media Técnico-Profesional", en *Proposiciones* N° 27, SUR-Profesionales, Santiago.
- Bellei, C. (1995). "Los debates sobre la Educación Media chilena en el siglo XX (1910-1973)", en *Estudios Sociales* N° 85, trimestre 3, CPU, Santiago.

*Monografías y Documentos de Trabajo:*

- Bellei, C.; Orellana, V. (2014). "*What does "education privatisation" mean? Conceptual discussion and empirical review of Latin American cases*". Education Support Program, Working Paper Series, N. 62, 2014, Open Society Foundations.
- Bellei, C.; Trivelli, C. (2014). "*Apoyo público a escuelas privadas. Casos nacionales y lecciones para Chile*". Documento de Trabajo N° 12 - Junio 2014, Centro de Investigación Avanzada en Educación, Universidad de Chile.
- Bellei, C.; Poblete, X.; Sepúlveda, P.; Orellana, V.; Abarca, G. (2013). "*Situación educativa de América Latina y el Caribe: Hacia la educación para todos 2015*". Documento de Trabajo N° 7 - Abril 2013, Centro de Investigación Avanzada en Educación, Universidad de Chile.
- Valenzuela, J.P., A. Sevilla, C. Bellei y D. de los Ríos (2010). "Remuneraciones de los docentes en Chile: Resolviendo una aparente paradoja". Serie: *Documentos de Orientación para Políticas Públicas*, N° 2. Núcleo Milenio La Profesión Docente en Chile, Centro de Investigación Avanzada en Educación, Universidad de Chile.
- Bellei, C. (2004). *Equidad educativa en Chile: un debate abierto*. Serie *Reflexiones Infancia y Adolescencia*, N°2, UNICEF.
- Bellei, C. (2003). *Reforma de la Educación Secundaria en Chile, 1994-2002*. Documento de trabajo, Banco Mundial.
- García-Huidobro, J. Edo. y C. Bellei (2003). *Equidad educativa en Chile*. Documento de Trabajo, Departamento de Educación, Universidad Alberto Hurtado.

- Bellei, C. y M.O. Herrera (editores) (2002). *¿Qué se sabe sobre la calidad de la educación preescolar en Chile?* Serie *Desafíos de la Política Educacional*, N°9, Universidad de Concepción – UNICEF, Santiago.
- Bellei, C. y S. Bralic (editores) (2001). *Impacto educativo de la enseñanza preescolar: resultados, causas y desafíos*. Serie *Desafíos de la Política Educacional*, N°7, UNICEF, Santiago.
- Bellei, C., M. Chadwick, S. Larraín y L.M. Pérez (editores) (2000). *Socialización en los primeros años: repercusiones y alternativas educativas*. Serie *Desafíos de la Política Educacional*, N°5, UNICEF, Santiago.
- Bellei, C. y L.M. Pérez (editores) (2000). *Tensión entre Derecho a la Educación y Libertad de Enseñanza*. Serie *Desafíos de la Política Educacional*, N°6, UNICEF, Santiago.
- Bellei, C. y L.M. Pérez (editores) (1999). *La renovación de la profesión docente*. Serie *Desafíos de la Política Educacional*, N°4, UNICEF, Santiago.
- Bellei, C. y L.M. Pérez (editores) (1999). *Financiamiento de la Educación: implicancias sobre la equidad*. Serie *Desafíos de la Política Educacional*, N°2, UNICEF, Santiago.
- Bellei, C. y L. de Tommasi (editores) (1999). *La deserción en la Educación Media*. Serie *Desafíos de la Política Educacional*, N°1, UNICEF, Santiago.
- Bellei, C. y L.M. Pérez (editores) (1999). *Claves de la inequidad en la Educación Básica*. Serie *Desafíos de la Política Educacional*, N°3, UNICEF, Santiago.
- Bellei, C. (1998). *Estado de avance del Programa MECE-Media en los liceos*. Documento de Trabajo, Programa MECE-Media, Ministerio de Educación.
- Bellei, C. (1998). *Opinión de docentes y alumnos sobre el Programa MECE-Media*. Documento de Trabajo, Programa MECE-Media, Ministerio de Educación.

*Revistas nacionales no especializadas en artículos académicos*

- García-Huidobro, J.EDO. y C. Bellei (2010). Debate sobre la calidad de la educación: ¿tropiezo u oportunidad? *Revista Mensaje*, Vol. 59, N° 589.
- Bellei, C. (2010). La Carrera Docente: mucho más que un esquema salarial. *Revista Docencia*, N° 42.
- Bellei, C. (2009). Educación: ¿la definitiva primera prioridad? Análisis de los programas presidenciales. *Revista Mensaje*, Vol. 58, N° 582.
- Bellei, C. (2007). Acuerdo por la calidad de la educación: limitado, pero histórico. *Revista Mensaje*, Vol. 56, N° 565.
- Bellei, C. y J.P. Valenzuela (2007). ¿Qué le falta a la nueva LOCE? *Revista Mensaje*, Vol. 56, N° 559.

García-Huidobro, J. Edo. y C. Bellei (2006). La subvención escolar preferencial: ¿remedio para la inequidad? *Revista Mensaje*, Vol. 55, N° 547.

Bellei, C. (2003). Educación: vox populi, vox Dei. *Revista Mensaje*, Vol. 52, N° 516.

Bellei, C. y P. González (2002). Deficiencia académica de las elites chilenas. *Revista Mensaje*, Vol. 51, N° 512.

#### *Documentos de capacitación o difusión:*

Bellei, C. y M. Santelices. (2000). *Abriendo espacios para aprender*. Programa MECE-Media, Ministerio de Educación.

Bellei, C. e I. Mena. (1997). *El reto a la innovación. Carpeta II de Gestión del Liceo*. Programa MECE-Media, Ministerio de Educación.

Bellei, C., A.M. Cerda, G. Cuadra, M. Jiménez e I. Mena. (1996). *Liderazgo compartido en una organización para el aprendizaje. Carpeta I de Gestión del Equipo Directivo del Liceo*. Programa MECE-Media, Ministerio de Educación (ediciones 1996 y 1997).

Bellei, C., C. Concha, L. Meckes y S. Nilo. (1996). *Manual de Proyectos de Mejoramiento Educativo para la Educación Media*. Programa MECE-Media, Ministerio de Educación (ediciones 1996 y 1997).

Bellei, C., C. Concha, L. Meckes y S. Nilo. (1996). *Directorio de Asistencia Técnica para Establecimientos Educativos*. 1996. Programa MECE-Media, Ministerio de Educación.

Bellei, C. (1994). *Prácticas docentes. Algunos resultados de investigación*. Programa MECE-Media, Ministerio de Educación.

#### *Ponencias a congresos científicos*

Bellei, C., M. Contreras, M. Canales, & V. Orellana (2018). The production of socioeconomic segregation in Chilean education: School choice, social class, and market dynamics. *Comparative and International Education Society Conference*, CIES, México DF, México.

Ávalos, B & Bellei, C (2018). Is Chilean education departing from market oriented and new public management systems? Three educational reforms. *Comparative and International Education Society Conference*, CIES, México DF, México.

- Bellei, C., C. Cabalin & V. Orellana (2018). The student movements to transform the Chilean market-oriented education system. *Comparative and International Education Society Conference*, CIES, México DF, México.
- Bellei, C., Vanni, X., & J.P. Valenzuela (2017). Why Is It So Difficult, But Possible, That Schools Improve and Sustain Improvement: Learning About Sustainability Improvement from Chilean Schools. *International Congress for School Effectiveness and Improvement; ICSEI*, Ottawa, Canada.
- Vanni, X., C. Bellei, L. Morawietz, y J.P. Valenzuela (2016). Exploring the sustainability of school effectiveness: effective schools in poor areas, 10 years later. *International Congress for School Effectiveness and Improvement; ICSEI*, Glasgow, Scotland.
- Bellei, C., C. Cabalin & V. Orellana (2016). The Collective Struggles to Transform a Market-oriented Educational System. The Case of the Chilean Student Movement. Latin American Studies Association, LASA, New York.
- Bellei, C. & L. Morawietz (2015). Strong content, weak tools. 21 st Century competencies in the Chilean Educational Reform. *American Educational Research Association, AERA 2015 Annual Meeting*. Chicago, USA.
- Vanni, X. & C. Bellei (2015). School Improvement Trajectories: A Proposal for an Empirical Typology. *International Congress for School Effectiveness and Improvement; ICSEI*, Cincinnati, USA.
- Bellei, C. (2014). Tipología empírica de Trayectorias de Mejoramiento Escolar. *Tercer Congreso Interdisciplinario de Investigación en Educación*, Centro de Investigación Avanzada en Educación de la Universidad de Chile y Centro de Políticas y Prácticas en Educación de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago
- Bellei, Cristián y V. Orellana (2014). What does “privatization” mean in Latin American education? *Comparative and International Education Society Conference*, CIES, Toronto, Canadá.
- Bellei, Cristián y C. Cabalín (2014). Chilean Student Movements Against Neoliberal Education. *Comparative and International Education Society Conference*, CIES, Toronto, Canadá.
- Bellei, C., & J.P. Valenzuela (2013). Trajectories of school effectiveness improvement in the Chilean educational system. *International Congress for School Effectiveness and Improvement; ICSEI*, Santiago, Chile.
- Bellei, C. (2013). Dimensiones múltiples del oficio del sociólogo. El aporte de la sociología al campo de la educación. La Serena, Chile, *VIII Congreso Chileno de Sociología*.
- Bellei, C. y Víctor Orellana (2012). “Educación superior pública. De la universidad nacional a la organización de mercado.”. *Segundo Congreso Interdisciplinario de Investigación en Educación*, Centro de Investigación Avanzada en Educación de la Universidad de Chile y Centro de Políticas y Prácticas en Educación de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.

- Bellei, C. (2011). “Segregación socioeconómica y académica de la educación chilena: magnitud, causas y consecuencias.” *VI Congreso Chileno de Sociología*.
- Bellei, C. y J.P. Valenzuela (2010). “Condiciones de trabajo y estatus de los profesores en un sistema escolar orientado por el mercado”. *Primer Congreso Interdisciplinario de Investigación en Educación*, Centro de Investigación Avanzada en Educación de la Universidad de Chile y Centro de Políticas y Prácticas en Educación de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.
- Valenzuela, J.P. y C. Bellei. (2009). “Working conditions and teachers’ status in a market oriented educational system. The case of Chile”. *10th UKFIET International Conference on Education and Development*. September, Oxford University, Inglaterra.
- Valenzuela, J.P., C. Bellei, A. Sevilla, A. Osses y C. Allende. (2009). “Main factors explaining the differences in results between Chile and OECD & Latin American countries in the PISA 2006 – Reading test”. *First PISA Research Conference*, OECD & Leibniz Institute for Science Education. Septiembre, Kiel, Alemania.
- Valenzuela, J.P., C. Bellei y D. De Los Ríos. (2008). “Evolution of schooling segregation in Chile and its relationship with parents copayments”. *52nd Annual Meetings of the Comparative and International Education Society (CIES)*, Teachers College, Columbia University, NY: Estados Unidos.
- Bellei, C. (2005). “The Private-Public School Controversy: The Case of Chile”. *Conferencia Mobilizing the Private Sector for Public Education*, The Program on Education Policy and Governance (PEPG) and World Bank, October, 2005, Kennedy School of Government, Harvard University, Cambridge: Estados Unidos.
- Bellei, C. (2004). “Market oriented policies and school segregation in Chile”. *New England Council of Latin American Studies (NECLAS), 35th NECLAS Annual Meeting*, Boston University, Boston: Estados Unidos.
- Bellei, C. (1994). “‘¡Pero si la gente lo pide!’ Crítica desde la equidad a la expansión de la Educación Media Técnico Profesional”. *V Congreso Chileno de Sociología*, diciembre de 1994, Concepción.

*Otras ponencias y conferencias*  
(Selección sólo de algunas)

- Bellei, C. (2014). Seminario “Educación como un derecho” - Revista Política & Economía, Una visión ampliada del Derecho a la educación y la equidad educativa. Santiago, Chile, Noviembre, 2014
- Bellei, C. (2014). Reglas del juego para la inclusión y la calidad” Seminario Mineduc / OECD Educación pública, educación privada y el interés colectivo en educación, Santiago, Chile, octubre, 2014



- Bellei, C. (2014). “Desmunicipalización de la educación: Diagnósticos, criterios y propuestas”, Instituto de Ciencias Alejandro Lipschutz; ¿Ahora sí la educación pública?, Valparaíso, Chile; Julio, 2014
- Bellei, C. (2010). “Segregación escolar en Chile”. Simposio *Tendencias emergentes de la desigualdad social: desafíos para Chile y América Latina*, Proyecto Anillos *Desigualdades*, Universidad de Santiago, Santiago.
- Bellei, C. y J.P. Valenzuela (2010). “Condiciones de trabajo y estatus de los profesores en un sistema escolar orientado por el mercado”. *Primer Congreso Interdisciplinario de Investigación en Educación*, Centro de Investigación Avanzada en Educación de la Universidad de Chile y Centro de Políticas y Prácticas en Educación de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.
- Bellei, C. (2010). “La (desigual) composición socioeconómica y académica de las escuelas. ¿Vale la pena preocuparse?”. Seminario *¿Qué es una educación de calidad en una sociedad democrática?*, Foro Regional del Maule Educación de Calidad para Todos, Universidad de Talca, Talca.
- Bellei, C. (2010). “¿Están las condiciones para que la docencia sea una profesión de alto estatus en Chile?”. Seminario *Formación docente y cambio cultural*, Universidad Arturo Prat, Santiago.
- Bellei, C. y A. Osses (2010). “Asistencia Técnica Educativa: ¿aporte al mejoramiento escolar?”. *Congreso de Gestión Educativa*, Universidad de Playa Ancha, Valparaíso.
- Bellei, C. (2010). “La educación y la identidad chilena”. Seminario *¿Cómo vemos a Chile los chilenos?*, CODELCO-Educa, Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.
- Bellei, C. (2010). “Escuelas efectivas y mejoramiento escolar en Chile”. Seminario *Vulnerabilidad y calidad en la educación hoy*, Federación de Instituciones de Educación Particular (FIDE), Santiago.
- Bellei, C. (2009). “Equidad Educativa: concepto y algunos vínculos con la cultura”. *Congreso Metropolitano de Ciencias Sociales, FACSOFEN*, Universidad de Chile, Santiago.
- Bellei, C. (2009). “Qué es la Educación Pública y porqué debe ser fortalecida”. *Jornada Nacional sobre Desmunicipalización y Defensa de la Educación Pública*, Colegio de Profesores de Chile, Santiago.
- Bellei, C. (2008). “Educación Pública: definición, prioridad y fortalecimiento”. *Congreso Nacional por el Fortalecimiento de la Educación Pública Obligatoria*, Universidad de Chile, Santiago.
- Bellei, C. (2007). “Mejoramiento de la Educación basado en el conocimiento sobre Escuelas Efectivas”. *Primer Congreso Iberoamericano de Eficacia Escolar y Factores Asociados*, UNESCO, Santiago.

- Bellei, C. (2007). “Evaluación docente y mejoramiento del aprendizaje de los alumnos”. Seminario *Evaluación Docente en Chile. Fundamentos, Experiencias y Resultados*, Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.
- Bellei, C. (2007). “¿Es necesario reformar la institucionalidad educacional para mejorar el aprendizaje de los alumnos?”. *Diálogos para la construcción de una educación democrática*, Instituto de Investigación y Desarrollo Educacional, Universidad de Talca, Talca.
- Bellei, C. (2006). “Secondary Education as a Universal Human Right”. *Global Consultation UNICEF - UNESCO: A human rights-based approach to education: A framework for the realization of children’s rights to and within education*, Innocenti Research Centre, Florencia, Italia.
- Bellei, C. (2006). “Chile: the 2000 crisis around test results. Overcoming Roadblocks to Education Reform”. *LAC Regional Education and Training Workshop*, USAID, Florida, Estados Unidos.
- Bellei, C. (2004). “School segregation in Chile”. *9<sup>th</sup> Annual Student Research Conference*, Harvard Graduate School of Education, Cambridge, Estados Unidos.
- Bellei, C. (2001). “¿Ha tenido impacto la reforma educacional chilena?” Seminario “*Reforma educativa en el Cono Sur: logros y tareas pendientes*”, Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Washington DC, Estados Unidos.

## **OTRAS ACTIVIDADES RELEVANTES**

- Evaluador de artículos para *Economics of Education Review*, *Review of Educational Research*, *International Journal of Educational Development*, *Journal of Education Policy*, *Journal of Educational Change*, *European Journal of Psychology of Education*, *Education Economics Journal*, *Revista de la CEPAL*, *Revista de Sociología de la Universidad de Chile*, *Temas de Coyuntura de la Universidad Católica de Caracas*; *Revista de Análisis Económico (RAE) - Economic Analysis Review*; *Revista Estado Gobierno y Gestión Pública*; *Revista Austral de Ciencias Sociales*; *Perfiles Educativos*; *Última Década*; *Revista de la Academia*; *Persona y Sociedad*; *Revista Internacional de Sociología*.
- Evaluador de Proyectos Conicyt, entre otros FONDECYT; FONDEF; PBCT CONICYT – Banco Mundial.
- Miembro del Consejo Asesor Presidencial para la Calidad de la Educación (2006)
- Experto invitado a la Comisión de Educación de la Cámara de Diputados y del Senado de la República de Chile (múltiples ocasiones)

- Docente del Curso *Opciones Estratégicas para la Reforma Educativa* del Banco Mundial (Chile, 2006; República Dominicana, 2007)
- Miembro del Consejo Editor de la *Revista de Educación*, Ministerio de Educación (2001-2003)
- Autor de varios artículos de opinión sobre temas de política educativa publicados en *Revista Mensaje*, *Revista de Educación*, *Diario La Tercera*, *Diario El Mercurio*, *El Mostrador*, entre otros.
- Ha realizado presentaciones en múltiples conferencias y seminarios sobre diversos temas en el campo de la educación en Chile, Argentina, Uruguay, Colombia, Paraguay, Guatemala, República Dominicana, Estados Unidos, Inglaterra, Canadá e Italia.
- Ha realizado conferencias y clases magistrales como invitado sobre temas de educación en diversas universidades chilenas: Universidad de Chile, Pontificia Universidad Católica, de Concepción, Católica de Valparaíso, de Talca, Alberto Hurtado, Academia de Humanismo Cristiano, del Desarrollo, Diego Portales, ARCIS, Católica Silva Henríquez, entre otras.

SANTIAGO, 16 de Enero de 2023

Con esta fecha la Rectoría de la Universidad ha expedido el siguiente decreto:

Vistos:

Lo dispuesto en el D.F.L. N° 3 de 2006 del Ministerio de Educación, Decreto Supremo N° 180 de 1987 del Ministerio de Hacienda. Decretos Universitarios N°s 0020975 de 2017, 0010209 de 2020, 1261 de 2021, 0015095 de 2021, 0024946 de 2022 y 863 de 2022; Decreto TRA 309/245/2022. Dictamen N° E173171 de fecha: 10 enero de 2022.

Considerando:1.- Que, en el contexto de la implementación del proyecto Nueva Ed.Pública NATURA, el objetivo del proyecto es coordinar técnica y operativamente un programa de cooperación a los Servicios Locales de Educación Pública de Chinchorro y Costa Araucanía. La implementación del programa contempla, resguardar el cumplimiento de propósito, objetivos y líneas de acción de la cooperación. Adicionalmente, considera el diseño de una planificación anual y su respectiva estrategia de evaluación. Por último, considera la coordinación y ejecución de las acciones de la cooperación. Para todo lo antes mencionado el Instituto Natura Chile ha solicitado la colaboración del CIAE -Universidad de Chile. En el marco de convenios anteriores entre CIAE y el Instituto Natura, el profesional ha asesorado al IE en este proyecto. Por tanto, conoce el programa de cooperación desde sus orígenes. Además, el proyecto en el Servicio Local de Huasco tendrá foco en Educación Media, ámbito en el que Cristian Bellei ha desarrollado estudios y amplia experticia. El proyecto, requiere de la experiencia y conocimientos del profesional dada la complejidad y especificidad de la Educación Media. Por último, es importante mencionar que para el año 2023, el programa ampliará su cooperación incorporando al Servicio Local de Huasco, por lo que existe la necesidad de ampliar también el equipo a cargo del diseño y la implementación. Es una labor acotada en el tiempo, el periodo del convenio a honorario equivale a solo 6 meses del primer año de ejecución del proyecto. El proyecto finaliza en el mes de diciembre de 2025. 2.- Que, la selección del prestador del servicio se efectuó en consideración a su formación y experiencia, es Sociólogo de la Universidad de Chile, Máster en Política Educacional de la Universidad de Harvard y Doctor en Educación de la Universidad de Harvard. Sus temas de investigación, docencia y publicaciones se refieren a las políticas educacionales, la inequidad educativa, el mejoramiento escolar y los factores asociados a los logros educativos. Ha sido coordinador y co autor de dos publicaciones vinculadas directamente a los objetivos del proyecto del SLEP Huasco. La primera de ellas "Liceos que mejoran: Aprendizajes para el desarrollo de oportunidades educativas" y la segunda: "Nueva educación pública: contexto, contenidos y perspectivas de la desmunicipalización". Además, se ha desempeñado como asesor de la implementación de la Nueva Educación Pública. 3.- Que, la contratación del servicio obedece a la calidad profesional, lo que se acredita con certificado de doctorado y antecedentes que se adjuntan.4.- Que, el convenio suscrito con el prestador del servicio atiende a una nueva contratación a honorarios, que responde a las necesidades del proyecto en ejecución.

Decreto:

Contrátase a honorarios a la persona que se indica para que realice la labor que se señala, por el periodo que se establece o mientras sean necesarios sus servicios, en los términos que a continuación se expresan:

En Santiago a 09 de Enero de 2023, comparecen Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, en adelante "La Universidad", representada por Doña Carmen Sotomayor Echenique, en su calidad de Directora, ambos domiciliados en Periodista José Carrasco Tapia N°75 y Don Cristian Iván Bellei Carvacho, domiciliado en Holanda 3444 Dep 91, Ñuñoa, Ñuñoa, Cédula Nacional de Identidad 011.737.618-4, nacionalidad Chilena, de calidad Profesional, quienes declaran que celebran el presente contrato de prestación de servicios a honorarios, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834 y el D.U. N° 0015095, de 2021 que aprueba nuevo Reglamento de Contratación de Servicios a Honorarios en la Universidad de Chile, que se registró por las cláusulas siguientes:

PRIMERO: Don Cristian Iván Bellei Carvacho, en su calidad de prestador del servicio, se compromete a realizar la siguiente labor específica:

**"Realizar las siguientes labores: 1.-Orientar y coordinar el diseño de la estrategia de cooperación en el Servicio Local de Huasco. 2.-Desarrollar un diagnóstico de la Educación Media del SLEP Huasco y sus necesidades. 3.-Coordinar e implementar el levantamiento de información para la definición del foco del proyecto de cooperación-El que consiste al menos en análisis de datos y resultados educativos, análisis de**

# SIAPER-RE

<b>CONTRALORÍA GENERAL</b>		
TOMA DE RAZÓN		
RECEPCIÓN		
DEPTO. JURÍDICO		
REGISTRO		
CONTAB. CENTRAL		
CONTROL GASTOS		
CONTROL ENTRADAS		
BIENES NACIONALES		
INSPECCIÓN		
JEFE		

Contraloría Universidad  
Oficina de Partes  
Repartición  
Interesado

información secundaria y diálogos con diversos actores del territorio, tanto del servicio local, autoridades y actores de los liceos del territorio. 4.-Diseñar el programa de cooperación que el Instituto Natura implementará junto al Servicio Local de Huasco entre el 2023 y 2026, en base al diagnóstico de la Educación Media, y el levantamiento de información (secundaria y diálogos con actores del territorio). 5.-Ajustar el diseño de la cooperación según las observaciones del equipo técnico del Servicio Local y la Dirección Nacional de Educación Pública (DEP). 5.-Diseñar y ajustar el plan anual del primer año de cooperación (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024), según los objetivos, tiempos y recursos disponibles. 6.-Participar en reuniones con actores del territorio, la DEP y la contraparte técnica del proyecto para el diseño de la estrategia de cooperación y plan anual del primer año. 7.-Proyectar las acciones iniciales de apoyo definidas en el diseño de la cooperación, específicamente en el Plan Anual (segundo semestre 2023 - primer semestre 2024). Financia proyecto Nueva Ed.Pública NATURA."

**Lugar de Prestación:** El presente convenio se desempeñará fuera de la jornada habitual de trabajo.

**Carga Horaria:** 22 horas semanales.

**Supervisión:** El desarrollo del convenio será supervisado por Don(ña) Juan Pablo Valenzuela Barros.

**Cargo Supervisor:** Académico Prof. Titular.

SEGUNDO: Para la contratación del servicio descrito en la cláusula precedente, ha sido determinante la confianza que a la Universidad le merece la persona del prestador del servicio y sus cualidades.

Asimismo, el prestador del servicio declara cumplir con las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575, según consta en las declaraciones juradas que se anexan al presente convenio.

TERCERO: El servicio convenido deberá ser efectuado desde el 01 de Enero de 2023 al 30 de Junio de 2023. El prestador del servicio deberá entregar lo siguiente, como resultante de la labor encomendada, en los plazos que se indican:

**Indicar los plazos:** Estas labores se realizarán entre el día 01 de enero de 2023 hasta el 30 de junio de 2023.

Los informes resultantes de la labor encomendada u otros instrumentos idóneos, serán visados por quien tiene a su cargo la Supervisión del contrato. Sin esta visación, no se dará curso al pago de los honorarios convenidos.

CUARTO: El presente contrato tendrá vigencia hasta el 30 de Junio de 2023.

En cualquier caso, la Universidad podrá poner término al contrato en forma anticipada por razones de necesidad del servicio o por el incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima. Tratándose de esta última situación, deberá encontrarse afinado el procedimiento señalado en esta cláusula. En ambos casos, el término anticipado deberá formalizarse mediante la dictación de un acto administrativo que contenga los fundamentos y motivaciones de tal decisión, expedido por la autoridad con atribuciones en la materia, el que producirá efectos jurídicos a contar de la notificación al (a la) interesado(a), la que se efectuará en los plazos y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N° 19.880.

El término anticipado no devengará indemnización alguna por dicho concepto. Con todo, la unidad u organismo deberá pagar los honorarios que se hayan devengado hasta el momento de la notificación del acto administrativo que disponga el término anticipado.

En los casos de término anticipado del contrato por incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima, la autoridad universitaria respectiva, sobre la base del mérito de los antecedentes que disponga, deberá instruir un procedimiento breve y desformalizado que garantice el derecho a un racional y justo procedimiento, que constará de las siguientes etapas:

- i) Remisión de antecedentes que den cuenta del incumplimiento del (de la) servidor(a), que efectuará el(la) funcionario(a) a cargo de su supervisión u otro, a la autoridad universitaria competente.
- ii) Comunicación por escrito de la autoridad al(la) servidor(a) de los hechos que se le imputan, los que deberán ser concretos y precisos, describiendo el detalle de las conductas que se le atribuyen y cómo ellas influyen en el incumplimiento de las descritas obligaciones, con expresa mención de las normas legales y reglamentarias infringidas. Esta comunicación escrita puede ser realizada al correo del(la)servidor, mediante su entrega personal o bien, por carta certificada, de acuerdo a las reglas generales establecidas en la Ley 19.880.

- iii) Posibilidad del (de la) servidor(a) de presentar sus descargos en forma verbal, o por escrito, dentro del plazo de tres días.
- iv) Transcurridos tres días, presentados o no los descargos, la autoridad respectiva, en caso de dar por establecido el incumplimiento, expedirá un acto administrativo disponiendo el cese anticipado del vínculo contractual el que deberá ser notificado en el plazo y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.
- v) En contra de dicha resolución procederán los recursos de reposición y jerárquico contemplados en el artículo 59 de la referida Ley N°19.880.

QUINTO: La Universidad de Chile pagará a título de honorario al prestador del servicio la suma total bruta máxima de \$9.000.000 (NUEVE MILLONES DE PESOS). del presupuesto universitario vigente.

La suma será pagada de la siguiente modalidad:

- a) con monto de \$1.500.010 el día 31 de Enero de 2023**
- b) con monto de \$1.499.990 el día 28 de Febrero de 2023**
- c) con monto de \$1.500.020 el día 31 de Marzo de 2023**
- d) con monto de \$1.499.980 el día 30 de Abril de 2023**
- e) con monto de \$1.500.030 el día 31 de Mayo de 2023**
- f) con monto de \$1.499.970 el día 30 de Junio de 2023**

Para el pago de cada cuota se requiere la visación conforme de los productos señalados en la cláusula tercera y la entrega de la correspondiente boleta de honorarios por parte del prestador del servicio. La glosa de la boleta deberá indicar la individualización del convenio o número de decreto, y un resumen de los servicios prestados.

Será condición necesaria para dar curso a los pagos de un convenio a honorarios, que el acto administrativo que lo apruebe se encuentre totalmente tramitado, esto es, mediante su registro en el sistema de información y control del personal (SIAPER) de la Contraloría General de la República. Bastará con su registro en dicho sistema para acreditar esta circunstancia, sin que sea necesario esperar su remisión en formato papel a la unidad u organismo correspondiente.

Por razones de buen servicio o en el cumplimiento de la labor encomendada, la persona prestadora del servicio deberá viajar a distintas regiones del país o del extranjero, para lo cual deberán pagarse gastos de pasajes y viáticos según Grado 6 ESU e inscripción a seminarios, congresos y gastos correspondientes al arriendo de vehículos para trabajos a ejecutar en terreno, además de los gastos de traslado de materiales y equipaje vía aérea y terrestre que sean necesarios para el cumplimiento de las labores encargadas.

Licencia Médica: La persona prestadora del servicio tendrá derecho a hacer uso de licencia médica, siendo de cargo de ella tramitar ante la correspondiente entidad de salud a la que se encuentre afiliada la respectiva licencia y posterior pago asociado a la misma, de conformidad al régimen de cotización previsional al que se encuentre suscrito según la legislación vigente; sin que corresponda a la Universidad pagar monto alguno por los días en que el prestador del servicio hizo uso de la correspondiente licencia médica. Es de exclusiva responsabilidad del prestador del servicio informar oportunamente a su supervisor directo y a la unidad de Gestión de Personas cuando haga uso de una licencia médica.

SEXTO:

#### OBLIGACIONES

Don Cristian Iván Bellei Carvacho deberá cumplir las siguientes obligaciones:

- a) Prestar los servicios convenidos oportunamente, en forma eficaz y eficiente, y en estricta observancia a los términos estipulados en el convenio.
- b) Mantener una conducta intachable y un desempeño honesto y leal en la prestación de los servicios encomendados, con preeminencia del interés general sobre el particular.
- c) Confidencialidad y reserva de toda información, dato, documentación, cualquiera sea el soporte que la contenga, de la que haya tomado conocimiento con motivo del desempeño del servicio, especialmente aquellas de carácter institucional.
- d) Cumplir con la legislación vigente en materia de propiedad intelectual e industrial y protección de datos personales.
- e) Dar cumplimiento al Reglamento Interno de Higiene y Seguridad de la Universidad y todas las instrucciones pertinentes a sus servicios en esta materia y que se encuentren vigentes.
- f) NO incurrir en conductas constitutivas de acoso sexual, violencia de género, acoso laboral y discriminación arbitraria.
- g) Realizar la declaración de intereses y patrimonio establecida para las personas contratadas a honorarios que presten servicios en la Administración del Estado, dentro de los treinta días siguientes a la fecha de inicio de la prestación de sus servicios, cuando perciba honorarios cuyo monto sea igual o superior al promedio mensual de la remuneración recibida

anualmente por un(a) funcionario(a) que se desempeñe en el tercer nivel jerárquico, en conformidad a lo establecido en la Ley N°20.880.

h) Presentar un informe final del estado de desarrollo de las diversas labores encomendadas, en caso de término del convenio, cualquiera sea la causa, con las recomendaciones y conclusiones que estime conveniente formular.

SÉPTIMO: En conformidad a lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, las partes dejan expresamente reconocido que ni este convenio, ni los servicios, ni la modalidad en que son prestados otorgan la calidad de funcionario o empleado de la Universidad, ni implican subordinación ni dependencia jurídica ni relación laboral.

El presente instrumento se regirá además por los procedimientos y disposiciones del D.U. N° 0015095, de 2021 y las instrucciones que disponga el(la) Rector(a), previa propuesta de la Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Gestión Institucional, en aquello que sea atinente a la naturaleza de los servicios que se contratan, lo que se entiende formar parte del presente acuerdo de voluntades para todos los efectos legales.

OCTAVO:

#### DERECHOS Y BENEFICIOS

Don Cristian Iván Bellei Carvacho, tendrá los siguientes derechos, en razón que la carga horaria asociada a la prestación de los servicios convenidos es de 22 horas o más:

Hacer uso de licencias médicas, en idénticos términos que el personal a contrata y planta, siempre que haya dado cumplimiento a la obligación legal de cotizar, para lo cual el(la) servidor(a) deberá acreditar los montos que percibió de la entidad previsional, correspondiente al subsidio por incapacidad laboral a que dio lugar la licencia médica tramitada.

Respecto a los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, regulados por la Ley N°16.744, las prestaciones de atención médica y económicas corresponderán a la Mutualidad que hubiere elegido cada prestador(a) al momento de pagar su cotización, o en su defecto al Instituto de Seguridad Laboral.

Gozar de las prestaciones y beneficios consagrados en el Título II del Libro II del Código del Trabajo, para la protección de la maternidad, la paternidad y la vida familiar, a saber:

1. Derecho de la madre servidora a un descanso de maternidad de seis semanas antes del parto y doce semanas después de él.
2. Derecho del padre servidor a un permiso pagado de cinco días en caso de nacimiento de un(a) hijo(a), según los supuestos y condiciones del inciso segundo del artículo 195 del Código del Trabajo.
3. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal suplementario en caso de enfermedad durante el embarazo, que sea a consecuencia de este.
4. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal prorrogado si el parto se produjere después de las seis semanas a la fecha en que hubiere comenzado el descanso de maternidad prenatal.
5. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal prolongado en caso de sufrir una enfermedad como consecuencia del alumbramiento, que le impida regresar al trabajo por un plazo superior al descanso postnatal original.
6. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal de dieciocho semanas si el parto se adelanta y tiene lugar antes de iniciarse la semana treinta y tres del embarazo o si el(la) niño(a) al nacer pesa menos de 1.500 gramos.
7. Derecho de la madre servidora a un incremento del descanso postnatal en siete días corridos por cada niño(a) nacido(a) a partir del (de la) segundo(a).
8. Derecho de la madre servidora a un permiso postnatal parental de doce semanas a continuación del período postnatal, el que podrá extenderse a dieciocho semanas si la servidora se reintegra a sus labores por la mitad de su jornada, una vez terminado el período postnatal, en los casos que corresponda.

Si ambos padres son trabajadores(as) cualquiera de ellos a elección de la madre, podrá gozar del permiso postnatal parental, a partir de la séptima semana del mismo, por el número de semanas que esta indique. Las semanas utilizadas por el padre deberán ubicarse en el período final del permiso.

9. Derecho de la madre servidora a permiso postnatal parental cuando la salud de un(a) niño(a) menor de un año requiera atención en el hogar con motivo de enfermedad grave.

10. Derecho del padre servidor o madre servidora a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalentes a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso que un(a) niño(a) mayor de un año y menor de dieciocho años de edad requiera el cuidado personal de su padre o madre con motivo de un accidente grave o de una enfermedad grave. a cada v con riesgo de muerte. suieto a los

grave o de una enfermedad grave, aguda y con riesgo de muerte, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.

11. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso de que el(la) cónyuge, el(la) conviviente civil o el padre o la madre del (de la) servidor(a) estén desahuciados(as) o en estado terminal, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.

12. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año respecto del (de la) servidor(a) padre o madre, o que tenga el cuidado personal o sea cuidador en los términos de la letra d) del artículo 6° de la Ley N°20.422, de un(a) menor con discapacidad, debidamente inscrito en el Registro Nacional de la Discapacidad, o siendo menor de seis años, con la determinación diagnóstica del (de la) médico(a) tratante, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo. El referido permiso y sus mecanismos de restitución será aplicable en iguales términos tratándose de personas mayores de dieciocho años con discapacidad mental, por causa psíquica o intelectual, multidéficit, o bien, presenten dependencia severa.

13. Derecho del (de la) servidor(a) que tenga a su cuidado un(a) menor de edad, por habersele otorgado judicialmente la tuición o cuidado personal como medida de protección, o en virtud de lo previsto en los artículos 19 o 24 de la Ley N°19.620, a un permiso postnatal parental en los términos del artículo 197 bis del Código del Trabajo. Además, cuando el(la) menor tuviere menos de seis meses, previamente tendrá derecho a un permiso por doce semanas.

14. Derecho de la madre servidora a gozar de fuero laboral durante el período de embarazo y hasta un año después de expirado el descanso de maternidad, excluido el permiso postnatal parental.

15. Derecho del padre servidor, que haga uso del permiso postnatal parental, a fuero laboral, por un período equivalente al doble de la duración de su permiso, a contar de los diez días anteriores al comienzo del uso del mismo, el que no podrá exceder de tres meses.

16. Derecho de la mujer u hombre servidor(a), soltero(a) o viudo(a) que manifiesten al tribunal su voluntad de adoptar un(a) hijo(a), en conformidad a las disposiciones de la Ley N°19.620, a gozar de fuero laboral, a contar de la fecha en que el(la) juez(a), mediante resolución dictada al efecto, confíe a estos(as) servidores(as) el cuidado personal del (de la) menor, de acuerdo al artículo 19 de la Ley N°19.620, o bien le otorgue la tuición, en los términos del inciso tercero del artículo 24 de la misma ley. El fuero cesará de pleno derecho desde que se encuentre ejecutoriada la resolución del (de la) juez(a) que pone término al cuidado personal del (de la) menor o aquella que deniega la solicitud de adopción. Cesará también el fuero en caso de que la sentencia que acoja la adopción sea dejada sin efecto en virtud de otra resolución judicial.

17. Derecho de la madre servidora a quien se le puso término a su contrato en ignorancia de su estado de embarazo, a ser reintegrada a su trabajo. Idéntico derecho tendrán aquellos(as) que tengan el cuidado personal o tuición de un(a) menor y en ignorancia de ello se le ponga término a su convenio. En ambos casos, procederá según las condiciones y plazos preceptuados en el inciso cuarto del artículo 201 del Código del Trabajo.

18. Derecho de la madre servidora que esté ocupada habitualmente en trabajos considerados por la autoridad competente, como perjudiciales para su salud, a ser trasladada durante el periodo de embarazo a prestar otros servicios que no sean perjudiciales para su estado. Se entenderá especialmente perjudicial para la salud aquellos servicios consistentes en los trabajos señalados en el inciso segundo del artículo 202 del Código del Trabajo, tales como aquellos que se ejecutan en horario nocturno, que exija esfuerzo físico, incluido el hecho de permanecer de pie largo tiempo, entre otros

19. Derecho de la madre servidora a disponer de, a lo menos, una hora al día, para dar alimentos a sus hijos(as) menores de dos años, el que se ejercerá de común acuerdo con la autoridad respectiva.

20. Derecho del (de la) servidor(a) a cinco días hábiles continuos de permiso pagado, independientemente del tiempo de servicio, en caso de contraer matrimonio o celebrar un acuerdo de unión civil.

21. Derecho de la madre servidora a sala cuna en donde pueda dar alimento y dejar a sus hijos(as) menores de dos años mientras está en el trabajo, en los casos en que se dé cumplimiento a los supuestos establecidos por la jurisprudencia administrativa para el otorgamiento del referido beneficio, de conformidad a los Dictámenes N°s 14.498, de 2019 y 2.746, de 2020, ambos de la Contraloría General de la República, o



de la jurisprudencia que en el futuro la complemente.

22. Otros derechos que se contemplen en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Para efectos de determinar los requisitos de procedencia, las formalidades en el ejercicio de los derechos precedentemente enumerados, u otros aspectos, se estará, en lo que sea aplicable, a lo dispuesto en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Adicionalmente, si la carga horaria convenida fuera de 44 horas semanales, esto es, por jornada completa, procederá el pago de un honorario adicional por trabajos a realizarse más allá de dicha jornada, los que deberán preverse y programarse por la autoridad contratante, con al menos, un mes de anticipación.

Enseguida, para el caso que la persona contratada haya cumplido al menos dos años de labores en un organismo de la Universidad, en razón de uno o más convenios sucesivos y además tenga una jornada de al menos 22 horas semanales o más, tendrá además los siguientes derechos:

A) Hacer uso de los días de feriado anual en el mes de febrero de cada año en los mismos términos que correspondan al personal a planta y contrata.

B) Solicitar los días de permiso señalados en los artículos 104 bis y 109 de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, para ausentarse transitoriamente en el desempeño de la labor encomendada. Asimismo, podrá solicitar el permiso sin goce de remuneraciones dispuesto en la letra a) del artículo 110 del citado cuerpo legal, siempre que dicho permiso se concilie con la naturaleza y duración de los servicios contratados y la forma de prestarlos. La concesión de estos permisos se sujetará a las mismas reglas establecidas para los(as) funcionarios(as) públicos(as) en el Estatuto Administrativo y la normativa interna de la Universidad.

C) Derecho al pago de pasajes, gastos de alojamiento, alimentación u otros análogos, cuando requiera viajar dentro o fuera del país, así como al pago de inscripciones a seminarios y congresos, en ambos casos, cuando sea necesario para el cumplimiento de su labor, y así lo disponga su supervisor(a). Todo lo anterior constituirá un pago adicional al honorario principal, en los mismos términos que los viáticos, pasajes u otros a que tienen derecho el personal a contrata y planta, asimilándolos para efectos de su cálculo a un determinado grado de la escala de sueldos.

Se hace presente que el organismo contratante no está legalmente habilitado para intervenir en la tramitación de las licencias médicas dispuestas en la presente cláusula, incluidos los subsidios maternales, y tampoco intervendrá declarando ni reteniendo las cotizaciones de seguridad social, siendo su tramitación oportuna, en tales casos, de responsabilidad del (de la) respectivo(a) servidor(a) a honorarios.

Impútese el gasto al Título A, subtítulo 1, ítem 1.4 del presupuesto universitario vigente.

Anótese, comuníquese y remítase este decreto con los antecedentes que correspondan a la Contraloría General para su registro y control posterior.

Fdo. Carmen Sotomayor Echenique, Directora y Carmen Julia Coloma Tirapegui, Subdirectora (s)

Lo que transcribo para su conocimiento

\_\_\_\_\_  
María Cristina Lazo Vergara  
Directora de Administración y Finanzas

CRISTINA  
LAZO  
VERGARA

Firmado digitalmente por  
CRISTINA LAZO VERGARA  
Fecha: 2023.01.16 10:44:42  
+03'00'

SANTIAGO, 10 de Abril de 2023

Vistos:

Lo dispuesto en el D.F.L. N° 3 de 2006 del Ministerio de Educación, Decreto Supremo N° 180 de 1987 del Ministerio de Hacienda. Decretos Universitarios N°s 0020975 de 2017, 0010209 de 2020, 1261 de 2021, 0015095 de 2021, 0024946 de 2022 y 863 de 2022; Decreto TRA 309/245/2022.

Considerando:

- 1.- Que, en el contexto de la implementación del proyecto Nueva Ed.Pública NATURA (Resolución 0686), el objetivo del proyecto es coordinar técnica y operativamente un programa de cooperación a los Servicios Locales de Educación Pública de Chinchorro y Costa Araucanía. La implementación del programa contempla, resguardar el cumplimiento de propósito, objetivos y líneas de acción de la cooperación. Adicionalmente, considera el diseño de una planificación anual y su respectiva estrategia de evaluación. Por último, considera la coordinación y ejecución de las acciones de la cooperación. Para todo lo antes mencionado el Instituto Natura Chile ha solicitado la colaboración del CIAE -Universidad de Chile. El proyecto finaliza en el mes de diciembre de 2025. Para el desarrollo del proyecto se requiere a la prestadora del servicio para realizar labor de coordinación Territorial de la implementación del proyecto.
- 2.- Que, la selección del prestador del servicio se efectuó en consideración a su formación y experiencia, la profesional cuenta con experiencia en los tres niveles del sistema: escuela, sostenedor público y nivel nacional. Estos tres niveles son coincidentes con los niveles que contempla el diseño del proyecto y su implementación. Particularmente, en el caso de Costa Araucanía, el foco de la cooperación del Instituto Natura está puesto en la Gestión pedagógico curricular, ámbito en el que se desempeña actualmente en la red educacional.
- 3.- Que, la contratación del servicio obedece a la calidad de profesional lo que se acredita con certificado de título y antecedentes que se adjuntan
- 4.- Que, el convenio suscrito con el prestador del servicio atiende a una renovación de sus funciones en consideración a la duración del proyecto por el cual se contrata, siendo, por tanto, una continuación del convenio a honorarios tramitado en el año 2022 y que responde a las necesidades del proyecto en ejecución.

Decreto:

Contrátase a honorarios a la persona que se indica para que realice la labor que se señala, por el periodo que se establece o mientras sean necesarios sus servicios, en los términos que a continuación se expresan:

En Santiago a 01 de Abril de 2023, comparecen Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, en adelante "La Universidad", representada por Doña Carmen Sotomayor Echenique, en su calidad de Directora , ambos domiciliados en Periodista José Carrasco Tapia N°75 y Doña Luz María Díaz Galeas, domiciliado en Avenida Irarrázaval 5091 depto. 1205 , Ñuñoa, Santiago, Cédula Nacional de Identidad 010.289.722-6, nacionalidad Chilena, de calidad Profesional, quienes declaran que celebran el presente contrato de prestación de servicios a honorarios, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834 y el D.U. N° 0015095, de 2021 que aprueba nuevo Reglamento de Contratación de Servicios a Honorarios en la Universidad de Chile, que se registrá por las cláusulas siguientes:

**PRIMERO:** Doña Luz María Díaz Galeas, en su calidad de prestador del servicio, se compromete a realizar la siguiente labor específica:

**"Realizar labor de coordinación territorial de la implementación del proyecto en el SLEP Costa Araucanía, supone las siguientes funciones: Comunicación con la contraparte técnica del Servicio. Comunicación con el o los integrantes de la UATP, encargado de la implementación de las acciones de la cooperación. Desarrollo de reuniones presenciales en el territorio SLEP cuando sea requerido. Coordinación e implementación de las acciones del programa. Construcción de los productos intermedios y finales de la cooperación, ejemplos de ellos son: minutas de sesiones de**

# SIAPER-RE

<b>CONTRALORÍA GENERAL</b>		
TOMA DE RAZÓN		
RECEPCIÓN		
DEPTO. JURÍDICO		
REGISTRO		
CONTAB. CENTRAL		
CONTROL GASTOS		
CONTROL ENTRADAS		
BIENES NACIONALES		
INSPECCIÓN		
JEFE		

Rudyark Ciro Maldonado Jeréz  
 9.288.444-9  
 10/04/2023 - 19:53  
 ESTE DOCUMENTO CONTIENE FIRMA ELECTRÓNICA AVANZADA  
<https://ceropapel.uchile.cl/validacion/verificador>  
 CV: 6434a168ba2bdc22024738d7

**Ciro Maldonado Jeréz**  
 Director de Administración y Finanzas

acompañamiento técnico, informes de sistematización, matrices de análisis de información, productos vinculados a los resultados esperados del programa, informes de evaluación. Evaluación del plan anual. Diseño y ajustes del plan anual para el siguiente año de implementación. Respaldo y gestión de la información asociada a la implementación y evaluación del programa. El apoyo al proyecto del Servicio Local de Huasco, implica: Desarrollar los distintos diálogos con actores del territorio, de acuerdo a los objetivos de cada una de las etapas del proyecto. Analizar y sistematizar la información de los diálogos. Co-diseñar junto a los actores del territorio el programa de cooperación del Instituto Natura al Servicio, considerando sus objetivos, estrategias de implementación y evaluación. Redactar informes de las distintas etapas del proyecto. Apoyar las acciones requeridas para la puesta en marcha de la cooperación. Financia proyecto Nueva Ed.Pública NATURA."

**Lugar de Prestación:** Estas labores se realizarán mediante trabajo remoto o presencial y serán reportadas al encargado del área en Periodista José Carrasco Tapia N° 75 Santiago Centro.

**Carga Horaria:** 44 horas semanales.

**Supervisión:** El desarrollo del convenio será supervisado por Don(ña) Juan Pablo Valenzuela Barros.

**Cargo Supervisor:** Académico profesor titular.

SEGUNDO: Para la contratación del servicio descrito en la cláusula precedente, ha sido determinante la confianza que a la Universidad le merece la persona del prestador del servicio y sus cualidades.

Asimismo, el prestador del servicio declara cumplir con las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575, según consta en las declaraciones juradas que se anexan al presente convenio.

TERCERO: El servicio convenido deberá ser efectuado desde el 01 de Abril de 2023 al 31 de Diciembre de 2023. El prestador del servicio deberá entregar lo siguiente, como resultante de la labor encomendada, en los plazos que se indican:

**Indicar los plazos:** Estas labores se realizarán entre el día 01 de abril de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023.

Los informes resultantes de la labor encomendada u otros instrumentos idóneos, serán visados por quien tiene a su cargo la Supervisión del contrato. Sin esta visación, no se dará curso al pago de los honorarios convenidos.

CUARTO: El presente contrato tendrá vigencia hasta el 31 de Diciembre de 2023.

En cualquier caso, la Universidad podrá poner término al contrato en forma anticipada por razones de necesidad del servicio o por el incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima. Tratándose de esta última situación, deberá encontrarse afinado el procedimiento señalado en esta cláusula. En ambos casos, el término anticipado deberá formalizarse mediante la dictación de un acto administrativo que contenga los fundamentos y motivaciones de tal decisión, expedido por la autoridad con atribuciones en la materia, el que producirá efectos jurídicos a contar de la notificación al (a la) interesado(a), la que se efectuará en los plazos y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.

El término anticipado no devengará indemnización alguna por dicho concepto. Con todo, la unidad u organismo deberá pagar los honorarios que se hayan devengado hasta el momento de la notificación del acto administrativo que disponga el término anticipado.

En los casos de término anticipado del contrato por incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima, la autoridad universitaria respectiva, sobre la base del mérito de los antecedentes que disponga, deberá instruir un procedimiento breve y desformalizado que garantice el derecho a un racional y justo procedimiento, que constará de las siguientes etapas:

- i) Remisión de antecedentes que den cuenta del incumplimiento del (de la) servidor(a), que efectuará el(la) funcionario(a) a cargo de su supervisión u otro, a la autoridad universitaria competente.
- ii) Comunicación por escrito de la autoridad al(la) servidor(a) de los hechos que se le imputan, los que deberán ser concretos y precisos, describiendo el detalle de las conductas que se le atribuyen y cómo ellas influyen en el incumplimiento de las descritas obligaciones, con expresa mención de las normas legales y reglamentarias infringidas. Esta comunicación escrita puede ser realizada al correo del(la)servidor, mediante su entrega personal o bien, por carta certificada, de acuerdo a las reglas generales establecidas en la Ley 19.880.

- iii) Posibilidad del (de la) servidor(a) de presentar sus descargos en forma verbal, o por escrito, dentro del plazo de tres días.
- iv) Transcurridos tres días, presentados o no los descargos, la autoridad respectiva, en caso de dar por establecido el incumplimiento, expedirá un acto administrativo disponiendo el cese anticipado del vínculo contractual el que deberá ser notificado en el plazo y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.
- v) En contra de dicha resolución procederán los recursos de reposición y jerárquico contemplados en el artículo 59 de la referida Ley N°19.880.

QUINTO: La Universidad de Chile pagará a título de honorario al prestador del servicio la suma total bruta máxima de \$18.000.000 (DIECIOCHO MILLONES DE PESOS). del presupuesto universitario vigente.

La suma será pagada de la siguiente modalidad:

- a) con monto de \$2.000.000 el día 30 de Abril de 2023**
- b) con monto de \$1.999.990 el día 31 de Mayo de 2023**
- c) con monto de \$2.000.010 el día 30 de Junio de 2023**
- d) con monto de \$1.999.980 el día 31 de Julio de 2023**
- e) con monto de \$2.000.020 el día 31 de Agosto de 2023**
- f) con monto de \$1.999.970 el día 30 de Septiembre de 2023**
- g) con monto de \$2.000.030 el día 31 de Octubre de 2023**
- h) con monto de \$1.999.960 el día 30 de Noviembre de 2023**
- i) con monto de \$2.000.040 el día 31 de Diciembre de 2023**

Para el pago de cada cuota se requiere la visación conforme de los productos señalados en la cláusula tercera y la entrega de la correspondiente boleta de honorarios por parte del prestador del servicio. La glosa de la boleta deberá indicar la individualización del convenio o número de decreto, y un resumen de los servicios prestados.

Será condición necesaria para dar curso a los pagos de un convenio a honorarios, que el acto administrativo que lo apruebe se encuentre totalmente tramitado, esto es, mediante su registro en el sistema de información y control del personal (SIAPER) de la Contraloría General de la República. Bastará con su registro en dicho sistema para acreditar esta circunstancia, sin que sea necesario esperar su remisión en formato papel a la unidad u organismo correspondiente.

Por razones de buen servicio o en el cumplimiento de la labor encomendada, la persona prestadora del servicio deberá viajar a distintas regiones del país o del extranjero, para lo cual deberán pagarse gastos de pasajes y viáticos e inscripción a seminarios, congresos y gastos correspondientes al arriendo de vehículos para trabajos a ejecutar en terreno, además de los gastos de traslado de materiales y equipaje vía aérea y terrestre que sean necesarios para el cumplimiento de las labores encargadas. Grado 06° ESU.

SEXTO:

#### OBLIGACIONES

Doña Luz María Díaz Galeas deberá cumplir las siguientes obligaciones:

- a) Prestar los servicios convenidos oportunamente, en forma eficaz y eficiente, y en estricta observancia a los términos estipulados en el convenio.
- b) Mantener una conducta intachable y un desempeño honesto y leal en la prestación de los servicios encomendados, con preeminencia del interés general sobre el particular.
- c) Confidencialidad y reserva de toda información, dato, documentación, cualquiera sea el soporte que la contenga, de la que haya tomado conocimiento con motivo del desempeño del servicio, especialmente aquellas de carácter institucional.
- d) Cumplir con la legislación vigente en materia de propiedad intelectual e industrial y protección de datos personales.
- e) Dar cumplimiento al Reglamento Interno de Higiene y Seguridad de la Universidad y todas las instrucciones pertinentes a sus servicios en esta materia y que se encuentren vigentes.
- f) NO incurrir en conductas constitutivas de acoso sexual, violencia de género, acoso laboral y discriminación arbitraria.
- g) Realizar la declaración de intereses y patrimonio establecida para las personas contratadas a honorarios que presten servicios en la Administración del Estado, dentro de los treinta días siguientes a la fecha de inicio de la prestación de sus servicios, cuando perciba honorarios cuyo monto sea igual o superior al promedio mensual de la remuneración recibida anualmente por un(a) funcionario(a) que se desempeñe en el tercer nivel jerárquico, en conformidad a lo establecido en la Ley N°20.880.
- h) Presentar un informe final del estado de desarrollo de las diversas labores encomendadas, en caso de término del convenio, cualquiera sea la causa, con las recomendaciones y conclusiones que estime conveniente formular.

SÉPTIMO: En conformidad a lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, las partes dejan expresamente reconocido que ni este convenio, ni los servicios, ni la modalidad en que son prestados otorgan la calidad de funcionario o empleado de la Universidad, ni implican subordinación ni dependencia jurídica ni relación laboral.

El presente instrumento se regirá además por los procedimientos y disposiciones del D.U. N° 0015095, de 2021 y las instrucciones que disponga el(la) Rector(a), previa propuesta de la Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Gestión Institucional, en aquello que sea atingente a la naturaleza de los servicios que se contratan, lo que se entiende formar parte del presente acuerdo de voluntades para todos los efectos legales.

OCTAVO:

#### DERECHOS Y BENEFICIOS

Doña Luz María Díaz Galeas, tendrá los siguientes derechos, en razón que la carga horaria asociada a la prestación de los servicios convenidos es de 22 horas o más:

Hacer uso de licencias médicas, en idénticos términos que el personal a contrata y planta, siempre que haya dado cumplimiento a la obligación legal de cotizar, para lo cual el(la) servidor(a) deberá acreditar los montos que percibió de la entidad previsional, correspondiente al subsidio por incapacidad laboral a que dio lugar la licencia médica tramitada.

Respecto a los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, regulados por la Ley N°16.744, las prestaciones de atención médica y económicas corresponderán a la Mutualidad que hubiere elegido cada prestador(a) al momento de pagar su cotización, o en su defecto al Instituto de Seguridad Laboral.

Gozar de las prestaciones y beneficios consagrados en el Título II del Libro II del Código del Trabajo, para la protección de la maternidad, la paternidad y la vida familiar, a saber:

1. Derecho de la madre servidora a un descanso de maternidad de seis semanas antes del parto y doce semanas después de él.
  2. Derecho del padre servidor a un permiso pagado de cinco días en caso de nacimiento de un(a) hijo(a), según los supuestos y condiciones del inciso segundo del artículo 195 del Código del Trabajo.
  3. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal suplementario en caso de enfermedad durante el embarazo, que sea a consecuencia de este.
  4. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal prorrogado si el parto se produjere después de las seis semanas a la fecha en que hubiere comenzado el descanso de maternidad prenatal.
  5. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal prolongado en caso de sufrir una enfermedad como consecuencia del alumbramiento, que le impida regresar al trabajo por un plazo superior al descanso postnatal original.
  6. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal de dieciocho semanas si el parto se adelanta y tiene lugar antes de iniciarse la semana treinta y tres del embarazo o si el(la) niño(a) al nacer pesa menos de 1.500 gramos.
  7. Derecho de la madre servidora a un incremento del descanso postnatal en siete días corridos por cada niño(a) nacido(a) a partir del (de la) segundo(a).
  8. Derecho de la madre servidora a un permiso postnatal parental de doce semanas a continuación del período postnatal, el que podrá extenderse a dieciocho semanas si la servidora se reintegra a sus labores por la mitad de su jornada, una vez terminado el período postnatal, en los casos que corresponda.
- Si ambos padres son trabajadores(as) cualquiera de ellos a elección de la madre, podrá gozar del permiso postnatal parental, a partir de la séptima semana del mismo, por el número de semanas que esta indique. Las semanas utilizadas por el padre deberán ubicarse en el período final del permiso.
9. Derecho de la madre servidora a permiso postnatal parental cuando la salud de un(a) niño(a) menor de un año requiera atención en el hogar con motivo de enfermedad grave.
  10. Derecho del padre servidor o madre servidora a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalentes a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso que un(a) niño(a) mayor de un año y menor de dieciocho años de edad requiera el cuidado personal de su padre o madre con motivo de un accidente grave o de una enfermedad grave, aguda y con riesgo de muerte, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.
  11. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso de que el(la) cónyuge, el(la) conviviente civil o el padre o la madre del (de la) servidor(a) estén desahuciados(as) o en estado terminal sujeto a los mecanismos de restitución

deberán ser otorgados, o en estado terminal, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.

12. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año respecto del (de la) servidor(a) padre o madre, o que tenga el cuidado personal o sea cuidador en los términos de la letra d) del artículo 6° de la Ley N°20.422, de un(a) menor con discapacidad, debidamente inscrito en el Registro Nacional de la Discapacidad, o siendo menor de seis años, con la determinación diagnóstica del (de la) médico(a) tratante, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo. El referido permiso y sus mecanismos de restitución será aplicable en iguales términos tratándose de personas mayores de dieciocho años con discapacidad mental, por causa psíquica o intelectual, multidéficit, o bien, presenten dependencia severa.

13. Derecho del (de la) servidor(a) que tenga a su cuidado un(a) menor de edad, por habersele otorgado judicialmente la tuición o cuidado personal como medida de protección, o en virtud de lo previsto en los artículos 19 o 24 de la Ley N°19.620, a un permiso postnatal parental en los términos del artículo 197 bis del Código del Trabajo. Además, cuando el(la) menor tuviere menos de seis meses, previamente tendrá derecho a un permiso por doce semanas.

14. Derecho de la madre servidora a gozar de fuero laboral durante el período de embarazo y hasta un año después de expirado el descanso de maternidad, excluido el permiso postnatal parental.

15. Derecho del padre servidor, que haga uso del permiso postnatal parental, a fuero laboral, por un período equivalente al doble de la duración de su permiso, a contar de los diez días anteriores al comienzo del uso del mismo, el que no podrá exceder de tres meses.

16. Derecho de la mujer u hombre servidor(a), soltero(a) o viudo(a) que manifiesten al tribunal su voluntad de adoptar un(a) hijo(a), en conformidad a las disposiciones de la Ley N°19.620, a gozar de fuero laboral, a contar de la fecha en que el(la) juez(a), mediante resolución dictada al efecto, confíe a estos(as) servidores(as) el cuidado personal del (de la) menor, de acuerdo al artículo 19 de la Ley N°19.620, o bien le otorgue la tuición, en los términos del inciso tercero del artículo 24 de la misma ley. El fuero cesará de pleno derecho desde que se encuentre ejecutoriada la resolución del (de la) juez(a) que pone término al cuidado personal del (de la) menor o aquella que deniega la solicitud de adopción. Cesará también el fuero en caso de que la sentencia que acoja la adopción sea dejada sin efecto en virtud de otra resolución judicial.

17. Derecho de la madre servidora a quien se le puso término a su contrato en ignorancia de su estado de embarazo, a ser reintegrada a su trabajo. Idéntico derecho tendrán aquellos(as) que tengan el cuidado personal o tuición de un(a) menor y en ignorancia de ello se le ponga término a su convenio. En ambos casos, procederá según las condiciones y plazos preceptuados en el inciso cuarto del artículo 201 del Código del Trabajo.

18. Derecho de la madre servidora que esté ocupada habitualmente en trabajos considerados por la autoridad competente, como perjudiciales para su salud, a ser trasladada durante el periodo de embarazo a prestar otros servicios que no sean perjudiciales para su estado. Se entenderá especialmente perjudicial para la salud aquellos servicios consistentes en los trabajos señalados en el inciso segundo del artículo 202 del Código del Trabajo, tales como aquellos que se ejecutan en horario nocturno, que exija esfuerzo físico, incluido el hecho de permanecer de pie largo tiempo, entre otros

19. Derecho de la madre servidora a disponer de, a lo menos, una hora al día, para dar alimentos a sus hijos(as) menores de dos años, el que se ejercerá de común acuerdo con la autoridad respectiva.

20. Derecho del (de la) servidor(a) a cinco días hábiles continuos de permiso pagado, independientemente del tiempo de servicio, en caso de contraer matrimonio o celebrar un acuerdo de unión civil.

21. Derecho de la madre servidora a sala cuna en donde pueda dar alimento y dejar a sus hijos(as) menores de dos años mientras está en el trabajo, en los casos en que se dé cumplimiento a los supuestos establecidos por la jurisprudencia administrativa para el otorgamiento del referido beneficio, de conformidad a los Dictámenes N°s 14.498, de 2019 y 2.746, de 2020, ambos de la Contraloría General de la República, o de la jurisprudencia que en el futuro la complementa.

22. Otros derechos que se contemplen en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Para efectos de determinar los requisitos de procedencia, las formalidades en el ejercicio de los derechos precedentemente enumerados, u otros aspectos, se estará,

en lo que sea aplicable, a lo dispuesto en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Adicionalmente, si la carga horaria convenida fuera de 44 horas semanales, esto es, por jornada completa, procederá el pago de un honorario adicional por trabajos a realizarse más allá de dicha jornada, los que deberán preverse y programarse por la autoridad contratante, con al menos, un mes de anticipación.

Enseguida, para el caso que la persona contratada haya cumplido al menos dos años de labores en un organismo de la Universidad, en razón de uno o más convenios sucesivos y además tenga una jornada de al menos 22 horas semanales o más, tendrá además los siguientes derechos:

- A) Hacer uso de los días de feriado anual en el mes de febrero de cada año en los mismos términos que correspondan al personal a planta y contrata.
- B) Solicitar los días de permiso señalados en los artículos 104 bis y 109 de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, para ausentarse transitoriamente en el desempeño de la labor encomendada. Asimismo, podrá solicitar el permiso sin goce de remuneraciones dispuesto en la letra a) del artículo 110 del citado cuerpo legal, siempre que dicho permiso se concilie con la naturaleza y duración de los servicios contratados y la forma de prestarlos. La concesión de estos permisos se sujetará a las mismas reglas establecidas para los(as) funcionarios(as) públicos(as) en el Estatuto Administrativo y la normativa interna de la Universidad.
- C) Derecho al pago de pasajes, gastos de alojamiento, alimentación u otros análogos, cuando requiera viajar dentro o fuera del país, así como al pago de inscripciones a seminarios y congresos, en ambos casos, cuando sea necesario para el cumplimiento de su labor, y así lo disponga su supervisor(a). Todo lo anterior constituirá un pago adicional al honorario principal, en los mismos términos que los viáticos, pasajes u otros a que tienen derecho el personal a contrata y planta, asimilándolos para efectos de su cálculo a un determinado grado de la escala de sueldos.

Se hace presente que el organismo contratante no está legalmente habilitado para intervenir en la tramitación de las licencias médicas dispuestas en la presente cláusula, incluidos los subsidios maternales, y tampoco intervendrá declarando ni reteniendo las cotizaciones de seguridad social, siendo su tramitación oportuna, en tales casos, de responsabilidad del (de la) respectivo(a) servidor(a) a honorarios.

Impútese el gasto al Título A, subtítulo 1, ítem 1.4 del presupuesto universitario vigente.

Anótese, comuníquese y remítase este decreto con los antecedentes que correspondan a la Contraloría General para su registro y control posterior.

Macarena Andrea  
Silva Trujillo  
13.612.910-4  
14/04/2023 - 10:20  
ESTE DOCUMENTO CONTIENE FIRMA ELECTRÓNICA AVANZADA  
<https://ceropapel.uchile.cl/validacion/verificador>  
CV: 64396116ba2bdc22024741c9



UNIVERSIDAD  
DE CHILE

**Macarena Andrea Silva Trujillo**  
Subdirectora

Carmen Sotomayor Echenique  
Firmado digitalmente por  
Carmen Sotomayor Echenique  
Fecha: 2023.04.14 20:36:56  
-04'00'

**Carmen Sotomayor Echenique**  
Directora

\*202340011239\*

SANTIAGO, 10 de Abril de 2023

EXENTO CGR

**DETALLE DE CUOTAS**

---

<b>010.289.722-6 Díaz Galeas Luz María</b>		
<b>Centro de registro</b>	<b>Monto</b>	<b>Fecha pago</b>
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.000	30/04/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.999.990	31/05/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.010	30/06/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.999.980	31/07/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.020	31/08/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.999.970	30/09/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.030	31/10/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.999.960	30/11/2023
13060501.4603.187 - Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.040	31/12/2023

---





### **CONVENIO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS A HONORARIOS**

En Santiago a 01 de Abril de 2023, comparecen Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, en adelante "La Universidad", representada por Doña Carmen Sotomayor Echenique, en su calidad de Directora, ambos domiciliados en Periodista José Carrasco Tapia N°75 y Doña Luz María Díaz Galeas, domiciliado en Avenida Irarrázaval 5091 depto. 1205, Ñuñoa, Santiago, Cédula Nacional de Identidad .010.289.722-6, nacionalidad Chilena, de calidad Profesional, quienes declaran que celebran el presente contrato de prestación de servicios a honorarios, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834 y el D.U. N° 0015095, de 2021 que aprueba nuevo Reglamento de Contratación de Servicios a Honorarios en la Universidad de Chile, que se registró por las cláusulas siguientes:

**PRIMERO:** Doña Luz María Díaz Galeas, en su calidad de prestador del servicio, se compromete a realizar la siguiente labor específica:

**"Realizar labor de coordinación territorial de la implementación del proyecto en el SLEP Costa Araucanía, supone las siguientes funciones: Comunicación con la contraparte técnica del Servicio. Comunicación con el o los integrantes de la UATP, encargado de la implementación de las acciones de la cooperación. Desarrollo de reuniones presenciales en el territorio SLEP cuando sea requerido. Coordinación e implementación de las acciones del programa. Construcción de los productos intermedios y finales de la cooperación, ejemplos de ellos son: minutas de sesiones de acompañamiento técnico, informes de sistematización, matrices de análisis de información, productos vinculados a los resultados esperados del programa, informes de evaluación. Evaluación del plan anual. Diseño y ajustes del plan anual para el siguiente año de implementación. Respaldo y gestión de la información asociada a la implementación y evaluación del programa. El apoyo al proyecto del Servicio Local de Huasco, implica: Desarrollar los distintos diálogos con actores del territorio, de acuerdo a los objetivos de cada una de las etapas del proyecto. Analizar y sistematizar la información de los diálogos. Co-diseñar junto a los actores del territorio el programa de cooperación del Instituto Natura al Servicio, considerando sus objetivos, estrategias de implementación y evaluación. Redactar informes de las distintas etapas del proyecto. Apoyar las acciones requeridas para la puesta en marcha de la cooperación. Financia proyecto Nueva Ed.Pública NATURA."**

**Lugar de Prestación:** Estas labores se realizarán mediante trabajo remoto o presencial y serán reportadas al encargado del área en Periodista José Carrasco Tapia N° 75 Santiago Centro.

**Carga Horaria:** 44 horas semanales.

**Supervisión:** El desarrollo del convenio será supervisado por Don(ña) Juan Pablo Valenzuela Barros.

**Cargo Supervisor:** Académico profesor titular.

**SEGUNDO:** Para la contratación del servicio descrito en la cláusula precedente, ha sido determinante la confianza que a la Universidad le merece la persona del prestador del servicio y sus cualidades.

Asimismo, el prestador del servicio declara cumplir con las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575, según consta en las declaraciones juradas que se anexan al presente convenio.

**TERCERO:** El servicio convenido deberá ser efectuado desde el 01 de Abril de 2023 al 31 de Diciembre de 2023. El prestador del servicio deberá entregar lo siguiente, como resultante de la labor encomendada, en los plazos que se indican:

**Indicar los plazos:** Estas labores se realizarán entre el día 01 de abril de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023.

Los informes resultantes de la labor encomendada u otros instrumentos idóneos, serán visados por quien tiene a su cargo la Supervisión del contrato. Sin esta visación, no se dará curso al pago de los honorarios convenidos.

CUARTO: El presente contrato tendrá vigencia hasta el 31 de Diciembre de 2023

En cualquier caso, la Universidad podrá poner término al contrato en forma anticipada por razones de necesidad del servicio o por el incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima. Tratándose de esta última situación, deberá encontrarse afinado el procedimiento señalado en esta cláusula. En ambos casos, el término anticipado deberá formalizarse mediante la dictación de un acto administrativo que contenga los fundamentos y motivaciones de tal decisión, expedido por la autoridad con atribuciones en la materia, el que producirá efectos jurídicos a contar de la notificación al (a la) interesado(a), la que se efectuará en los plazos y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.

El término anticipado no devengará indemnización alguna por dicho concepto. Con todo, la unidad u organismo deberá pagar los honorarios que se hayan devengado hasta el momento de la notificación del acto administrativo que disponga el término anticipado.

En los casos de término anticipado del contrato por incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima, la autoridad universitaria respectiva, sobre la base del mérito de los antecedentes que disponga, deberá instruir un procedimiento breve y desformalizado que garantice el derecho a un racional y justo procedimiento, que constará de las siguientes etapas:

- i) Remisión de antecedentes que den cuenta del incumplimiento del (de la) servidor(a), que efectuará el(la) funcionario(a) a cargo de su supervisión u otro, a la autoridad universitaria competente.
- ii) Comunicación por escrito de la autoridad al(la) servidor(a) de los hechos que se le imputan, los que deberán ser concretos y precisos, describiendo el detalle de las conductas que se le atribuyen y cómo ellas influyen en el incumplimiento de las descritas obligaciones, con expresa mención de las normas legales y reglamentarias infringidas. Esta comunicación escrita puede ser realizada al correo del(la)servidor, mediante su entrega personal o bien, por carta certificada, de acuerdo a las reglas generales establecidas en la Ley 19.880.
- iii) Posibilidad del (de la) servidor(a) de presentar sus descargos en forma verbal, o por escrito, dentro del plazo de tres días.
- iv) Transcurridos tres días, presentados o no los descargos, la autoridad respectiva, en caso de dar por establecido el incumplimiento, expedirá un acto administrativo disponiendo el cese anticipado del vínculo contractual el que deberá ser notificado en el plazo y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.
- v) En contra de dicha resolución procederán los recursos de reposición y jerárquico contemplados en el artículo 59 de la referida Ley N°19.880.

QUINTO: La Universidad de Chile pagará a título de honorario al prestador del servicio la suma total bruta máxima de \$18.000.000 (DIECIOCHO MILLONES DE PESOS). del presupuesto universitario vigente.

La suma será pagada de la siguiente modalidad:

- a) con monto de \$2.000.000 el día 30 de Abril de 2023
- b) con monto de \$1.999.990 el día 31 de Mayo de 2023
- c) con monto de \$2.000.010 el día 30 de Junio de 2023
- d) con monto de \$1.999.980 el día 31 de Julio de 2023
- e) con monto de \$2.000.020 el día 31 de Agosto de 2023
- f) con monto de \$1.999.970 el día 30 de Septiembre de 2023
- g) con monto de \$2.000.030 el día 31 de Octubre de 2023
- h) con monto de \$1.999.960 el día 30 de Noviembre de 2023
- i) con monto de \$2.000.040 el día 31 de Diciembre de 2023

Para el pago de cada cuota se requiere la visación conforme de los productos señalados en la cláusula tercera y la entrega de la correspondiente boleta de honorarios por parte del prestador del servicio. La glosa de la boleta deberá indicar la individualización del convenio o número de decreto, y un resumen de los servicios prestados.

Será condición necesaria para dar curso a los pagos de un convenio a honorarios, que el acto administrativo que lo apruebe se encuentre totalmente tramitado, esto es, mediante su registro en el sistema de información y control del personal (SIAPER) de la Contraloría General de la República. Bastará con su registro en dicho sistema para acreditar esta circunstancia, sin que sea necesario esperar su remisión en formato papel a la unidad u organismo correspondiente.

Por razones de buen servicio o en el cumplimiento de la labor encomendada, la persona prestadora del servicio deberá viajar a distintas regiones del país o del extranjero, para lo cual deberán pagarse gastos de pasajes y viáticos e inscripción a seminarios, congresos y gastos correspondientes al arriendo de vehículos para trabajos a ejecutar en terreno, además de los gastos de traslado de materiales y equipaje vía aérea y terrestre que sean necesarios para el cumplimiento de las labores encargadas. Grado 06° ESU.

## SEXTO:

### OBLIGACIONES

Doña Luz María Díaz Galeas deberá cumplir las siguientes obligaciones:

- a) Prestar los servicios convenidos oportunamente, en forma eficaz y eficiente, y en estricta observancia a los términos estipulados en el convenio.
- b) Mantener una conducta intachable y un desempeño honesto y leal en la prestación de los servicios encomendados, con preeminencia del interés general sobre el particular.
- c) Confidencialidad y reserva de toda información, dato, documentación, cualquiera sea el soporte que la contenga, de la que haya tomado conocimiento con motivo del desempeño del servicio, especialmente aquellas de carácter institucional.
- d) Cumplir con la legislación vigente en materia de propiedad intelectual e industrial y protección de datos personales.
- e) Dar cumplimiento al Reglamento Interno de Higiene y Seguridad de la Universidad y todas las instrucciones pertinentes a sus servicios en esta materia y que se encuentren vigentes.
- f) NO incurrir en conductas constitutivas de acoso sexual, violencia de género, acoso laboral y discriminación arbitraria.
- g) Realizar la declaración de intereses y patrimonio establecida para las personas contratadas a honorarios que presten servicios en la Administración del Estado, dentro de los treinta días siguientes a la fecha de inicio de la prestación de sus servicios, cuando perciba honorarios cuyo monto sea igual o superior al promedio mensual de la remuneración recibida anualmente por un(a) funcionario(a) que se desempeñe en el tercer nivel jerárquico, en conformidad a lo establecido en la Ley N°20.880.
- h) Presentar un informe final del estado de desarrollo de las diversas labores encomendadas, en caso de término del convenio, cualquiera sea la causa, con las recomendaciones y conclusiones que estime conveniente formular.

SÉPTIMO: En conformidad a lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, las partes dejan expresamente reconocido que ni este convenio, ni los servicios, ni la modalidad en que son prestados otorgan la calidad de funcionario o empleado de la Universidad, ni implican subordinación ni dependencia jurídica ni relación laboral.

El presente instrumento se registrará además por los procedimientos y disposiciones del D.U. N° 0015095, de 2021 y las instrucciones que disponga el(la) Rector(a), previa propuesta de la Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Gestión Institucional, en aquello que sea atinente a la naturaleza de los servicios que se contratan, lo que se entiende formar parte del presente acuerdo de voluntades para todos los efectos legales.

## OCTAVO:

### DERECHOS Y BENEFICIOS

Doña Luz María Díaz Galeas, tendrá los siguientes derechos, en razón que la carga horaria asociada a la prestación de los servicios convenidos es de 22 horas o más:

- A) Hacer uso de licencias médicas, en idénticos términos que el personal a contrata y planta, siempre que haya dado cumplimiento a la obligación legal de cotizar, para lo cual el(la) servidor(a) deberá acreditar los montos que percibió de la entidad previsional, correspondiente al subsidio por incapacidad laboral a que dio lugar la licencia médica tramitada.
- B) Respecto a los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, regulados por la Ley N°16.744, las prestaciones de atención médica y económicas corresponderán a la Mutualidad que hubiere elegido cada prestador(a) al momento de pagar su cotización, o en su defecto al Instituto de Seguridad Laboral.
- C) Gozar de las prestaciones y beneficios consagrados en el Título II del Libro II del Código del Trabajo, para la protección de la maternidad, la paternidad y la vida familiar, a saber:
  1. Derecho de la madre servidora a un descanso de maternidad de seis semanas antes del parto y doce semanas después de él.
  2. Derecho del padre servidor a un permiso pagado de cinco días en caso de nacimiento de un(a) hijo(a), según los supuestos y condiciones del inciso segundo del artículo 195 del Código del Trabajo.
  3. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal suplementario en caso de enfermedad durante el embarazo, que sea a consecuencia de este.
  4. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal prorrogado si el parto se produjere después de las seis semanas a la fecha en que hubiere comenzado el descanso de maternidad prenatal.

5. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal prolongado en caso de sufrir una enfermedad como consecuencia del alumbramiento, que le impida regresar al trabajo por un plazo superior al descanso postnatal original.
6. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal de dieciocho semanas si el parto se adelanta y tiene lugar antes de iniciarse la semana treinta y tres del embarazo o si el(la) niño(a) al nacer pesa menos de 1.500 gramos.
7. Derecho de la madre servidora a un incremento del descanso postnatal en siete días corridos por cada niño(a) nacido(a) a partir del (de la) segundo(a).
8. Derecho de la madre servidora a un permiso postnatal parental de doce semanas a continuación del período postnatal, el que podrá extenderse a dieciocho semanas si la servidora se reintegra a sus labores por la mitad de su jornada, una vez terminado el período postnatal, en los casos que corresponda.  
Si ambos padres son trabajadores(as) cualquiera de ellos a elección de la madre, podrá gozar del permiso postnatal parental, a partir de la séptima semana del mismo, por el número de semanas que esta indique. Las semanas utilizadas por el padre deberán ubicarse en el período final del permiso.
9. Derecho de la madre servidora a permiso postnatal parental cuando la salud de un(a) niño(a) menor de un año requiera atención en el hogar con motivo de enfermedad grave.
10. Derecho del padre servidor o madre servidora a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalentes a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso que un(a) niño(a) mayor de un año y menor de dieciocho años de edad requiera el cuidado personal de su padre o madre con motivo de un accidente grave o de una enfermedad grave, aguda y con riesgo de muerte, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.
11. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso de que el(la) cónyuge, el(la) conviviente civil o el padre o la madre del (de la) servidor(a) estén desahuciados(as) o en estado terminal, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.
12. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año respecto del (de la) servidor(a) padre o madre, o que tenga el cuidado personal o sea cuidador en los términos de la letra d) del artículo 6° de la Ley N°20.422, de un(a) menor con discapacidad, debidamente inscrito en el Registro Nacional de la Discapacidad, o siendo menor de seis años, con la determinación diagnóstica del (de la) médico(a) tratante, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo. El referido permiso y sus mecanismos de restitución será aplicable en iguales términos tratándose de personas mayores de dieciocho años con discapacidad mental, por causa psíquica o intelectual, multidéficit, o bien, presenten dependencia severa.
13. Derecho del (de la) servidor(a) que tenga a su cuidado un(a) menor de edad, por habersele otorgado judicialmente la tuición o cuidado personal como medida de protección, o en virtud de lo previsto en los artículos 19 o 24 de la Ley N°19.620, a un permiso postnatal parental en los términos del artículo 197 bis del Código del Trabajo. Además, cuando el(la) menor tuviere menos de seis meses, previamente tendrá derecho a un permiso por doce semanas.
14. Derecho de la madre servidora a gozar de fuero laboral durante el período de embarazo y hasta un año después de expirado el descanso de maternidad, excluido el permiso postnatal parental.
15. Derecho del padre servidor, que haga uso del permiso postnatal parental, a fuero laboral, por un período equivalente al doble de la duración de su permiso, a contar de los diez días anteriores al comienzo del uso del mismo, el que no podrá exceder de tres meses.
16. Derecho de la mujer u hombre servidor(a), soltero(a) o viudo(a) que manifiesten al tribunal su voluntad de adoptar un(a) hijo(a), en conformidad a las disposiciones de la Ley N°19.620, a gozar de fuero laboral, a contar de la fecha en que el(la) juez(a), mediante resolución dictada al efecto, confíe a estos(as) servidores(as) el cuidado personal del (de la) menor, de acuerdo al artículo 19 de la Ley N°19.620, o bien le otorgue la tuición, en los términos del inciso tercero del artículo 24 de la misma ley. El fuero cesará de pleno derecho desde que se encuentre ejecutoriada la resolución del (de la) juez(a) que pone término al cuidado personal del (de la) menor o aquella que deniega la solicitud de adopción. Cesará también el fuero en caso de que la sentencia que acoja la adopción sea dejada sin efecto en virtud de otra resolución judicial.
17. Derecho de la madre servidora a quien se le puso término a su contrato en ignorancia de su estado de embarazo, a ser reintegrada a su trabajo. Idéntico derecho tendrán aquellos(as) que tengan el cuidado personal o tuición de un(a) menor y en ignorancia de ello se le ponga término a su convenio. En ambos casos, procederá según las condiciones y plazos preceptuados en el inciso cuarto del artículo 201 del Código del Trabajo.
18. Derecho de la madre servidora que esté ocupada habitualmente en trabajos considerados por la autoridad competente, como perjudiciales para su salud, a ser trasladada durante el periodo de embarazo a prestar otros servicios que no sean perjudiciales para su estado. Se entenderá especialmente perjudicial para la salud aquellos servicios consistentes en los trabajos señalados en el inciso segundo del artículo 202 del Código del Trabajo, tales como aquellos que se ejecutan en horario nocturno, que exija esfuerzo físico, incluido el hecho de permanecer de pie largo tiempo, entre otros
19. Derecho de la madre servidora a disponer de, a lo menos, una hora al día, para dar alimentos a sus hijos(as) menores de dos años, el que se ejercerá de común acuerdo con la autoridad respectiva.

20. Derecho del (de la) servidor(a) a cinco días hábiles continuos de permiso pagado, independientemente del tiempo de servicio, en caso de contraer matrimonio o celebrar un acuerdo de unión civil.

21. Derecho de la madre servidora a sala cuna en donde pueda dar alimento y dejar a sus hijos(as) menores de dos años mientras está en el trabajo, en los casos en que se dé cumplimiento a los supuestos establecidos por la jurisprudencia administrativa para el otorgamiento del referido beneficio, de conformidad a los Dictámenes N°s 14.498, de 2019 y 2.746, de 2020, ambos de la Contraloría General de la República, o de la jurisprudencia que en el futuro la complemente.

22. Otros derechos que se contemplen en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Para efectos de determinar los requisitos de procedencia, las formalidades en el ejercicio de los derechos precedentemente enumerados, u otros aspectos, se estará, en lo que sea aplicable, a lo dispuesto en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Adicionalmente, si la carga horaria convenida fuera de 44 horas semanales, esto es, por jornada completa, procederá el pago de un honorario adicional por trabajos a realizarse más allá de dicha jornada, los que deberán precaverse y programarse por la autoridad contratante, con al menos, un mes de anticipación.

Enseguida, para el caso que la persona contratada haya cumplido al menos dos años de labores en un organismo de la Universidad, en razón de uno o más convenios sucesivos y además tenga una jornada de al menos 22 horas semanales o más, tendrá además los siguientes derechos:

A) Hacer uso de los días de feriado anual en el mes de febrero de cada año en los mismos términos que correspondan al personal a planta y contrata.

B) Solicitar los días de permiso señalados en los artículos 104 bis y 109 de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, para ausentarse transitoriamente en el desempeño de la labor encomendada. Asimismo, podrá solicitar el permiso sin goce de remuneraciones dispuesto en la letra a) del artículo 110 del citado cuerpo legal, siempre que dicho permiso se concilie con la naturaleza y duración de los servicios contratados y la forma de prestarlos. La concesión de estos permisos se sujetará a las mismas reglas establecidas para los(as) funcionarios(as) públicos(as) en el Estatuto Administrativo y la normativa interna de la Universidad.

C) Derecho al pago de pasajes, gastos de alojamiento, alimentación u otros análogos, cuando requiera viajar dentro o fuera del país, así como al pago de inscripciones a seminarios y congresos, en ambos casos, cuando sea necesario para el cumplimiento de su labor, y así lo disponga su supervisor(a). Todo lo anterior constituirá un pago adicional al honorario principal, en los mismos términos que los viáticos, pasajes u otros a que tienen derecho el personal a contrata y planta, asimilándolos para efectos de su cálculo a un determinado grado de la escala de sueldos.

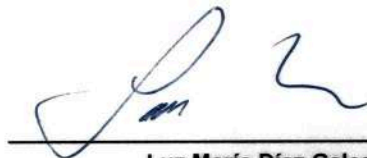
Se hace presente que el organismo contratante no está legalmente habilitado para intervenir en la tramitación de las licencias médicas dispuestas en la presente cláusula, incluidos los subsidios maternales, y tampoco intervendrá declarando ni reteniendo las cotizaciones de seguridad social, siendo su tramitación oportuna, en tales casos, de responsabilidad del (de la) respectivo(a) servidor(a) a honorarios.

En conformidad, firman el presente instrumento en dos ejemplares de idéntico tenor.

Carmen  
Sotomayor  
Echenique

Firmado digitalmente por  
Carmen Sotomayor  
Echenique  
Fecha: 2023.04.14 20:37:48  
-04'00'

**Carmen Sotomayor Echenique**  
Directora



**Luz María Díaz Galeas**  
Prestador del servicio



**FORMULARIO QUE DEBE ACOMPAÑARSE A  
LOS CONVENIOS**

- |  |   |
|--|---|
| 1) Nombre del Interesado   | Luz María Díaz Galeas   |
| 2) R.U.T.  | 010.289.722-6   |
| 3) Nacionalidad  | Chilena   |
| 4) Es Funcionario de la Universidad                                    | No  |
| 5) Es funcionario de la Administración Pública                         | No  |
| 6) Servicio en el cual trabaja y dependencia                           |   |
| 7) Cargo que sirve en la Universidad                                   |   |
| 8) Número de horas semanales desempeñadas                              | ,0  |
| 9) Está acogido a regímenes de Jornada Completa o Dedicación Exclusiva | No  |
| 10) Función que desarrolla en el cargo desempeñado                     |   |
| 11) Remuneración que percibe de la Universidad                         | \$  |
| 12) Naturaleza del Convenio  | Realizar labor de coordinación territorial de la implementación del proyecto en el SLEP Costa Araucanía, supone las siguientes funciones: Comunicación con la contraparte técnica del Servicio. Comunicación con el o los integrantes de la UATP, encargado de la implementación de las acciones de la cooperación. Desarrollo de reuniones presenciales en el territorio SLEP cuando sea requerido. Coordinación e implementación de las acciones del programa. Construcción de los productos intermedios y finales de la cooperación, ejemplos de ellos son: minutas de sesiones de acompañamiento técnico, informes de sistematización, matrices de análisis de información, productos vinculados a los resultados esperados del programa, informes de evaluación. Evaluación del plan anual. Diseño y ajustes del plan anual para el siguiente año de implementación. Respaldo y gestión de la información asociada a la implementación y evaluación del programa. El apoyo al proyecto del Servicio Local de Huasco, implica: Desarrollar los distintos diálogos con actores del territorio, de acuerdo a los objetivos de cada una de las etapas del proyecto. Analizar y sistematizar la información de los diálogos. Co-diseñar junto a los actores del territorio el programa de cooperación del Instituto Natura al Servicio, considerando sus objetivos, estrategias de implementación y evaluación. Redactar informes de las distintas etapas del proyecto. Apoyar las acciones requeridas para la puesta en marcha de la cooperación. Financia proyecto Nueva Ed.Pública NATURA. |
| 13) Monto del Convenio   | \$18.000.000 ( DIECIOCHO MILLONES DE PESOS ).   |

Carmen  
Sotomayor  
Echenique

Firmado digitalmente por  
Carmen Sotomayor  
Echenique  
Fecha: 2023.04.14 20:38:02  
-04'00'

---

Carmen Sotomayor Echenique  
Directora

## CERTIFICADO DE IDONEIDAD

La Directora que suscribe, certifica que **Luz María Díaz Galeas, RUN: 10.289.722-6**, posee las condiciones y conocimientos necesarios para realizar labor de coordinación territorial de la implementación del proyecto en el SLEP Costa Araucanía, supone las siguientes funciones: Comunicación con la contraparte técnica del Servicio. Comunicación con el o los integrantes de la UATP, encargado de la implementación de las acciones de la cooperación. Desarrollo de reuniones presenciales en el territorio SLEP cuando sea requerido. Coordinación e implementación de las acciones del programa. Construcción de los productos intermedios y finales de la cooperación, ejemplos de ellos son: minutas de sesiones de acompañamiento técnico, informes de sistematización, matrices de análisis de información, productos vinculados a los resultados esperados del programa, informes de evaluación. Evaluación del plan anual. Diseño y ajustes del plan anual para el siguiente año de implementación. Respaldo y gestión de la información asociada a la implementación y evaluación del programa. El apoyo al proyecto del Servicio Local de Huasco, implica: Desarrollar los distintos diálogos con actores del territorio, de acuerdo a los objetivos de cada una de las etapas del proyecto. Analizar y sistematizar la información de los diálogos. Codiseñar junto a los actores del territorio el programa de cooperación del Instituto Natura al Servicio, considerando sus objetivos, estrategias de implementación y evaluación. Redactar informes de las distintas etapas del proyecto. Apoyar las acciones requeridas para la puesta en marcha de la cooperación, de investigación/asesoría Nueva Ed.Pública NATURA.

Los servicios prestados por Luz María Díaz Galeas resultan muy relevantes para el organismo, en tanto se requiere el cabal y adecuado desarrollo del proyecto de investigación/asesoría, lo que está asegurado por el conocimiento, competencias, y experiencia adquirida por Luz María Díaz Galeas en su desarrollo profesional y laboral, lo que se verifica con su experiencia laboral, se ha desempeñado en distintos niveles del sistema. Tiene experiencia, como docente e integrante de equipos de gestión escolar y directora en establecimientos educacionales. Posteriormente, a nivel intermedio, trabajó como Directora Departamento de Educación en Corporación Municipal y a nivel macro en la Agencia de Calidad de la Educación, institución del Estado a cargo de promover mejoramiento educativo. Actualmente, se desempeña como Subdirectora Curricular en una red de establecimientos y es responsable de la gestión e implementación curricular del Modelo Sociocognitivo, desarrollando capacitación en su aplicación y diseño de instrumentos de apoyo pedagógico. Por tanto, cuenta con experiencia en los tres niveles del sistema: escuela, sostenedor público y nivel nacional. Estos tres niveles son coincidentes con los niveles que contempla el diseño del proyecto y su implementación. Particularmente, en el caso de Costa Araucanía, el foco de la cooperación del Instituto Natura está puesto en la Gestión pedagógico curricular, ámbito en el que se ha desempeñado en los últimos años. Para el caso de Huasco, su experiencia con Costa Araucanía será requerida para resguardar los procedimientos y criterios del proceso desarrollado previamente con otro SLEP.

Cabe señalar que las actividades desarrolladas en este proyecto/asesoría no son parte del quehacer habitual de la Institución, esta iniciativa se llevará a cabo durante un período específico que finaliza en diciembre de 2025, y no puede ser provisto por el personal estable del Instituto de Estudios

Avanzados en Educación. Se menciona que las funciones de los proyectos de investigación son siempre transitorias ya que se ajustan a los períodos de ejecución del proyecto, por lo tanto, es una labor acotada al desarrollo del proyecto, y lamentablemente no existe personal suficiente en el Instituto para hacerse cargo de estas funciones.

Por lo anterior, se han requerido los servicios del(a) prestador(a) **Luz María Díaz Galeas** para realizar la labor indicada, durante el período acotado de tiempo establecido en el decreto universitario N° **0011239/2023**

Carmen  
Sotomayor  
Echenique

Firmado digitalmente  
por Carmen Sotomayor  
Echenique  
Fecha: 2023.04.14  
20:38:17 -04'00'

Carmen Sotomayor Echenique

Directora

Instituto de Estudios Avanzados en Educación  
Universidad de Chile

Santiago, abril de 2023







**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA N° 164/2023**

Santiago, 01 de Abril de 2023.

De conformidad al presupuesto aprobado para esta Institución por la Ley Nro 21.289 de Presupuestos del Sector Público 2022 y el Decreto Universitario Afecto N° 666 del año 2022, certifico que a la fecha del presente documento, la Institución cuenta con el presupuesto para financiar la contratación de los servicios de:

NOMBRE EMPRESA/PERSONA : Luz María Díaz Galeas

RUT : 010.289.722-6

UNIDAD : Asesorías y Servicios

NOMBRE DEL SERVICIO : Honorarios Servicios Profesionales

MONTO : \$ 18.000.000

FINANCIAMIENTO

Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.000
Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.999.990
Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.010
Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.999.980
Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.020
Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.999.970
Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.030
Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 1.999.960
Nueva Ed.Pública NATURA	\$ 2.000.040

Carmen  
Sotomayor  
Echenique

Firmado digitalmente por  
Carmen Sotomayor Echenique  
Fecha: 2023.04.14 20:38:29  
-04'00'

Carmen Sotomayor Echenique  
Directora  
Universidad de Chile

## **DECLARACIÓN JURADA**

Yo, Luz María Díaz Galeas (RUT : 010.289.722-6), declaro bajo juramento que no me encuentro afecto a las inhabilidades establecidas en las letras a), b) y c) del artículo 54 de la Ley N°18.575, modificada por la Ley N° 19.653, es decir:

a) Las personas que tengan vigente o suscriban, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el respectivo organismo de la Administración Pública.

Tampoco podrán hacerlo quienes tengan litigios pendientes con la institución de que se trata, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.


Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes, con el organismo de la Administración a cuyo ingreso se postule.

b) Las personas que tengan la calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos del organismo de la Administración Civil del Estado al que postulan, hasta el nivel de jefe de departamento o su equivalente, inclusive.

c) El suscrito, teniendo total conocimiento de los apercibimientos legales en caso de falsedad, viene por el presente acto en declarar que no ha sufrido condenas por crimen o simple delito que lo inhabilite para su desempeño a cualquier título en la Administración Pública.

Asimismo, declaro conocer y aceptar la aplicación de la normativa interna en materia de acoso sexual, violencia y discriminación de género en el ámbito académico de la Universidad de Chile, expresada, particularmente, en su Política universitaria para prevenir el acoso sexual en la Universidad de Chile (2017), y sus modelos, en su Reglamento de Estudiantes (D.U. N°007586, de 1993), su Reglamento de Jurisdicción Disciplinaria de Estudiantes (D.U. N°0026685, de 2019) y su Protocolo de Actuación ante Denuncias sobre acoso sexual, violencia de género, acoso laboral y discriminación arbitraria (D.U. N°0019942, de 2019), instrumentos que se encuentran disponibles permanentemente en el siguiente sitio web institucional:  
<https://direcciondegenero.uchile.cl/repositorio/>.

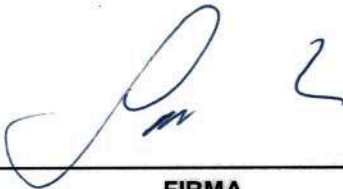
Lo anterior a fin de ser contratado a honorarios:

  
\_\_\_\_\_  
FIRMA

Santiago, 01 de Abril de 2023.

## **DECLARACIÓN JURADA SIMPLE**

Yo, Luz María Díaz Galeas (RUT : 010.289.722-6), declaro bajo juramento que no presto servicios, bajo ninguna modalidad, para una institución pública o del Estado.



---

FIRMA

Santiago, 01 de Abril de 2023.



## **DECLARACIÓN RELATIVA A CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD INTELECTUAL**

1. El prestador del servicio estará obligado a tratar la información que reciba con ocasión del presente contrato de manera estrictamente reservada, la que abarcará o podrá abarcar, a modo ilustrativo y sin que el listado constituya limitación, antecedentes científicos, administrativos, comerciales, de mercado, financieros, contables, de carácter industrial, entre otros. De este modo, estará obligado a no divulgarla a terceros, así como a mantener a su respecto medidas de seguridad y protección adecuadas que aseguren, de manera razonable, que ella no será conocida por dichos terceros.

De igual forma, el prestador del servicio acepta que una vez finalizadas sus labores descritas en el contrato, restituirá o destruirá, tomando las medidas de seguridad necesarias, toda la Información Confidencial a la que haya tenido acceso o que le haya sido entregada. Esta obligación de reserva se extenderá por un plazo de 10 años contados desde la fecha de término del presente instrumento. Sin embargo, se exceptúan de la obligación de reserva respecto de aquella Información Confidencial que:

- a) El prestador del servicio pruebe, al tiempo de su entrega, que se encontraba en el dominio público o que hubiese sido desarrollada por él con anterioridad, o que fue puesta a su disposición por un tercero que a su vez es dueño legítimo de la misma.
- b) Con posterioridad a su entrega o con posterioridad a la fecha en la cual el prestador del servicio tome contacto con ella, llegue a ser de dominio público, en cualquier forma que no suponga una violación de las obligaciones que emanan de esta declaración.
- c) Se deba divulgar o entregar por mandato legal u orden emanada de autoridad competente, sólo y respecto de aquella parte de la información que la Ley u orden afecte y siempre que dentro de un plazo de un día hábil siguiente se informe de tal circunstancia al encargado del Proyecto.

2. El prestador del servicio reconoce y acepta que los resultados de las labores ejecutadas dentro de la institución serán objeto de los derechos de Propiedad Industrial y/o Derecho de Autor, conforme a lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley N° 19.039 sobre Propiedad Industrial, y artículo 88 de la Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual. En consecuencia, el prestador de servicios reconoce en este acto que los resultados del Proyecto serán de titularidad únicamente de la Universidad de Chile, no correspondiéndole derecho alguno sobre ellos.

Asimismo, será aplicable a la actividad realizada por el prestador del servicio la normativa universitaria vigente sobre protección de la propiedad intelectual y/o propiedad industrial, según sea el caso.

Luz María Díaz Galeas  
RUN: 10.289.722-6



REPUBLICA DE CHILE



700011629568

## COMPROBANTE DE NO DEUDA DE ALIMENTOS

### IDENTIFICACIÓN DEL CONSULTADO

R.U.N. : 10.289.722-6  
Nombre inscrito : LUZ MARÍA DÍAZ GALEAS

### DATOS DE LA INSCRIPCIÓN

Sin inscripción vigente en el Registro de Deudores de Pensiones de Alimentos.

FECHA EMISIÓN: 10 Abril 2023, 10:02.

Certificado Gratuito

Impreso en:  
REGION :

Verifique documento en [www.registrocivil.gob.cl](http://www.registrocivil.gob.cl) o a nuestro Call Center 600 370 2000, para teléfonos fijos y celulares. La próxima vez, obtén este certificado en [www.registrocivil.gob.cl](http://www.registrocivil.gob.cl).



Timbre electrónico SRCel



**Víctor Rebolledo Salas**  
Jefe de Archivo General  
Incorpora Firma Electrónica  
Avanzada

# UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL NORTE

CHILE



Certifico que la Universidad Católica del Norte, por acuerdo N° 26265

de fecha **veintiuno de agosto de dos mil nueve**

Otorgó a Doña **Luz María Díaz Galeas**

El Grado de **Licenciado en Educación**

Con calificación aprobado **Por Unanimidad.-**

Dado en la ciudad de Antofagasta, a **veintisiete de agosto de dos mil**

**nueve.**

**R.U.T. 10.289.722-6**



**Títulos y Grados**

**Victoria González Stuardo**  
**Secretario General de la Universidad**

CERTIFICAT SUBSTITUTORI DEL TÍTOL  
CERTIFICADO SUSTITUTORIO DEL TÍTULO  
PROVISIONAL DEGREE CERTIFICATE

<b>El rector / El rector / Principal de la Universitat Autònoma de Barcelona</b>
Francisco Javier Lafuente Sancho

CERTIFICO: que / CERTIFICO: que / HEREBY CERTIFIES: that

<b>Nom i cognoms / Nombre y apellidos / Name and Surname</b>	
Luz María Díaz Galeas	
<b>Document Identificatiu / Documento Identificativo / Identification Document</b>	524119752
<b>Data de naixement / Fecha de nacimiento / Date of birth</b>	11 de juliol del 1969 / 11 de julio de 1969 / July 11, 1969
<b>Localitat de naixement / Localidad de nacimiento / Place of birth</b>	Arica
<b>País de naixement / País de nacimiento / Country of birth</b>	Xile / Chile / Chile
<b>Nacionalitat / Nacionalidad / Nationality</b>	xilena / chilena / Chilean

ha superat en aquesta universitat els estudis conduents al títol universitari oficial de  
ha superado en esta universidad los estudios conducentes al título universitario oficial de  
has successfully completed in this University the studies leading to the following official university qualification:

<b>Doctor per la UAB / Doctor por la UAB / UAB PhD</b>	
Programa de Doctorat en Educació (Programa de Doctorat en Educación) / Programa de Doctorado en Educación (Programa de Doctorado en Educación) / PhD Programme in Education (PhD Programme in Education)	
<b>Data de finalització d'estudis / Fecha de finalización de estudios / Study-completion date</b>	
Febrer de 2021 / febrero de 2021 / February 2021	
<b>Qualificació / Calificación / Grade</b>	
Excel·lent / Sobresaliente / A	
<b>Mencions / Menciones / Distinction</b>	
Menció Cum Laude / Mención Cum Laude / Cum Laude Mention	

i ha abonat els drets d'expedició del títol que s'està tramitant.  
y ha abonado los derechos de expedición del título que se está tramitando.  
and has paid all fees pertaining to the corresponding certificate, currently in process of issuance.

I perquè tingui els mateixos efectes que el títol, i amb caràcter provisional fins que sigui editat, expedixo aquesta certificació a sol·licitud de la persona interessada.  
Y para que tenga los mismos efectos que el título, y con carácter provisional hasta que sea editado, expido esta certificación a petición de la persona interesada.  
In order that this information be deemed as valid as the definitive certificate until such time as it shall be made available, I hereby issue this provisional certificate at the request of the holder.

El termini de validesa d'aquest document és d'un any des de la seva emissió / El plazo de validez de este documento es de un año desde la fecha de emisión / This document is valid for a period of one year from the date of issue

**Número Registro Nacional: 2021140361**

<b>Documento firmado electrónicamente</b>	<b>Data d'Emissió / Fecha de emisión / Date of issue:</b>	11/06/2021	
Podeu validar aquest document en <a href="https://seuelectronica.uab.cat/seu-electronica">https://seuelectronica.uab.cat/seu-electronica</a> amb el codi següent Puede validar este documento en <a href="https://seuelectronica.uab.cat/seu-electronica">https://seuelectronica.uab.cat/seu-electronica</a> con el código siguiente You can validate this document at <a href="https://seuelectronica.uab.cat/seu-electronica">https://seuelectronica.uab.cat/seu-electronica</a> with the following code			
<b>Código Seguro de Verificación:</b>	660997F929E8C35EA939746AE1C2E210BB73C87D	1/1	



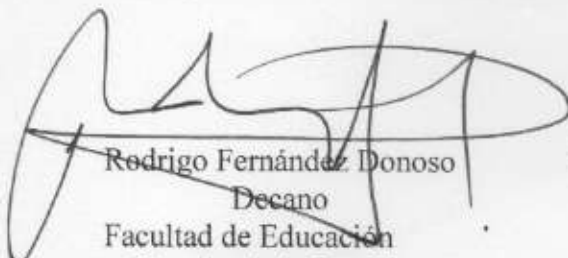
**UNIVERSIDAD FINIS TERRÆ**

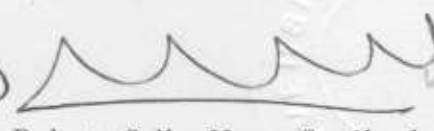
**CERTIFICADO DE GRADO ACADEMICO**

Por el presente instrumento se certifica que doña **LUZ MARIA DIAZ GALEAS**, RUT 10.289.722-6, con fecha 23 de agosto de 2014, recibió el grado académico de **MAGISTER EN GESTION Y LIDERAZGO DIRECTIVO**, habiendo sido aprobada con **DISTINCIÓN MÁXIMA**, y encontrándose inscrita bajo el N° 584 del Rol de Postítulos y Posgrados Académicos de esta institución.

La Universidad se encuentra inscrita en el Registro de Universidades del Ministerio de Educación, bajo el folio "C" N°2, con fecha 29 de octubre de 1981, y ha sido declarada autónoma por Acuerdo N° 026/96 del Consejo Superior de Educación, con fecha 25 de enero de 1996, y acreditada por Acuerdo N° 115 de la Comisión Nacional de Acreditación, con fecha 17 de noviembre de 2010.

Santiago, 13 de octubre de 2014

  
Rodrigo Fernández Donoso  
Decano  
Facultad de Educación  
y Ciencias de la Familia

  
Roberto Salim-Hanna Sepúlveda  
Secretario General



Cédula de Identidad N° 10.289.722-6  
Gabinete Nacional  
N° Registro 24.21.041.09



# UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

## CERTIFICADO DE MAGISTER

El Secretario General certifica que, de conformidad con los Reglamentos vigentes,  
le fue conferido el 28 de julio de 2011  
a Doñ(a) Luz María Díaz Galeas  
el Grado de Magister en Educación con mención en  
Gestión Educativa.  
y fue aprobada con Distinción Máxima (63)

SECRETARIO GENERAL

SANTIAGO 25 de octubre del 2011

# UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL NORTE

## CHILE



Certifico que la Universidad Católica del Norte, por acuerdo N° 26265

de fecha **veintiuno de agosto de dos mil nueve**

Otorgó a Doña **Luz María Díaz Galeas**

El Título de **Profesor de Educación General Básica**

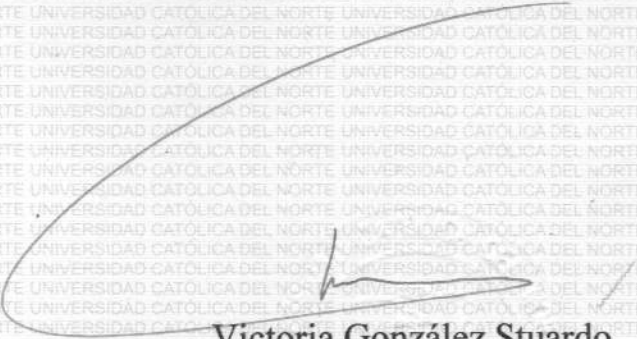
Con calificación aprobado **Por Unanimidad.-**

Dado en la ciudad de Antofagasta, a **veintisiete de agosto de dos mil nueve.**

R.U.T. **10.289.722-6**



Revisado  
Títulos y Grados

  
Victoria González Stuardo  
Secretario General de la Universidad





# Luz María Díaz Galeas

## INFORMACIÓN PERSONAL

---



 Avenida Irarrázaval 5091, depto..1205, 7750000.; Ñuñoa, Santiago, Chile.

  +56 998382422

 [luzmariadiazgaleas@gmail.com](mailto:luzmariadiazgaleas@gmail.com)

 [luzmaria.diazg@e-campus.uab.cat](mailto:luzmaria.diazg@e-campus.uab.cat)

 <https://cl.linkedin.com/in/luz-maria-diaz-galeas-76206968>

Sexo Femenino | Fecha de nacimiento 11/07/1969 | Nacionalidad Chilena

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

---

Febrero 2021 a la fecha

### Colaboradora en International Journal of New Education

Revisión de artículos para revista INJE.

Sector de actividad Educación

Febrero 2019 a la fecha

### Subdirectora Curricular LPVM, Red IC

Responsable de la gestión e implementación curricular del Modelo Sociocognitivo, desarrollando capacitación en su aplicación y diseño de instrumentos de apoyo pedagógico.

Sector de actividad Educación

Agosto 2017 a  
Septiembre de 2018

### Directora Departamento de Educación Corporación Municipal de Desarrollo Social de Iquique

Responsable de la gestión en la Educación Pública de Iquique, donde Cormudesi administra 26 establecimientos educacionales en Educación Básica, Media TP y HC, Adultos y Jóvenes y Educación Especial.

Sector de actividad Educación

Julio 2016 a Agosto 2017

### Embajadora Elige Educar Región de Tarapacá

Elige Educar.

Representante de la organización en la región de Tarapacá, con la misión de gestionar en los liceos la promoción de la carrera docente, orientando a jóvenes con talento y vocación por la enseñanza.

Sector de actividad Educación

Enero 2015 a la fecha	<p><b>Miembro Grupo EDO</b> Equipo de Desarrollo Organizacional de la Universidad Autónoma de Barcelona.</p>
	<p>Participante del espacio de reflexión, intercambio e investigación de la UAB, cuyo objetivo es el análisis de las organizaciones formativas, el estudio de los procesos de cambio y la utilidad de las estrategias de mejora.</p>
	<p>Sector de actividad Educación</p>
Agosto a Diciembre de 2014	<p><b>Evaluadora Responsable</b> Agencia de Calidad de la Educación. Macrozona Norte.</p> <p>Responsable del trabajo colaborativo de evaluar y orientar el desempeño de los establecimientos educacionales y sus sostenedores, bajo el marco de los estándares indicativos establecidos por ley, con el propósito de promover la mejora del proceso educativo.</p>
	<p>Sector de actividad Educación</p>
Abril 2010-Diciembre 2014/2018	<p><b>Docente</b> Universidad Arturo Prat</p> <p>Docente en carreras de Pedagogía y Licenciatura en Educación, en ámbitos de Gestión y Liderazgo Pedagógico, Convivencia Escolar, supervisión de prácticas y aporte al rediseño curricular de Pedagogía Básica.</p>
	<p>Sector de actividad Educación</p>
Marzo de 2010 a Agosto de 2014	<p><b>Inspectora General</b> Colegio Diocesano Obispo Labbé. Iquique</p> <p>Responsable de la gestión académica e institucional de liceo polivalente.</p> <p>Responsable de Convivencia Escolar, organización y gestión institucional, así como la subrogancia de Dirección.</p>
	<p>Sector de actividad Educación</p>
Marzo de 2003 a Febrero de 2010	<p><b>Directora</b> Escuela Especial de Lenguaje "Isluga". Alto Hospicio. Iquique.</p> <p>Responsable de la gestión institucional, bajo el marco normativo del Decreto N° 1.300.</p>
	<p>Sector de actividad Educación</p>
Marzo de 1999 a Febrero de 2003	<p><b>Profesora</b> Colegio San Antonio de Matilla. Alto Hospicio. Iquique.</p> <p>Docente de Lenguaje y Literatura, en Segundo Ciclo, asumiendo jefatura y talleres de periodismo.</p>
	<p>Sector de actividad Educación</p>
Abril de 1993 a Mayo de 2000	<p><b>Periodista</b> Empresa Periodística El Norte S.A.</p> <p>Reportera de diversos frentes y responsable de la investigación, redacción y edición de suplementos, en "La Estrella de Arica" y "La Estrella de Iquique".</p>
	<p>Sector de actividad Servicios/Comunicación</p>

De Septiembre de 2014 a 2020

### Doctora en Educación

Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). España.

Doctora en Educación por el Departamento de Pedagogía Aplicada de la Universidad Autónoma de Barcelona, UAB, mención Cum Laude. Tesis doctoral bajo la línea de investigación sobre “Cambio y Mejora de la Educación”.

De 2013 a 2014

### Magíster en Gestión y Liderazgo Educacional

Universidad Finis Terrae. Santiago. Chile

Becaria del Programa “Directores de Excelencia”, completando posgrado orientado a la formación de competencias para un efectivo liderazgo pedagógico e institucional.

De 2009 a 2011

### Magíster en Educación Mención Gestión Educacional

Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación. Santiago. Chile

Formación para el desarrollo de habilidades y destrezas en diagnóstico de problemas, propuesta de innovación y sistemas de seguimiento para la evaluación de prácticas instaladas en las escuelas.

De 2005 a 2009

### Pedagogía General Básica

Universidad Católica del Norte. Antofagasta. Chile

Formación para la implementación de sistemas de enseñanza-aprendizaje que favorezcan el desarrollo integral del estudiante.

### Licenciatura en Educación

Universidad Católica del Norte. Antofagasta. Chile

Formación para el desarrollo de la investigación en un primer nivel de indagación científica. Asimismo, comprensión de las bases fundamentales de las ciencias de la educación.

De 1993 a 1997

### Periodismo y Licenciatura en Ciencias de la Comunicación

Universidad de Tarapacá. Arica. Chile

Formación en el diseño y construcción de contenidos, como asimismo en asesoría comunicacional para organizaciones.

De 1989 a 1992

### Pedagogía en Castellano

Universidad de Tarapacá. Arica. Chile

Formación en estudios literarios, lingüísticos y pedagógicos para cumplir funciones docentes.

## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

---

### 2013 **Beca Programa Directores de Excelencia**

Becaria del Plan de Formación de Directores del Ministerio de Educación, cursando y aprobando Magíster en Gestión y Liderazgo Educativo.

### 2016 **Beca Chile para Doctorado en el extranjero**

Becaria del Programa de Formación de Capital Humano Avanzado, de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica, CONICYT.

## PUBLICACIONES

---

Díaz, L. y Rodríguez, D. (2020). Evaluación para la mejora en escuelas de Chile: sus efectos desde la óptica de los directores. *International Journal of New Education*.  
<https://doi.org/10.24310/IJNE3.1.2020.8280>

SANTIAGO, 10 de Abril de 2023

Con esta fecha la Rectoría de la Universidad ha expedido el siguiente decreto:

Vistos:

Lo dispuesto en el D.F.L. N° 3 de 2006 del Ministerio de Educación, Decreto Supremo N° 180 de 1987 del Ministerio de Hacienda. Decretos Universitarios N°s 0020975 de 2017, 0010209 de 2020, 1261 de 2021, 0015095 de 2021, 0024946 de 2022 y 863 de 2022; Decreto TRA 309/245/2022.

Considerando:

1.- Que, en el contexto de la implementación del proyecto Nueva Ed.Pública NATURA (Resolución 0686), el objetivo del proyecto es coordinar técnica y operativamente un programa de cooperación a los Servicios Locales de Educación Pública de Chinchorro y Costa Araucanía. La implementación del programa contempla, resguardar el cumplimiento de propósito, objetivos y líneas de acción de la cooperación. Adicionalmente, considera el diseño de una planificación anual y su respectiva estrategia de evaluación. Por último, considera la coordinación y ejecución de las acciones de la cooperación. Para todo lo antes mencionado el Instituto Natura Chile ha solicitado la colaboración del CIAE -Universidad de Chile. El proyecto finaliza en el mes de diciembre de 2025. Para el desarrollo del proyecto se requiere a la prestadora del servicio para realizar labor de coordinación Territorial de la implementación del proyecto.

2.- Que, la selección del prestador del servicio se efectuó en consideración a su formación y experiencia, la profesional cuenta con experiencia en los tres niveles del sistema: escuela, sostenedor público y nivel nacional. Estos tres niveles son coincidentes con los niveles que contempla el diseño del proyecto y su implementación. Particularmente, en el caso de Costa Araucanía, el foco de la cooperación del Instituto Natura está puesto en la Gestión pedagógico curricular, ámbito en el que se desempeña actualmente en la red educacional.

3.- Que, la contratación del servicio obedece a la calidad de profesional lo que se acredita con certificado de título y antecedentes que se adjuntan

4.- Que, el convenio suscrito con el prestador del servicio atiende a una renovación de sus funciones en consideración a la duración del proyecto por el cual se contrata, siendo, por tanto, una continuación del convenio a honorarios tramitado en el año 2022 y que responde a las necesidades del proyecto en ejecución.

Decreto:

Contrátase a honorarios a la persona que se indica para que realice la labor que se señala, por el periodo que se establece o mientras sean necesarios sus servicios, en los términos que a continuación se expresan:

En Santiago a 01 de Abril de 2023, comparecen Instituto de Estudios Avanzados en Educación de la Universidad de Chile, en adelante "La Universidad", representada por Doña Carmen Sotomayor Echenique, en su calidad de Directora, ambos domiciliados en Periodista José Carrasco Tapia N°75 y Doña Luz María Díaz Galeas, domiciliado en Avenida Irarrázaval 5091 depto. 1205, Ñuñoa, Santiago, Cédula Nacional de Identidad 010.289.722-6, nacionalidad Chilena, de calidad Profesional, quienes declaran que celebran el presente contrato de prestación de servicios a honorarios, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834 y el D.U. N° 0015095, de 2021 que aprueba nuevo Reglamento de Contratación de Servicios a Honorarios en la Universidad de Chile, que se regirá por las cláusulas siguientes:

PRIMERO: Doña Luz María Díaz Galeas, en su calidad de prestador del servicio, se compromete a realizar la siguiente labor específica:

**"Realizar labor de coordinación territorial de la implementación del proyecto en el SLEP Costa Araucanía, supone las siguientes funciones: Comunicación con la contraparte técnica del Servicio. Comunicación con el o los integrantes de la UATP, encargado de la implementación de las acciones de la cooperación. Desarrollo de reuniones presenciales en el territorio SLEP cuando sea requerido. Coordinación e implementación de las acciones del programa. Construcción de los productos intermedios y finales de la cooperación, ejemplos de ellos son: minutas de sesiones de**

# SIAPER-RE

<b>CONTRALORÍA GENERAL</b>		
TOMA DE RAZÓN		
RECEPCIÓN		
DEPTO. JURÍDICO		
REGISTRO		
CONTAB. CENTRAL		
CONTROL GASTOS		
CONTROL ENTRADAS		
BIENES NACIONALES		
INSPECCIÓN		
JEFE		

Contraloría Universidad  
Oficina de Partes  
Repartición  
Interesado



acompañamiento técnico, informes de sistematización, matrices de análisis de información, productos vinculados a los resultados esperados del programa, informes de evaluación. Evaluación del plan anual. Diseño y ajustes del plan anual para el siguiente año de implementación. Respaldo y gestión de la información asociada a la implementación y evaluación del programa. El apoyo al proyecto del Servicio Local de Huasco, implica: Desarrollar los distintos diálogos con actores del territorio, de acuerdo a los objetivos de cada una de las etapas del proyecto. Analizar y sistematizar la información de los diálogos. Co-diseñar junto a los actores del territorio el programa de cooperación del Instituto Natura al Servicio, considerando sus objetivos, estrategias de implementación y evaluación. Redactar informes de las distintas etapas del proyecto. Apoyar las acciones requeridas para la puesta en marcha de la cooperación. Financia proyecto Nueva Ed.Pública NATURA."

**Lugar de Prestación:** Estas labores se realizarán mediante trabajo remoto o presencial y serán reportadas al encargado del área en Periodista José Carrasco Tapia N° 75 Santiago Centro.

**Carga Horaria:** 44 horas semanales.

**Supervisión:** El desarrollo del convenio será supervisado por Don(ña) Juan Pablo Valenzuela Barros.

**Cargo Supervisor:** Académico profesor titular.

SEGUNDO: Para la contratación del servicio descrito en la cláusula precedente, ha sido determinante la confianza que a la Universidad le merece la persona del prestador del servicio y sus cualidades.

Asimismo, el prestador del servicio declara cumplir con las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley 18.575, según consta en las declaraciones juradas que se anexan al presente convenio.

TERCERO: El servicio convenido deberá ser efectuado desde el 01 de Abril de 2023 al 31 de Diciembre de 2023. El prestador del servicio deberá entregar lo siguiente, como resultante de la labor encomendada, en los plazos que se indican:

**Indicar los plazos:** Estas labores se realizarán entre el día 01 de abril de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023.

Los informes resultantes de la labor encomendada u otros instrumentos idóneos, serán visados por quien tiene a su cargo la Supervisión del contrato. Sin esta visación, no se dará curso al pago de los honorarios convenidos.

CUARTO: El presente contrato tendrá vigencia hasta el 31 de Diciembre de 2023.

En cualquier caso, la Universidad podrá poner término al contrato en forma anticipada por razones de necesidad del servicio o por el incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima. Tratándose de esta última situación, deberá encontrarse afinado el procedimiento señalado en esta cláusula. En ambos casos, el término anticipado deberá formalizarse mediante la dictación de un acto administrativo que contenga los fundamentos y motivaciones de tal decisión, expedido por la autoridad con atribuciones en la materia, el que producirá efectos jurídicos a contar de la notificación al (a la) interesado(a), la que se efectuará en los plazos y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.

El término anticipado no devengará indemnización alguna por dicho concepto. Con todo, la unidad u organismo deberá pagar los honorarios que se hayan devengado hasta el momento de la notificación del acto administrativo que disponga el término anticipado.

En los casos de término anticipado del contrato por incumplimiento del (de la) prestador(a) de alguna de las obligaciones establecidas en la cláusula séptima, la autoridad universitaria respectiva, sobre la base del mérito de los antecedentes que disponga, deberá instruir un procedimiento breve y desformalizado que garantice el derecho a un racional y justo procedimiento, que constará de las siguientes etapas:

- i) Remisión de antecedentes que den cuenta del incumplimiento del (de la) servidor(a), que efectuará el(la) funcionario(a) a cargo de su supervisión u otro, a la autoridad universitaria competente.
- ii) Comunicación por escrito de la autoridad al(la) servidor(a) de los hechos que se le imputan, los que deberán ser concretos y precisos, describiendo el detalle de las conductas que se le atribuyen y cómo ellas influyen en el incumplimiento de las descritas obligaciones, con expresa mención de las normas legales y reglamentarias infringidas. Esta comunicación escrita puede ser realizada al correo del(la)servidor, mediante su entrega personal o bien, por carta certificada, de acuerdo a las reglas generales establecidas en la Ley 19.880.

- iii) Posibilidad del (de la) servidor(a) de presentar sus descargos en forma verbal, o por escrito, dentro del plazo de tres días.
- iv) Transcurridos tres días, presentados o no los descargos, la autoridad respectiva, en caso de dar por establecido el incumplimiento, expedirá un acto administrativo disponiendo el cese anticipado del vínculo contractual el que deberá ser notificado en el plazo y en la forma descrita en los artículos 45 y 46 de la Ley N°19.880.
- v) En contra de dicha resolución procederán los recursos de reposición y jerárquico contemplados en el artículo 59 de la referida Ley N°19.880.

QUINTO: La Universidad de Chile pagará a título de honorario al prestador del servicio la suma total bruta máxima de \$18.000.000 (DIECIOCHO MILLONES DE PESOS). del presupuesto universitario vigente.

La suma será pagada de la siguiente modalidad:

- a) con monto de \$2.000.000 el día 30 de Abril de 2023**
- b) con monto de \$1.999.990 el día 31 de Mayo de 2023**
- c) con monto de \$2.000.010 el día 30 de Junio de 2023**
- d) con monto de \$1.999.980 el día 31 de Julio de 2023**
- e) con monto de \$2.000.020 el día 31 de Agosto de 2023**
- f) con monto de \$1.999.970 el día 30 de Septiembre de 2023**
- g) con monto de \$2.000.030 el día 31 de Octubre de 2023**
- h) con monto de \$1.999.960 el día 30 de Noviembre de 2023**
- i) con monto de \$2.000.040 el día 31 de Diciembre de 2023**

Para el pago de cada cuota se requiere la visación conforme de los productos señalados en la cláusula tercera y la entrega de la correspondiente boleta de honorarios por parte del prestador del servicio. La glosa de la boleta deberá indicar la individualización del convenio o número de decreto, y un resumen de los servicios prestados.

Será condición necesaria para dar curso a los pagos de un convenio a honorarios, que el acto administrativo que lo apruebe se encuentre totalmente tramitado, esto es, mediante su registro en el sistema de información y control del personal (SIAPER) de la Contraloría General de la República. Bastará con su registro en dicho sistema para acreditar esta circunstancia, sin que sea necesario esperar su remisión en formato papel a la unidad u organismo correspondiente.

Por razones de buen servicio o en el cumplimiento de la labor encomendada, la persona prestadora del servicio deberá viajar a distintas regiones del país o del extranjero, para lo cual deberán pagarse gastos de pasajes y viáticos e inscripción a seminarios, congresos y gastos correspondientes al arriendo de vehículos para trabajos a ejecutar en terreno, además de los gastos de traslado de materiales y equipaje vía aérea y terrestre que sean necesarios para el cumplimiento de las labores encargadas. Grado 06° ESU.

SEXTO:

#### OBLIGACIONES

Doña Luz María Díaz Galeas deberá cumplir las siguientes obligaciones:

- a) Prestar los servicios convenidos oportunamente, en forma eficaz y eficiente, y en estricta observancia a los términos estipulados en el convenio.
- b) Mantener una conducta intachable y un desempeño honesto y leal en la prestación de los servicios encomendados, con preeminencia del interés general sobre el particular.
- c) Confidencialidad y reserva de toda información, dato, documentación, cualquiera sea el soporte que la contenga, de la que haya tomado conocimiento con motivo del desempeño del servicio, especialmente aquellas de carácter institucional.
- d) Cumplir con la legislación vigente en materia de propiedad intelectual e industrial y protección de datos personales.
- e) Dar cumplimiento al Reglamento Interno de Higiene y Seguridad de la Universidad y todas las instrucciones pertinentes a sus servicios en esta materia y que se encuentren vigentes.
- f) NO incurrir en conductas constitutivas de acoso sexual, violencia de género, acoso laboral y discriminación arbitraria.
- g) Realizar la declaración de intereses y patrimonio establecida para las personas contratadas a honorarios que presten servicios en la Administración del Estado, dentro de los treinta días siguientes a la fecha de inicio de la prestación de sus servicios, cuando perciba honorarios cuyo monto sea igual o superior al promedio mensual de la remuneración recibida anualmente por un(a) funcionario(a) que se desempeñe en el tercer nivel jerárquico, en conformidad a lo establecido en la Ley N°20.880.
- h) Presentar un informe final del estado de desarrollo de las diversas labores encomendadas, en caso de término del convenio, cualquiera sea la causa, con las recomendaciones y conclusiones que estime conveniente formular.

SÉPTIMO: En conformidad a lo dispuesto en el artículo 11° del DFL N° 29 del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, las partes dejan expresamente reconocido que ni este convenio, ni los servicios, ni la modalidad en que son prestados otorgan la calidad de funcionario o empleado de la Universidad, ni implican subordinación ni dependencia jurídica ni relación laboral.

El presente instrumento se regirá además por los procedimientos y disposiciones del D.U. N° 0015095, de 2021 y las instrucciones que disponga el(la) Rector(a), previa propuesta de la Vicerrectoría de Asuntos Económicos y Gestión Institucional, en aquello que sea atinente a la naturaleza de los servicios que se contratan, lo que se entiende formar parte del presente acuerdo de voluntades para todos los efectos legales.

OCTAVO:

#### DERECHOS Y BENEFICIOS

Doña Luz María Díaz Galeas, tendrá los siguientes derechos, en razón que la carga horaria asociada a la prestación de los servicios convenidos es de 22 horas o más:

Hacer uso de licencias médicas, en idénticos términos que el personal a contrata y planta, siempre que haya dado cumplimiento a la obligación legal de cotizar, para lo cual el(la) servidor(a) deberá acreditar los montos que percibió de la entidad previsional, correspondiente al subsidio por incapacidad laboral a que dio lugar la licencia médica tramitada.

Respecto a los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, regulados por la Ley N°16.744, las prestaciones de atención médica y económicas corresponderán a la Mutualidad que hubiere elegido cada prestador(a) al momento de pagar su cotización, o en su defecto al Instituto de Seguridad Laboral.

Gozar de las prestaciones y beneficios consagrados en el Título II del Libro II del Código del Trabajo, para la protección de la maternidad, la paternidad y la vida familiar, a saber:

1. Derecho de la madre servidora a un descanso de maternidad de seis semanas antes del parto y doce semanas después de él.
  2. Derecho del padre servidor a un permiso pagado de cinco días en caso de nacimiento de un(a) hijo(a), según los supuestos y condiciones del inciso segundo del artículo 195 del Código del Trabajo.
  3. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal suplementario en caso de enfermedad durante el embarazo, que sea a consecuencia de este.
  4. Derecho de la madre servidora a un descanso prenatal prorrogado si el parto se produjere después de las seis semanas a la fecha en que hubiere comenzado el descanso de maternidad prenatal.
  5. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal prolongado en caso de sufrir una enfermedad como consecuencia del alumbramiento, que le impida regresar al trabajo por un plazo superior al descanso postnatal original.
  6. Derecho de la madre servidora a un descanso postnatal de dieciocho semanas si el parto se adelanta y tiene lugar antes de iniciarse la semana treinta y tres del embarazo o si el(la) niño(a) al nacer pesa menos de 1.500 gramos.
  7. Derecho de la madre servidora a un incremento del descanso postnatal en siete días corridos por cada niño(a) nacido(a) a partir del (de la) segundo(a).
  8. Derecho de la madre servidora a un permiso postnatal parental de doce semanas a continuación del período postnatal, el que podrá extenderse a dieciocho semanas si la servidora se reintegra a sus labores por la mitad de su jornada, una vez terminado el período postnatal, en los casos que corresponda.
- Si ambos padres son trabajadores(as) cualquiera de ellos a elección de la madre, podrá gozar del permiso postnatal parental, a partir de la séptima semana del mismo, por el número de semanas que esta indique. Las semanas utilizadas por el padre deberán ubicarse en el período final del permiso.
9. Derecho de la madre servidora a permiso postnatal parental cuando la salud de un(a) niño(a) menor de un año requiera atención en el hogar con motivo de enfermedad grave.
  10. Derecho del padre servidor o madre servidora a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalentes a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso que un(a) niño(a) mayor de un año y menor de dieciocho años de edad requiera el cuidado personal de su padre o madre con motivo de un accidente grave o de una enfermedad grave, aguda y con riesgo de muerte, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.
  11. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año, en caso de que el(la) cónyuge, el(la) conviviente civil o el padre o la madre del (de la) servidor(a) estén desahuciados(as) o en estado terminal sujeto a los mecanismos de restitución

deberidos(as), o en estado terminal, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo.

12. Derecho a un permiso para ausentarse de su trabajo por el número de horas equivalente a diez jornadas ordinarias de trabajo al año respecto del (de la) servidor(a) padre o madre, o que tenga el cuidado personal o sea cuidador en los términos de la letra d) del artículo 6° de la Ley N°20.422, de un(a) menor con discapacidad, debidamente inscrito en el Registro Nacional de la Discapacidad, o siendo menor de seis años, con la determinación diagnóstica del (de la) médico(a) tratante, sujeto a los mecanismos de restitución señalados en el artículo 199 bis del Código del Trabajo. El referido permiso y sus mecanismos de restitución será aplicable en iguales términos tratándose de personas mayores de dieciocho años con discapacidad mental, por causa psíquica o intelectual, multidéficit, o bien, presenten dependencia severa.

13. Derecho del (de la) servidor(a) que tenga a su cuidado un(a) menor de edad, por habersele otorgado judicialmente la tuición o cuidado personal como medida de protección, o en virtud de lo previsto en los artículos 19 o 24 de la Ley N°19.620, a un permiso postnatal parental en los términos del artículo 197 bis del Código del Trabajo. Además, cuando el(la) menor tuviere menos de seis meses, previamente tendrá derecho a un permiso por doce semanas.

14. Derecho de la madre servidora a gozar de fuero laboral durante el período de embarazo y hasta un año después de expirado el descanso de maternidad, excluido el permiso postnatal parental.

15. Derecho del padre servidor, que haga uso del permiso postnatal parental, a fuero laboral, por un período equivalente al doble de la duración de su permiso, a contar de los diez días anteriores al comienzo del uso del mismo, el que no podrá exceder de tres meses.

16. Derecho de la mujer u hombre servidor(a), soltero(a) o viudo(a) que manifiesten al tribunal su voluntad de adoptar un(a) hijo(a), en conformidad a las disposiciones de la Ley N°19.620, a gozar de fuero laboral, a contar de la fecha en que el(la) juez(a), mediante resolución dictada al efecto, confíe a estos(as) servidores(as) el cuidado personal del (de la) menor, de acuerdo al artículo 19 de la Ley N°19.620, o bien le otorgue la tuición, en los términos del inciso tercero del artículo 24 de la misma ley. El fuero cesará de pleno derecho desde que se encuentre ejecutoriada la resolución del (de la) juez(a) que pone término al cuidado personal del (de la) menor o aquella que deniega la solicitud de adopción. Cesará también el fuero en caso de que la sentencia que acoja la adopción sea dejada sin efecto en virtud de otra resolución judicial.

17. Derecho de la madre servidora a quien se le puso término a su contrato en ignorancia de su estado de embarazo, a ser reintegrada a su trabajo. Idéntico derecho tendrán aquellos(as) que tengan el cuidado personal o tuición de un(a) menor y en ignorancia de ello se le ponga término a su convenio. En ambos casos, procederá según las condiciones y plazos preceptuados en el inciso cuarto del artículo 201 del Código del Trabajo.

18. Derecho de la madre servidora que esté ocupada habitualmente en trabajos considerados por la autoridad competente, como perjudiciales para su salud, a ser trasladada durante el periodo de embarazo a prestar otros servicios que no sean perjudiciales para su estado. Se entenderá especialmente perjudicial para la salud aquellos servicios consistentes en los trabajos señalados en el inciso segundo del artículo 202 del Código del Trabajo, tales como aquellos que se ejecutan en horario nocturno, que exija esfuerzo físico, incluido el hecho de permanecer de pie largo tiempo, entre otros

19. Derecho de la madre servidora a disponer de, a lo menos, una hora al día, para dar alimentos a sus hijos(as) menores de dos años, el que se ejercerá de común acuerdo con la autoridad respectiva.

20. Derecho del (de la) servidor(a) a cinco días hábiles continuos de permiso pagado, independientemente del tiempo de servicio, en caso de contraer matrimonio o celebrar un acuerdo de unión civil.

21. Derecho de la madre servidora a sala cuna en donde pueda dar alimento y dejar a sus hijos(as) menores de dos años mientras está en el trabajo, en los casos en que se dé cumplimiento a los supuestos establecidos por la jurisprudencia administrativa para el otorgamiento del referido beneficio, de conformidad a los Dictámenes N°s 14.498, de 2019 y 2.746, de 2020, ambos de la Contraloría General de la República, o de la jurisprudencia que en el futuro la complemente.

22. Otros derechos que se contemplen en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Para efectos de determinar los requisitos de procedencia, las formalidades en el ejercicio de los derechos precedentemente enumerados, u otros aspectos, se estará,

en lo que sea aplicable, a lo dispuesto en el Título II del Libro II del Código del Trabajo.

Adicionalmente, si la carga horaria convenida fuera de 44 horas semanales, esto es, por jornada completa, procederá el pago de un honorario adicional por trabajos a realizarse más allá de dicha jornada, los que deberán precaverse y programarse por la autoridad contratante, con al menos, un mes de anticipación.

Enseguida, para el caso que la persona contratada haya cumplido al menos dos años de labores en un organismo de la Universidad, en razón de uno o más convenios sucesivos y además tenga una jornada de al menos 22 horas semanales o más, tendrá además los siguientes derechos:

- A) Hacer uso de los días de feriado anual en el mes de febrero de cada año en los mismos términos que correspondan al personal a planta y contrata.
- B) Solicitar los días de permiso señalados en los artículos 104 bis y 109 de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, para ausentarse transitoriamente en el desempeño de la labor encomendada. Asimismo, podrá solicitar el permiso sin goce de remuneraciones dispuesto en la letra a) del artículo 110 del citado cuerpo legal, siempre que dicho permiso se concilie con la naturaleza y duración de los servicios contratados y la forma de prestarlos. La concesión de estos permisos se sujetará a las mismas reglas establecidas para los(as) funcionarios(as) públicos(as) en el Estatuto Administrativo y la normativa interna de la Universidad.
- C) Derecho al pago de pasajes, gastos de alojamiento, alimentación u otros análogos, cuando requiera viajar dentro o fuera del país, así como al pago de inscripciones a seminarios y congresos, en ambos casos, cuando sea necesario para el cumplimiento de su labor, y así lo disponga su supervisor(a). Todo lo anterior constituirá un pago adicional al honorario principal, en los mismos términos que los viáticos, pasajes u otros a que tienen derecho el personal a contrata y planta, asimilándolos para efectos de su cálculo a un determinado grado de la escala de sueldos.

Se hace presente que el organismo contratante no está legalmente habilitado para intervenir en la tramitación de las licencias médicas dispuestas en la presente cláusula, incluidos los subsidios maternales, y tampoco intervendrá declarando ni reteniendo las cotizaciones de seguridad social, siendo su tramitación oportuna, en tales casos, de responsabilidad del (de la) respectivo(a) servidor(a) a honorarios.

Impútese el gasto al Título A, subtítulo 1, ítem 1.4 del presupuesto universitario vigente.

Anótese, comuníquese y remítase este decreto con los antecedentes que correspondan a la Contraloría General para su registro y control posterior.

**Fdo. Carmen Sotomayor Echenique, Directora y Macarena Andrea Silva Trujillo, Subdirectora**

Lo que transcribo para su conocimiento

**Ciro Maldonado Jeréz**  
**Director de Administración y Finanzas**

Rudyark  
Ciro Maldonado Jeréz  
9.288.444-9  
10/04/2023 - 19:54  
ESTE DOCUMENTO CONTIENE FIRMA ELECTRÓNICA AVANZADA  
<https://ceropapel.uchile.cl/validacion/verificador>  
CV: 6434a1b9ba2bdc22024738d8



**UNIVERSIDAD  
DE CHILE**